

Schweighouse-Sur-Moder, le 8 mars 2026

EN 10 ANS, LA REPRÉSENTATION DES FEMMES AU SEIN D'EVNA, UNITÉ DE VALORISATION ÉNERGÉTIQUE A ÉTÉ MULTIPLIÉE PAR 7

- Le site compte 27 collaborateurs dont désormais 6 collaboratrices
- Les femmes représentent 22 % des effectifs, contre 3 % il y a dix ans et y compris sur des postes techniques
- Tout le processus de recrutement a été revu pour recevoir aussi des candidatures féminines, inexistantes auparavant

À evna, l'Usine de Valorisation Énergétique (UVE) du SMITOM Haguenau-Saverne, située au cœur de la zone industrielle de Schweighouse-Sur-Moder et exploitée par SUEZ, la mixité s'est progressivement installée au sein des équipes, où le nombre de femmes a été multiplié par sept en 10 ans. Une progression rendue possible par l'engagement des équipes locales, l'évolution des pratiques de recrutement et un environnement de travail plus inclusif, afin de rendre les métiers du traitement des déchets accessibles à tous.

Identifier et lever les freins invisibles de la mixité

En 2017, evna ne comptait qu'une seule femme sur le site, à un poste administratif. Les postes opérationnels étaient occupés exclusivement par des hommes.

Les critères de recrutement étaient centrés sur les compétences techniques plus que sur un potentiel d'apprentissage et l'environnement de travail n'était pas pensé pour accueillir des femmes.

En 2018, Mélanie RUEDY prend la Direction du site et impulse une nouvelle approche pour faire évoluer les pratiques, lever les freins et ouvrir durablement les métiers aux femmes : « *Les candidatures féminines étaient inexistantes. Les postes n'étaient pas identifiés comme ouverts aux femmes. Les métiers de la valorisation des déchets ont besoin de talents et les femmes y ont autant leur place que les hommes* ».

À evna, une féminisation des métiers progressive et durable

Aujourd'hui, 6 femmes travaillent sur le site y compris sur des postes techniques. Pour **faciliter l'accès des femmes aux métiers plus techniques**, SUEZ a sensibilisé les agences d'intérim partenaires et « *travaillé le contenu des offres - la terminologie inclusive ne suffit pas – pour garantir l'égalité des chances et créer un cadre favorable à la mixité dès le recrutement* », explique François Huss, responsable des ressources humaines.

Pérenniser la mixité c'est construire un environnement de travail favorable à l'équité : depuis 2021, des vestiaires dédiés aux femmes ont été aménagés sur le site et les équipements de protection individuelle adaptés à la morphologie féminine. L'ergonomie de certaines tâches a également été améliorée pour le bénéfice de l'ensemble des équipes.

Depuis 2024, trois femmes ont été recrutées comme conductrices de ligne illustrant une dynamique engagée et appelée à se poursuivre.

À evna, la mixité de l'équipe exploitation se concrétise sur le terrain à travers le parcours de ses collaboratrices

Ancienne aide-soignante en reconversion professionnelle, Maïté opère au cœur d'evna : « *je réceptionne les déchets, je manipule le grappin, alimente la trémie, je surveille le four et j'assure les rondes de l'UVE pour veiller au bon fonctionnement de tous les équipements. Aucune journée ne se ressemble !* »

Céline souligne l'importance de l'accompagnement des nouvelles recrues : « *je n'avais jamais travaillé dans les métiers du déchet. Les formations internes et l'accompagnement en binôme sur le terrain m'ont permis d'acquérir des compétences techniques et métiers. J'ai encore beaucoup de choses à apprendre c'est ce qui rend le métier passionnant !* »

Julia insiste sur l'engagement et la responsabilité du métier : « *Nous valorisons les déchets et produisons de l'énergie pour le territoire. C'est un métier exigeant dont nous sommes fiers* »

SUEZ s'engage pour rapprocher les femmes des métiers de l'industrie

- Depuis 2021, **le réseau WO&MEN** vise à fédérer tous les collaborateurs et collaboratrices autour d'objectifs communs : soutenir le développement des femmes et la mixité dans l'entreprise.
- Juillet 2025 : **Signature d'un accord collectif pour tous les collaborateurs** garantissant l'égalité des chances et des mesures concrètes pour renforcer la qualité de vie au travail.
- Septembre 2025 : **partenariat signé avec l'association Elles Bougent**, pour faire découvrir aux jeunes filles les métiers scientifiques, technologiques et industriels.

Contact presse :

SUEZ

Julie Lebedel
06 89 09 11 38
julie.lebedel@suez.com

À propos de SUEZ :

Depuis plus de 160 ans, SUEZ apporte des services essentiels pour protéger et améliorer la qualité de vie, face à des défis environnementaux grandissants. SUEZ permet à ses clients de fournir l'accès à des services d'eau et de déchets, par des solutions innovantes et résilientes. Présent dans 40 pays avec 40 000 collaborateurs, le Groupe permet également à ses clients de créer de la valeur sur l'ensemble du cycle de vie de leurs infrastructures et de leurs services, et de conduire leur transition écologique en y associant leurs usagers. En 2024, SUEZ a fourni de l'eau potable à 68 millions de personnes dans le monde et des services d'assainissement à 44 millions de personnes. Le Groupe a produit 8 TWh d'énergie à partir des déchets et eaux usées. En 2024, SUEZ a réalisé un chiffre d'affaires de 9,2 milliards d'euros.

Pour en savoir plus : www.suez.com / Twitter @suez

Geeral

Retrouvez toute l'actualité du Groupe SUEZ
sur le site Internet et sur les réseaux sociaux

