



**POUR UNE INCLUSION
JUSTE ET DURABLE,
UN ENGAGEMENT
SOLIDAIRE DE SUEZ**

**BILAN
D'ACTIVITÉ**

fondation
 **suez**



Agir en faveur de l'inclusion en France et dans le monde

La Fondation SUEZ accompagne et soutient les acteurs de l'inclusion, de la solidarité et de la transition écologique qui mènent sur le terrain des projets concrets, durables et à fort impact, coconstruits avec toutes les parties prenantes, au bénéfice des populations vulnérables et fragilisées.

Dans le cadre de la nouvelle stratégie déployée en 2024, la Fondation articule ses soutiens autour de deux axes forts. D'une part, dans les pays en développement où SUEZ est présent, le renforcement de l'accès aux services essentiels de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène/salubrité pour les plus vulnérables. D'autre part, en France, la transition

écologique juste et l'inclusion sociale (TEJIS), via le soutien à des projets qui conjuguent impact social et impact environnemental.

La Fondation soutient également des opérations humanitaires d'urgence et de post-urgence dans le domaine de l'accès aux services essentiels.

L'ÉDITORIAL 05 / L'ACTION DE LA FONDATION 06 / LA SÉLECTION DES PROJETS 08
L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS 10 / LA GOUVERNANCE 42 / LES PARTENAIRES 44 / LA COMMUNAUTÉ 46



DÉVELOPPER L'ACCÈS
AUX SERVICES ESSENTIELS

PAGE 12

Fondation Raoul Follereau / France

de 6,5 millions
d'habitants directement
bénéficiaires des actions
en faveur de l'accès aux
services essentiels

69 830
personnes
accompagnées
en France



AGIR POUR UNE TRANSITION
ÉCOLOGIQUE JUSTE
ET INCLUSIVE EN FRANCE

PAGE 26

Association Kodiko / France



En 2024, la Fondation a noué un « grand partenariat » avec l'association Rura, qui accompagne les jeunes des territoires ruraux et des petites villes dans la construction de leur avenir. Dans ce cadre, des collaborateurs de SUEZ ont animé des ateliers de sensibilisation des lycéens aux métiers de l'environnement. Un bel exemple de l'engagement des collaborateurs dans la dynamique de la Fondation.



Le 21 novembre 2024, Aquassistance, l'ONG des personnels actifs et retraités de SUEZ, fêtait son 30^e anniversaire. Entre table ronde, discours, débat et cocktail, l'événement a rassemblé autour des membres fondateurs environ 120 personnes : adhérents et bénévoles engagés, partenaires opérationnels et financiers, bénéficiaires et sympathisants.

FAITS MARQUANTS 2024

Le 3 octobre 2024, ont été lancés à Marseille les partenariats noués par la Fondation SUEZ dans le cadre de la nouvelle démarche « sourcing ». Les deux associations locales retenues, Le Grand Bleu et Pépins Production, bénéficieront du soutien financier et en mécénat de compétences de la Fondation. Un appui bienvenu dans leur action au service des jeunes et des habitants des quartiers prioritaires.



Le 26 juin 2024, lors du 18^e Atelier des Fondations organisé par le Centre Français des Fondations, Catherine Savey, déléguée générale de la Fondation SUEZ, a animé une table ronde sur le thème : « Changer de regard sur vos pairs : synergies et coalitions ». Un pas de plus dans l'ouverture de la Fondation à l'écosystème philanthropique en France.

La Fondation SUEZ, l'engagement solidaire du Groupe en action



Delphine Saby

Présidente de la Fondation SUEZ,
Directrice Achats Groupe SUEZ

Fin 2022, la Direction du Groupe affirmait dans sa raison d'être son engagement en faveur d'un avenir durable pour l'humain et pour la planète. Face à la pression croissante des défis climatiques, géopolitiques, démographiques et économiques, cet impératif revêt un caractère d'urgence. Il nous oblige, dans l'exercice de nos métiers, à chaque jour repousser nos limites pour trouver des solutions plus performantes au service des usagers et de la planète. Il nous enjoint aussi, au sein de la Fondation, à sans cesse challenger nos modes d'action, pour répondre de façon toujours plus pertinente, efficace et durable aux besoins des plus fragiles.

En 2024, la vie de la Fondation a été marquée par deux anniversaires : celui des 30 ans d'Aquassistance, l'ONG des salariés actifs et retraités du Groupe, et celui des 15 ans de la Chaire AgroParisTech « SUEZ-Eau pour tous ». D'un côté, une initiative spontanée de collaborateurs soucieux de secourir bénévolement les victimes de la guerre au Rwanda en 1994 ; de l'autre un partenariat longuement mûri visant à renforcer le transfert de compétences en matière de gestion des services d'eau et d'assainissement vers les pays en développement. Deux « grands partenaires » de la Fondation, qui illustrent l'un et l'autre de façon exemplaire cette détermination à toujours se remettre en question, innover et progresser.

La nouvelle stratégie de la Fondation déployée en 2024 s'inscrit dans cette dynamique :

- Recentrage des soutiens autour de deux axes prioritaires : le renforcement de l'accès aux services essentiels dans les pays en développement et la transition écologique juste et l'inclusion sociale en France ;
- Expérimentation de nouveaux modes de sélection des projets, plus près des besoins et des acteurs des territoires ;
- Implication croissante dans l'écosystème des fondations et de la philanthropie en France.

Ces orientations s'appuient sur la conviction que les solutions doivent être ancrées dans les réalités du terrain et nourries par un dialogue avec toutes les parties prenantes. Il s'agit pour chaque projet de mettre en marche un écosystème de réussite, qui co-engage la Fondation, les porteurs de projet et les bénéficiaires. Sans oublier les collaborateurs du Groupe, qui, en France comme à l'international, se mobilisent de plus en plus pour apporter leur expertise et leurs compétences aux projets soutenus par la Fondation. Leur implication est essentielle et nous les en remercions.

En devenant le point de convergence de toutes ces forces vives, la Fondation SUEZ agit comme un catalyseur de changement au service d'un avenir plus durable et inclusif.

Une feuille de route à la hauteur des enjeux



Catherine SAVEY
Déléguée générale de la Fondation SUEZ

La Fondation organise désormais son action autour de deux axes de soutien, l'un à l'international, l'autre en France. Pouvez-vous nous en rappeler les grands principes ?



L'axe historique de la Fondation, le renforcement de l'accès aux services essentiels, demeure un pilier de notre action. En cohérence avec la raison d'être du Groupe, nous soutenons des projets solidaires dans les pays où le Groupe est implanté. Cet engagement passe par un dialogue nourri avec nos partenaires, ce qui nous permet de les accompagner sur des projets de développement, mais aussi de pouvoir être réactifs dans les situations d'urgence humanitaire.

La création de l'axe Transition économique juste et inclusion sociale (TEJIS) marque notre volonté de soutenir des projets alliant enjeux environnementaux et sociaux. Nous sommes convaincus que la transition écologique peut et doit être un levier d'inclusion sociale. Cette double visée est inscrite dans les critères de sélection des projets, qu'ils soient opérationnels ou plus orientés sur la sensibilisation et l'éducation.

Autre évolution, en 2024 vous avez diversifié les modes de sélection des projets. Expliquez-nous pourquoi ?



L'appel à projets reste le canal principal pour repérer et sélectionner les projets. Mais en 2024, sur l'axe Transition écologique juste et inclusion sociale, nous avons expérimenté deux nouveaux dispositifs : le sourcing, qui consiste à aller à la rencontre des besoins et des acteurs du territoire, et qui vise à mieux cibler nos soutiens au niveau local pour en

renforcer l'impact ; et les grands partenariats, qui s'inscrivent dans la durée, avec un soutien financier et un accompagnement plus conséquents. Dans les deux cas, il s'agit de mieux répondre aux besoins, grâce à une coopération renforcée entre la Fondation et ses partenaires.



La création de l'axe Transition économique juste et inclusion sociale (TEJIS) marque notre volonté de soutenir des projets alliant enjeux environnementaux et sociaux.

Quels peuvent être le rôle et la valeur ajoutée de la Fondation SUEZ face aux enjeux sociétaux et environnementaux actuels ? Cette question a été au cœur de la réflexion approfondie que les équipes et les administrateurs de la Fondation ont menée ensemble et qui a abouti à une redéfinition de la stratégie. 2024 a été l'année du déploiement des nouvelles orientations prises. Catherine Savey, Déléguée générale, nous explique les applications et l'impact attendu de cette nouvelle feuille de route.



Vous attachez beaucoup d'importance à l'ancrage territorial de votre action, qu'en attendez-vous ?



Les Fondations d'entreprise ne fonctionnent pas comme des entités hors-sol, distributrices d'aides financières. Si nous voulons que nos soutiens aient un impact durable, nous devons accompagner concrètement nos partenaires, c'est-à-dire être sur le terrain, connaître les besoins, co-construire les réponses, engager les

collaborateurs. Cela ne peut se faire qu'à l'échelle des territoires. C'est aussi le sens des collaborations que nous renforçons avec les Fondations régionales du Groupe : la Fondation Terre d'Initiatives Solidaires, en Auvergne-Rhône-Alpes, et la Fondation SUEZ India en Inde.

L'engagement des collaborateurs fait partie de vos priorités. Quel impact a-t-il sur les projets que vous soutenez ?



Nous constatons que de plus en plus de collaborateurs sont désireux de s'investir au service de causes qui sont en adéquation avec leurs compétences, leurs expertises et leurs valeurs. La Fondation leur offre l'opportunité de concrétiser cette aspiration, d'autant que le Groupe s'est doté d'une « charte de l'engagement solidaire » qui

facilite leur démarche. Une dynamique « gagnant-gagnant » se met alors en marche : les collaborateurs et les associations partenaires s'enrichissent mutuellement, mais ce sont avant tout les bénéficiaires des projets qui en sortent véritablement gagnants.

Agir pour une transition écologique juste et inclusive en France

La transition écologique juste et l'inclusion sociale sont deux dimensions indissociables d'un même projet de société. La transition écologique juste consiste à adapter nos modèles économiques et sociaux aux enjeux environnementaux tout en veillant à ce que chaque individu, quelles que soient ses origines ou sa situation, ait accès aux mêmes opportunités de développement. Elle met en avant la protection de la planète et le respect des droits humains, en veillant à ce que les communautés vulnérables, souvent les plus

exposées aux crises écologiques, bénéficient des avantages de cette transformation. Cela passe par l'égalité des chances, la solidarité et l'inclusion sociale, en garantissant à chacun l'accès aux ressources, à l'éducation, à l'emploi et à la participation active à la vie collective, tout en réduisant les inégalités sociales et économiques. Ainsi, cette approche permet de construire une société plus juste et plus durable, où personne n'est laissé de côté.



P.26

territoires zéro chômeur de longue durée / France

Une démarche innovante pour un impact plus fort

En 2024, la Fondation SUEZ a diversifié les modes de sélection des projets qu'elle soutient. Avec un double objectif : renforcer l'impact des actions menées au profit des bénéficiaires, et renforcer la pertinence et la qualité de l'accompagnement des porteurs de projets. Une démarche qui s'appuie sur un ancrage plus fort sur les territoires, une collaboration plus étroite avec les acteurs des écosystèmes locaux, un engagement plus soutenu des collaborateurs.

L'appel à projets

L'appel à projets reste le canal privilégié de sélection des projets, que ce soit sur l'axe accès aux services essentiels ou sur l'axe Transition écologique juste et inclusion sociale (TEJIS). Il permet aux associations et ONG de solliciter directement le soutien de la Fondation, via un processus annuel de candidature.

Le parcours allie simplicité et rigueur, il se déroule en 5 étapes, balisées par des temps d'échanges entre la Fondation et les candidats. La sélection se fait au regard d'une grille de critères précis et s'appuie sur les évaluations des différentes instances de la Fondation et des collaborateurs experts en bénévolat de compétences.



MSF / Irak



Le GrandBleu / France



RURA / France

Le sourcing

En 2024, la Fondation a expérimenté à Marseille un nouveau mode de sélection des projets de l'axe TEJIS, le « sourcing ». Il s'agit d'aller à la source, c'est-à-dire d'identifier des besoins sur les territoires où le Groupe est présent, d'aller à la rencontre des porteurs de projets, d'écouter leurs besoins et de co-construire avec eux un projet ayant un

impact environnemental et social. La Fondation accompagne les associations retenues en leur apportant un soutien financier et en mobilisant l'engagement des collaborateurs, en lien avec leurs compétences. Cette démarche, qui fera l'objet d'un retour d'expériences en 2025, pourrait se développer sur d'autres territoires.

Les grands partenaires

En 2024, la Fondation a également expérimenté le « grand partenariat » sur son axe TEJIS, un partenariat de longue durée (3 ans) accompagné d'un soutien financier substantiel. Ce modèle repose sur la co-construction d'un projet au long cours avec le partenaire, répondant à des besoins clairement identifiés des bénéficiaires et du territoire, et aligné avec les priorités de la Fondation. L'objectif est d'avoir un

impact fort et durable, dans une approche avec plusieurs dimensions : le partenaire bénéficie d'un accompagnement plus efficace, les collaborateurs peuvent s'investir dans la durée pour partager et transmettre leur expertise en bénévolat ou mécénat de compétences, le projet peut être répliqué sur un autre territoire.



Ma Chance Moi Aussi / France

ONG Water Compass / Ouganda

La sélection des projets
Un processus en 5 étapes

Appel à projets Préqualification

1 Les candidats peuvent déposer sur la plateforme dédiée accessible depuis la page Fondation SUEZ, la première partie de leur dossier de candidature (présentation de l'association et du projet proposé) sur la période prévue dans le planning de l'appel à projets.

Validation des projets pré-qualifiés

2 L'équipe de la Fondation ainsi qu'un comité de collaborateurs experts présélectionnent les projets répondant aux critères et priorités de la Fondation. Un échange est réalisé avec les porteurs de projet pré-sélectionnés pour confirmer la pertinence du projet pour un soutien par la Fondation SUEZ.

Appel à projets Soumission détaillée des projets pré-qualifiés

3 Les candidats retenus en présélection pourront compléter la deuxième partie de leur dossier de candidature (fourniture de pièces justificatives, ...) sur la période prévue dans le planning de l'appel à projets concerné.

Évaluation par des collaborateurs experts

4 Chaque projet est adressé à 3 ou 4 salariés experts qui se portent volontaires pour participer aux évaluations des projets. Leur évaluation est objectivée par des critères définis et partagés. Questions et commentaires sont adressés à l'association et un temps d'échange est organisé entre les évaluateurs et le porteur de projet.

Décision finale par le Conseil d'Administration de soutien des projets qualifiés

5 Les projets sont proposés au Conseil d'Administration qui valide ou refuse le soutien au projet et vote la dotation financière associée en cas de soutien.

Pour soumettre un projet, scanner ce QR Code

Une mobilisation croissante des collaboratrices et collaborateurs du Groupe



DORIAN DHOMPS
Chargé de projets
Économie Circulaire,
SUEZ Recyclage et
Valorisation

Analyser, qualifier, soutenir des projets à fort impact

En tant que chargé de projet économie circulaire chez SUEZ depuis 3 ans, je me suis engagé auprès de la Fondation SUEZ pour soutenir des initiatives qui allient économie circulaire et inclusion. Cet engagement est motivé par ma volonté de découvrir les initiatives innovantes qui émergent partout en France, dans le but d'accompagner la transition écologique juste et l'inclusion sociale. **Mon rôle dans le comité de préqualification** consiste à analyser les projets reçus pour qualifier avec les autres membres, ceux qui répondent au mieux aux défis environnementaux et sociaux, et aux priorités de la Fondation. Cela me permet de renforcer mon expertise, de découvrir des approches inédites et de contribuer à des projets porteurs de sens et à fort impact.



CATHERINE PRADELS
Directrice du Développement
Durable, Recyclage et
Valorisation France

Apporter ma contribution à l'action de la Fondation

La Fondation SUEZ fait un travail remarquable, et je pense que nous, les collaborateurs, devons la soutenir dans son action. Je me suis engagée comme **« évaluatrice » des projets** il y a déjà plusieurs années. Cette mission entre en résonance évidente avec mon métier de directrice du développement durable et me donne l'opportunité d'apporter ma pierre à l'édifice. J'ai ainsi évalué le projet « Paysan urbain » qui allie insertion par l'emploi et sensibilisation des habitants à un environnement et des comportements plus sains. Cela grâce à un dispositif très simple, efficace et accessible à tous de « fermes urbaines ». Mon engagement m'inscrit dans une chaîne de solidarité au profit de la Fondation, des porteurs de projet et des bénéficiaires.



NICOLAS BOCKHOFF
COO Water Services & O&M,
- SUEZ India

Renforcer les liens avec la Fondation SUEZ India

Je travaille depuis 7 ans pour SUEZ en Inde et me suis rapidement investi dans la Fondation SUEZ India, qui soutient des projets humanitaires en phase avec mon rôle de responsable du développement durable. Depuis, je m'efforce de renforcer les liens avec la Fondation SUEZ en France afin de mettre en cohérence les actions portées par les deux entités. C'est ainsi que je suis devenu évaluateur pour la Fondation et **parrain des projets Kynarou et Hamap Humanitaire**, qui visent à améliorer les conditions de vie des habitants du Tamil Nadu, une région où le Groupe est bien implanté. Mon objectif est de développer les collaborations locales, notamment autour du transfert d'expertises techniques, cela prend du temps, mais nous progressons.



La liste des missions est disponible par la sélection Fondation SUEZ sur la plateforme Vendredi, accessible en scannant ce QR Code

Bénévolat et crédit temps solidaire

Comment s'engager, pour quelles missions ?

La communauté de la Fondation rassemble les collaborateurs du Groupe soucieux de mettre leurs compétences et leurs savoir-faire au service de missions solidaires, en particulier auprès des associations soutenues par la Fondation. Dans le cadre du bénévolat et du crédit temps solidaire offert depuis septembre 2023 par la Direction du Groupe, ils peuvent s'inscrire sur la plateforme d'engagement Vendredi.

L'équipe de la Fondation leur propose trois types de missions :

- la mission d'évaluateur, en amont de la sélection des projets ;
- la mission de parrain ou marraine du projet en charge du suivi du partenariat ;
- l'implication directe et concrète dans une association partenaire.



JEAN-MICHEL KOUA
Responsable centre de service chez SUEZ
- Agence Midi-Pyrénées

AINHOA KOMINO
Cheffe de projet prévention des déchets
- Agence Midi-Pyrénées

NORA COUDERC
Ingénieure performance
et prévention des déchets
- Agence Midi-Pyrénées



Une équipe engagée sur un projet au cœur d'un camp de réfugiés

Nous travaillons pour l'Agence Midi-Pyrénées et nous mettons en œuvre le Contrat de Performance Déchets Ménagers et Assimilés du Grand Montauban, qui inclut des actions de sensibilisation et de prévention pour les usagers. J'ai appris que la Fondation recherchait des collaborateurs pour **conseiller l'ONG Acted dans l'organisation de la gestion des déchets dans un camp de réfugiés Rohingyas au Bangladesh**. Avec mes collègues, nous avons aussitôt accepté. Après plusieurs discussions avec l'ONG, nous avons bien cerné leurs

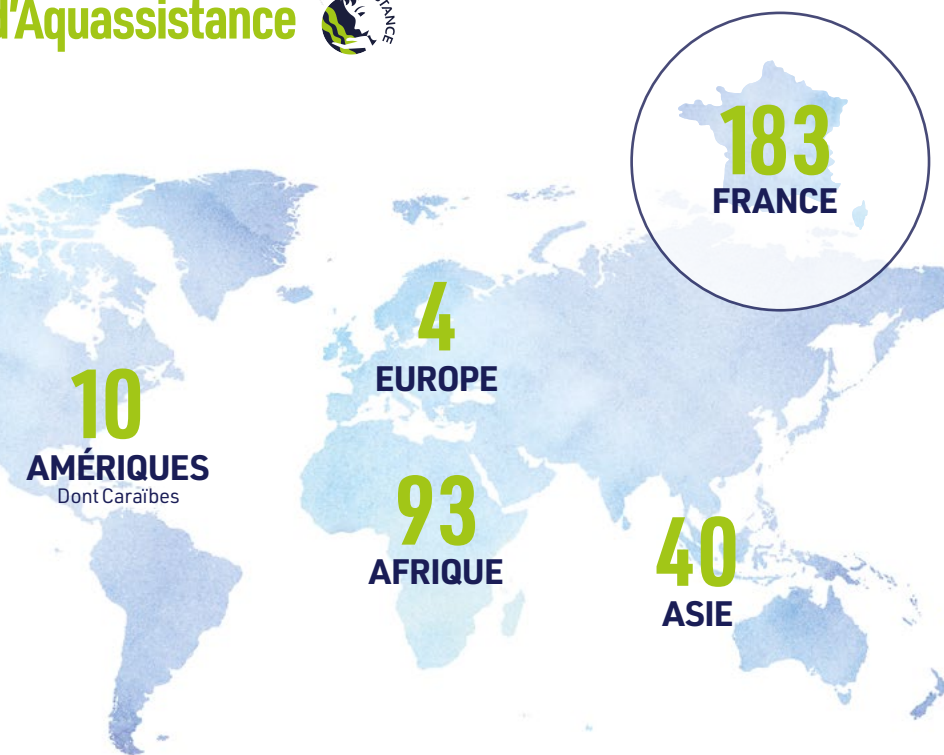
besoins et décidé d'adapter un « Escape game » conçu pour le Grand Montauban aux réalités du camp. Ce jeu simple, graphique et visuel, montre comment des petites actions quotidiennes atténuent progressivement l'insalubrité. Le jeu est en phase de démarrage, nous avons hâte de suivre les résultats et sommes prêts à faire des ajustements. Nous avons mené cette expérience très enrichissante grâce aux 2 jours de crédit temps solidaire que l'entreprise nous accorde chaque année. Et nous sommes motivés pour recommencer sur un autre projet ! (Jean-Michel Koua)

667 projets soutenus depuis 2011 dont 308 projets d'Aquassistance



La Fondation SUEZ accompagne et soutient des porteurs de projets – associations locales et ONG d'envergure internationale – engagés dans la lutte contre l'exclusion en France et dans les pays en développement. Elle apporte également une réponse d'urgence et de post-urgence dans les situations de catastrophes naturelles ou de crises humanitaires.

Ce sont au total 667 projets, dont 330 directement soutenus par la Fondation, 308 projets portés par Aquassistance et 29 projets soutenus dans le cadre de la Chaire SUEZ-Eau pour tous et des Prix SUEZ-Institut de France.



DÉVELOPPER L'ACCÈS AUX SERVICES ESSENTIELS

Fondation Raoul Follereau / France

Propos croisés



AXELLE DAVEZAC
Directrice Générale de la Fondation
de France, administratrice de la
Fondation SUEZ
(jusqu'en janvier 2025)

Les fondations d'entreprise sont des acteurs majeurs de la solidarité internationale, dans le secteur de l'aide au développement comme dans celui de l'urgence humanitaire. Elles contribuent de manière significative à l'Agenda 2030 et aux objectifs de développement durable (ODD), en travaillant en complémentarité avec les pouvoirs publics et les organisations de la société civile. La Fondation SUEZ, qui agit en faveur de l'amélioration de l'accès aux services essentiels, illustre parfaitement le rôle déterminant de la philanthropie pour relever les grands défis actuels.



YVES RANNOU
Co-Directeur Général & Directeur
Division Recyclage & Valorisation,
administrateur de la Fondation SUEZ

L'axe historique de la Fondation SUEZ, l'amélioration de l'accès aux services essentiels dans les pays en développement, incarne la dimension solidaire des métiers du Groupe. En intervenant principalement dans les pays où le Groupe est présent, la Fondation offre aux collaborateurs qui souhaitent s'engager l'opportunité de partager et transmettre une expertise adaptée aux besoins des populations locales. Cela renforce l'impact durable des projets soutenus, tout en consolidant les liens du Groupe sur les territoires.

LE CHIFFRE

1,42 milliard
de personnes, dont 450 millions d'enfants,
vivent dans des zones où l'accès
à l'eau est difficile.

Source : Unicef, 2024



ACTED PHILIPPINES / 2024-2027

La résilience, clé de la durabilité des projets

Parce que les Philippines sont particulièrement exposées aux phénomènes météorologiques extrêmes et aux effets du changement climatique, l'ONG Acted intègre systématiquement la notion de résilience à ses programmes d'accès à l'eau, l'hygiène et l'assainissement (EHA). Résilience climatique : il s'agit de s'assurer en amont que les infrastructures réhabilitées ou construites seront capables de résister et de s'adapter aux événements climatiques. Résilience des habitants et des parties prenantes : tous sont appelés à participer à la gestion durable des services et des infrastructures, tout en intégrant des pratiques adaptatives.

Grâce au soutien de la Fondation SUEZ, **Acted déploie cette approche innovante auprès de 15 municipalités de la région de Caraga, en particulier dans 4 écoles et 3 dispensaires, soit 3 460 bénéficiaires directs, et plus de 300 000 indirects.** Sur la base d'une évaluation des capacités, des vulnérabilités et des besoins, la feuille de route a été dressée : réhabilitation résiliente de 7 infrastructures EHA, formation et équipement de 7 comités d'entretien des installations, mise en œuvre de campagnes de sensibilisation aux bonnes pratiques d'hygiène dans les écoles et les dispensaires.

acted.org



STICHTING SIMAVI OUGANDA / 2024-2027

Les femmes et les écoles, portes d'entrée de l'amélioration des services

L'ONG Simavi pilote un **programme inclusif et participatif de développement des services d'eau et d'assainissement dans le district de Bunyangabu en Ouganda, qui vise 9 écoles (soit 6 250 élèves), et plus largement 25 000 habitants** des villages alentour. L'approche adoptée par l'ONG repose sur deux piliers. D'abord, la volonté de mettre les femmes au cœur des processus de décision : elles en sont largement exclues alors qu'elles sont les plus impactées par le déficit des installations et les seules mobilisées pour les corvées d'eau. Avec tous les risques que cela comporte : violences sexuelles sur le chemin des

points d'eau, dans les toilettes publiques, ou lors de la défécation à l'air libre ; absentéisme, voire abandon scolaire ; manque de temps pour développer une activité génératrice de revenus. Ensuite, la conviction que les écoles sont la meilleure porte d'entrée pour assurer la durabilité des installations et des services. Cela en misant sur un effet d'entraînement, via notamment la sensibilisation des enfants et de leur famille et la mise en œuvre de synergies entre les écoles, les communautés et les gouvernements.

simavi.nl/en



WATER COMPASS
OUGANDA / 2023-2025

L'énergie solaire, une solution durable pour l'accès à l'eau



L'ONG Water Compass développe en Ouganda **des stations d'approvisionnement en eau alimentées par l'énergie solaire, propre et renouvelable**, ce qui permet de les implanter partout et de réduire les coûts d'investissement et d'exploitation. Les usagers bénéficient de robinets publics intégrés à des systèmes de paiement numérique, et des connexions privées sont installées dans les écoles et les centres de santé. La maintenance est assurée par des techniciens formés, sur la base des problèmes détectés via une technologie de surveillance en temps réel. **La Fondation SUEZ a soutenu le développement de 4 stations desservant 4 villages ruraux, soit près de 4 000 personnes.** Fin 2024, les 4 systèmes sont opérationnels, avec une amélioration considérable de la qualité de vie des communautés.

watercompass.org



INTERAIDE MOZAMBIQUE / 2024-2026

Organiser et pérenniser des services de maintenance efficaces

De 2020 à 2023, l'ONG InterAide a mené un **programme d'amélioration de l'accès à l'eau potable, à l'assainissement et aux services de maintenance des ouvrages dans 3 districts ruraux du nord du Mozambique.** La Fondation SUEZ soutient un nouveau volet du projet dans 2 nouveaux districts, qui vise à réhabiliter durablement 500 points d'eau desservant 150 000 usagers, en mettant l'accent sur les services de maintenance. Sa réussite dans la durée repose sur la formation et l'implication active de toutes les parties prenantes. Ainsi, les leaders locaux et les villageois sont engagés à prendre l'initiative pour organiser la gestion (cotisations et recouvrement des coûts) et la maintenance (si possible préventive) de leurs points

d'eau. Enfin, les autorités locales sont appelées à accréditer et appuyer les artisans réparateurs et les revendeurs, à favoriser le bon fonctionnement des comités villageois, et à assurer une surveillance des ouvrages et vérifier leur conformité avec les normes nationales.

interaide.org

500

points d'eau desservant
150 000 usagers



LIONEL COMBEY

Directeur InterAide

LE MOT DU PARTENAIRE

Au Mozambique, en zone rurale, Inter Aide relève un défi majeur : garantir l'entretien de tous les ouvrages d'eau potable, existants ou futurs, pour un accès continu, même dans les régions les plus isolées. La Fondation SUEZ a très vite saisi l'aspect innovant et la pertinence de l'approche.

Avec son précieux soutien, nous formons les usagers et les acteurs locaux, développons un réseau de maintenance professionnelle et abordable financièrement pour toutes et tous, et réhabilitons des infrastructures, en mettant donc au cœur de l'action la pérennité du service de l'eau.



HAMAP HUMANITAIRE SÉNÉGAL / 2024-2029

Un projet d'accès à l'eau et l'assainissement qui répond à la demande locale

L'ONG HAMAP-Humanitaire, active au Sénégal depuis plus de dix ans, notamment grâce son partenaire local, l'ONG APIT Humanitaire, intervient à Vélingara à la demande du maire pour améliorer l'accès à l'eau et à l'assainissement pour les 6 000 habitants du quartier de Nassouroulahi. Les objectifs premiers du projet sont d'**améliorer les conditions d'accès à l'eau, à l'assainissement et l'hygiène des écoles et des centres de santé du quartier**. Dans un deuxième temps, le projet ciblera les ménages, puis pourra être modélisé et dupliqué dans d'autres quartiers. Après une phase amont d'études et de sélection des entreprises, les premiers travaux seront la pose de 4 km environ de canalisations, la construction des lave-mains et de leur branchement dans le collège, les 3 écoles primaires, et 2 centres de santé, puis de 12 blocs de 4 latrines. En parallèle seront menées des actions de renforcement

des capacités, avec notamment la création d'un comité composé des présidents des commissions municipales, des directeurs des écoles et centres de santé, des services régionaux de l'assainissement et de l'inspection de l'académie. Enfin des comités d'hygiène seront formés et des actions de sensibilisation seront menées dans les écoles.

 hamap-humanitaire.org

6 000

habitants bénéficient du projet



MARTINE GERNEZ

Présidente HAMAP Humanitaire

LE MOT DU PARTENAIRE

Grâce au soutien de la Fondation Suez, HAMAP agit avec la société civile pour améliorer l'accès à l'eau et l'assainissement et accompagner le développement local au Sénégal et en Inde. La Fondation apporte un appui concret aux projets via l'implication des collaborateurs et

des équipes locales : par exemple sur le Sénégal, le parrain du projet, expert en eau potable avec une bonne connaissance du territoire, accompagne l'ONG sur les dossiers techniques. Ce partenariat de confiance et engagé nous aide à mener à bien nos programmes.

FONDATION RAOUL FOLLEREAU
CÔTE D'IVOIRE / 2023-2025

Lutter en amont contre les Maladies Tropicales Négligées



La Fondation Raoul Follereau déploie des **programmes complets d'accès à l'eau, l'assainissement et l'hygiène afin d'empêcher en amont l'apparition des maladies**. En 2023-2024, la Fondation SUEZ a soutenu un projet mené dans 4 villages (13 560 bénéficiaires) du district de Soubré au sud de la Côte d'Ivoire, où la lèpre reste endémique.

Aujourd'hui, les écoles sont équipées de dispositifs de lavage de mains et des clubs de santé scolaire ont été mis en place ; 6 forages équipés de pompes à motricité humaine ont été réhabilités, et 4 nouveaux (au lieu de 3) ont été construits ; la rénovation d'un dispensaire est en cours de finalisation ; des comités de gestion santé et eau ont été formés dans 3 villages et le 4^e sera prochainement créé. Ces réalisations améliorent considérablement la vie des habitants, des femmes et des enfants en particulier.

 raoulfollereau.org



HAMAP HUMANITAIRE
INDE / 2023-2025

Améliorer les conditions de vie des villages marginalisés du Tamil Nadu



La Fondation SUEZ soutient un projet porté par HAMAP-Humanitaire et l'ONG locale IRDRP, visant à **améliorer l'accès à l'eau et l'assainissement des 15 000 habitants de villages du Tamil Nadu (Inde) exclus des politiques publiques**. Le bilan de 2024 est positif avec la construction et mise en exploitation de **5 stations de traitement et distribution de l'eau** gérées de façon pérenne ; la fourniture de **190 latrines familiales et l'ouverture de l'atelier de confection et vente de produits hygiéniques géré par les femmes**.

Le 19 novembre 2024, à l'occasion de la journée mondiale des toilettes, l'IRDRP a organisé en partenariat avec SUEZ India un séminaire intitulé « Vers une société sans défécation à l'air libre en Inde », à laquelle ont participé 163 représentants des communautés de femmes, des étudiants et des ONG, ainsi que des collaborateurs SUEZ.

 hamap-humanitaire.org



KYNAROU FRANCE INDE / 2024-2025

Promouvoir l'accès aux services essentiels pour les plus défavorisés

Dans les zones rurales du Tamil Nadu au sud de l'Inde, l'accès à l'eau et à l'assainissement est très déficitaire pour les populations défavorisées, privées des droits les plus élémentaires.

Pour y remédier, l'association Kynarou France mène un programme dans 7 villages visant à assurer aux 9 000 bénéficiaires (dont 1 500 enfants) **l'accès à l'eau potable, en quantité et qualité suffisantes, ainsi que l'accès à des installations sanitaires communautaires réservées aux femmes et aux enfants**. L'accent est notamment mis sur la sensibilisation des femmes à l'hygiène menstruelle et l'éducation des enfants à l'entretien des filtres à eau installés dans les écoles.

Le projet Suttham a démarré en août 2023. Fin 2024, les installations d'eau et d'assainissement prévues ainsi que les actions de sensibilisation associées étaient terminées dans 2 villages, et en cours dans les 5 autres. Pour compléter le projet, Kynarou a décidé de s'associer à l'entreprise sociale « The Washing Machine Project » pour fournir aux femmes des **machines à laver le linge fonctionnant manuellement et qui utilisent une quantité d'eau réduite**. Sachant qu'en moyenne, une femme en Inde passe plus de 27 heures par mois à laver le linge de la famille à la main. Cinq machines ont été distribuées au printemps 2024 pour commencer les formations des femmes, puis 90 ont été installées fin 2024 dans les villages. Côté Déchets, un digesteur pour



la production de biogaz individuel sera bientôt en phase de test.

 kynarou.fr

9 000

bénéficiaires ont désormais un accès à l'eau potable en qualité et quantité suffisante dans 7 villages



GKSAVAR BANGLADESH / 2022-2024

La réhabilitation des PSF : un projet vertueux d'accès à l'eau potable

Dans la région des Sundarbans, bordant la baie du Bengale, la salinisation des nappes et des terres contraint les habitants à puiser l'eau dans des mares alimentées par les pluies de mousson, n'ayant d'autre solution pour s'approvisionner. Ce recours comporte de forts risques de transmission des maladies infectieuses, pouvant être atténués en filtrant l'eau grâce aux Pond Sand Filters, des dispositifs simples à construire et à utiliser. Cela a été fait par différentes organisations, avec un succès mitigé, faute de maintenance. Pour y remédier, l'ONG GK Savar a mené un **programme de trois ans visant à réhabiliter les PSF hors service, pour un coût égal à 30 % de celui d'un PSF neuf.**

Au final **100 PSF ont été réhabilités en 2022-2023 et 121 en 2023-2024.** En parallèle, 80 mares abandonnées ont été réexcavées, et 140 latrines familiales ont été installées. Les **45 000 bénéficiaires, formés et organisés en coopératives, contribuent eux-mêmes à l'entretien et au financement des ouvrages.** Les habitudes de consommation d'eau potable et les pratiques d'hygiène progressent significativement. Les enfants des écoles sont sensibilisés à l'hygiène et à l'assainissement. Les femmes, dégagées des corvées d'eau, gagnent en autonomie. Les jardins familiaux et la pisciculture se développent. Bilan : l'impact sur la santé et les conditions socio-économiques est très positif.

 comgksavar.org



PIERRE PIERONNE

.....
Réfèrent production/
qualité eau potable,
Direction technique eau
France

LE MOT DU PARRAIN

Parrainer un projet soutenu par la Fondation, c'est pour moi la garantie que mon aide, aussi modeste soit-elle, aura des résultats concrets sur un projet sérieux et bien cadré. Avec les responsables de GK Savar, nous avons eu des échanges très fructueux. Au démarrage, et de leur aveu, mes questions les ont aidés

à affiner leur projet. Par la suite, ils ont sollicité mes conseils sur le processus technique de contrôle de la qualité de l'eau. Ce projet arrive à son terme, et la réunion de clôture nous permettra de faire ensemble un bilan rigoureux des actions menées et de leur impact sur les bénéficiaires.



GRET SÉNÉGAL / 2022-2024

Assainissement de base, eau et hygiène menstruelle pour une santé améliorée

Dans 4 communes rurales de la région de Tambacounda, le GRET a piloté avec succès un **programme sur 2 ans d'accès à l'assainissement, l'eau et l'hygiène menstruelle pour 15 000 personnes,** ciblant particulièrement les femmes et les jeunes. Cette réussite repose sur une stratégie sociale complète, articulée autour de trois axes :

- le **renforcement des capacités** des élus et du secteur privé local,
- la **sensibilisation des bénéficiaires** aux bonnes pratiques en matière d'hygiène, d'eau et d'assainissement et à la gestion de l'hygiène menstruelle,
- le **marketing social** pour promouvoir des produits d'assainissement adaptés aux réalités locales.

400 personnes ont aujourd'hui accès à l'eau potable grâce à un mini système d'adduction alimenté par des pompes solaires. 5 écoles et collèges ont été équipés de blocs sanitaires, dont un bloc éco-conçu (plus écologique, moins cher et avec une meilleure inertie thermique que les blocs en ciment) ; 509 latrines familiales ont été installées, ainsi plus de 5 000 personnes ont accès à un assainissement digne. Enfin, 972 jeunes filles ont été sensibilisées à la gestion de l'hygiène menstruelle et 720 ont reçu des kits de protection menstruelle réutilisables, fabriqués par une coopérative locale de femmes.

 gret.org



BETTER WITH WATER PHILIPPINES / 2022-2024

Un projet complet d'intégration urbaine des bidonvilles

Face à l'extension incontrôlée des bidonvilles urbains et à l'insalubrité qui l'accompagne, notamment aux Philippines, **l'ONG better with water développe depuis 15 ans un modèle d'« intégration urbaine », qui comprend : accès à l'eau courante à domicile, sensibilisation à l'hygiène et l'environnement, lutte anti-incendie, mobilisation et autonomisation des habitants.** Le tout en partenariat avec l'opérateur d'eau local Maynilad Water, le National Water Resource Board, les autorités, entreprises et ONG locales et les communautés. La Fondation SUEZ a soutenu le projet mis en œuvre dans le bidonville d'Isla Noah dans la banlieue de Manille. Grâce à quoi, un nouveau réseau d'eau a été construit, avec 260 compteurs individuels raccordés (vs 100 prévus au départ), soit 1095 bénéficiaires. Environ 700 personnes ont été sensibilisées à l'environnement, à la sécurité incendie, à l'hygiène menstruelle, à l'hygiène corporelle... Une nouvelle brigade de pompiers volontaires a été créée, avec 17 volontaires, dont 12 femmes. Enfin, un diagnostic assainissement et déchets a été réalisé dans le quartier. L'amélioration des conditions de vie est remarquable, notamment pour les filles et les femmes.

 betterwithwater.org



« Lorsque nous ne disposions pas encore d'un accès à l'eau à la maison, c'était vraiment difficile. Prendre un bain était un véritable défi, et c'était encore pire lorsque j'avais mes règles. Les longues files d'attente à la pompe manuelle étaient frustrantes et je me sentais extrêmement mal à l'aise. C'était une lutte constante qui nous rappelait sans cesse le besoin urgent d'un approvisionnement en eau fiable. »

Amanda, habitante d'Isla Noah, Cavite



« Avant il fallait aller loin pour aller puiser de l'eau, et avant de pouvoir puiser, il me fallait attendre longtemps, car il y avait tellement de monde qui faisait la queue. Je passais trop de temps à puiser de l'eau au lieu de faire autre chose à la maison, donc je n'y arrivais plus. Il y avait une source plus proche, mais c'était coûteux, pour une eau jaune pâle qu'on ne pouvait pas boire. On l'utilisait uniquement pour se laver, arroser les plantes, nettoyer la maison, tirer la chasse d'eau et se baigner. Mais j'éprouvais des démangeaisons sur mon corps. Better with water nous est d'une grande aide, car nous n'avons plus besoin que d'ouvrir le robinet et l'eau est là immédiatement. L'eau est propre, donc nous la buvons aussi et nous n'avons plus d'irritation sur le corps. Nous l'utilisons pour cuisiner, car elle n'a pas d'odeur ni de goût piquant. On l'utilise pour laver nos vêtements, qui sont désormais plus propres, et nettoyer la maison. »

Rubilyn Oago, habitante d'Isla Noah



ACTED BANGLADESH / 2023-2024

Renforcer la salubrité des camps de Cox's Bazar Sadar

Depuis 2017, plus de 930 000 Rohingyas ayant fui le Myanmar vivent à Cox's Bazar, au Bangladesh, dans un méga-camp, composé de 33 camps. La gestion des déchets y est catastrophique faute de matériel, d'infrastructures et d'organisation, avec de graves conséquences sur les plans sanitaire et sécuritaire. **Acted a mis en place grâce au soutien de la Fondation SUEZ dans 2 camps (soit 80 000 résidents) un projet visant à renforcer les capacités et l'efficacité du ramassage et du tri des déchets** tout en sensibilisant les résidents aux bonnes pratiques de gestion des déchets grâce à la distribution de plus de **150 000 poubelles**, la mise en place de **2 brigades d'hygiène, soit 54 volontaires formés, équipés et rémunérés**, chargés de la collecte ainsi que de la sensibilisation des résidents. Tous les objectifs du programme ont été atteints, voire dépassés. Dans le cadre du mécénat de compétences, une équipe de SUEZ Recyclage & Valorisation en France a apporté son soutien en assistance technique à distance pour les actions de sensibilisation.

[acted.org](https://www.acted.org)

150 000

poubelles distribuées pour 80 000 résidents de 2 camps de réfugiés



EXPERTS SOLIDAIRES
MADAGASCAR / 2020-2024

Ambohimambola : Une filière durable pour les déchets



En 2021, Experts Solidaires a lancé un projet visant à **accompagner la mairie d'Ambohimambola dans la mise en place d'une filière durable de collecte, tri et évacuation des déchets solides**. Aujourd'hui, le service compte près de **1 150 abonnés**, des familles, des commerçants, des petits artisans. Grâce à la douzaine de collecteurs de la régie nouvellement créée (autant de femmes que d'hommes) et aux **3 mini-sites de transfert installés dans la ville**, les ordures sont acheminées vers une zone de tri final, gérée par une association des agents de tri. Ce projet doit sa réussite à l'impact des campagnes d'animation et de marketing social menées auprès des habitants, et à la forte détermination des acteurs de la mairie. Les habitants sont conscients de l'effort consacré à l'amélioration de leurs conditions de vie. Et la commune a aujourd'hui une ligne entièrement consacrée à la gestion des déchets solides, assortie d'un plan d'action visant à en assurer la bonne marche. L'enjeu est maintenant de sécuriser l'indépendance financière du service.

[experts-solidaires.org](https://www.experts-solidaires.org)

SECOURS CATHOLIQUE
SÉNÉGAL / 2021-2026

Un système durable et vertueux de gestion des déchets solides



L'ONG Caritas Kaolack déploie dans 5 communes du Sénégal un **projet visant à aider les populations à devenir actrices d'un système vertueux de gestion des déchets, dont elles tirent des bénéfices sanitaires et environnementaux**. Cela en mettant en place un dispositif technique de référence et des dynamiques organisationnelles de participation communautaire pour la mobilisation de ressources locales. Le projet avance bien et les communautés et collectivités (soit **4 500 ménages, 120 organisations de la société civile et 25 établissements scolaires**) gagnent en autonomie dans la gestion du dispositif. Quelques points sensibles de collecte (notamment à la gare et dans les écoles) restent à améliorer.

[secours-catholique.org](https://www.secours-catholique.org)



CARE MAYOTTE / 2024-2026

Cyclone Chido à Mayotte : la Fondation SUEZ soutient CARE France

Le 14 décembre 2024, le cyclone Chido frappait Mayotte avec une intensité exceptionnelle, détruisant habitats précaires et infrastructures, et faisant de nombreuses victimes. **La Fondation SUEZ a aussitôt répondu à l'appel de CARE France, mobilisée aux côtés des acteurs locaux et d'autres associations françaises**. Ce soutien a permis une intervention rapide pour rétablir le réseau dans les quartiers les

plus pauvres, et ainsi assurer l'accès à l'eau potable, à l'assainissement et à l'hygiène. L'action de CARE France s'inscrit dans la durée, couvrant les besoins d'urgence et les efforts de relèvement pour les populations (sensibilisation aux enjeux sanitaires, environnementaux, à l'égalité de genre et à la lutte contre les violences basées sur le genre).

[care.org](https://www.care.org)

ACF CORNE DE L'AFRIQUE / 2022-2024

Limiter les conséquences d'un désastre humanitaire



Dès 2022, les grandes institutions onusiennes alertaient sur la crise dans la Corne de l'Afrique. La sous-nutrition des communautés rurales et des déplacés, due à un accès limité à l'eau potable et au lait, aux prix des denrées alimentaires et aux épidémies, les a plongés dans une situation dramatique. ACF s'est mobilisée et, en Somalie, a mené des **interventions de santé, de nutrition, d'eau, d'assainissement, d'hygiène, de sécurité alimentaire et de moyens d'existence**. Une assistance vitale directe a été fournie à **1,3 million de personnes. 51 points d'eau** ont été réparés, et les programmes d'eau, d'assainissement et d'hygiène ont bénéficié à 219 000 personnes. ACF a également soutenu la sécurité alimentaire et les moyens d'existence de 137 000 personnes.

[actioncontrelafaim.org](https://www.actioncontrelafaim.org)



ACTED HAÏTI / 2024-2025

Faire face à la crise humanitaire en Haïti

Depuis plusieurs années, Haïti est plongé dans une crise socio-économique grave, marquée par l'explosion de la violence des gangs, qui engendre des déplacements massifs : en juin 2023, on dénombrait 130 884 personnes déplacées, réparties sur 58 sites informels, avec un taux élevé de violences basées sur le genre et des besoins impérieux en eau, hygiène et assainissement. La Fondation SUEZ a apporté un soutien d'urgence à l'ONG Acted, présente en Haïti depuis 2004, pour **répondre aux besoins de près de 4 000 déplacés et des communautés hôtes de Port-au-Prince dans cinq sites** : distribution d'eau potable, vidange des latrines, actions de sensibilisation à l'hygiène, et fourniture de kits de maintenance aux comités de gestion de l'eau.

[acted.org](https://www.acted.org)

ACTED UKRAINE / 2023-2024

Après les ravages de la guerre, «reconstruire en mieux»

En Ukraine, 11 millions* de personnes présentent des besoins critiques en eau, hygiène et assainissement (EHA). Face à la situation catastrophique dans l'oblast de Chernihivska, une des régions les plus pauvres touchée par la guerre, Acted déploie **un projet qui combine urgence et développement à long terme**. Objectif : «reconstruire en mieux» en réhabilitant durablement les infrastructures EHA endommagées, dans le respect de l'environnement, pour les 25 000 habitants du hromadas. La **remise en état des installations prioritaires d'accès à l'eau s'accompagne d'un plan de gestion des risques et d'un appui aux autorités et associations locales** pour en garantir la gestion efficace sur le long terme.

[acted.org](https://www.acted.org)

*Selon le «2023 Ukraine Humanitarian Response Plan» (HRP)

Un engagement historique de SUEZ et ses salariés



Depuis sa création en 1994, Aquassistance a réalisé plus de 700 projets, dont 60 missions d'urgence humanitaire dans 70 pays. 2 000 bénévoles se sont mobilisés et ont ainsi amélioré l'accès à l'eau de 2,5 millions d'habitants et l'accès à l'assainissement et à une meilleure gestion des déchets d'un million de personnes.



Une mission et une expertise à la hauteur des enjeux de l'accès aux services essentiels

Aquassistance est l'ONG des personnels actifs et retraités du Groupe. Elle a pour mission d'apporter, partout dans le monde, une aide aux populations vulnérables dans 3 domaines : l'eau, l'assainissement, et la gestion des déchets, que ce soit sur des projets d'aide au développement, ou des actions d'urgence et de post-urgence. L'ONG intervient soit en conduite intégrée (73 % des projets), ce qui signifie qu'elle pilote l'ensemble du projet ; soit en appui

à d'autres ONG porteuses du projet, et dans ce cas, elle apporte son assistance technique et contribue à la formation et au renforcement des capacités locales. Les missions sur le terrain sont assurées par des bénévoles, experts dans leur domaine et formés par l'association. Forte de son expertise et de ses savoir-faire, Aquassistance propose des formations à ses partenaires, notamment ONG, dans ces domaines.



Chiffres 2024

15 projets clôturés et 8 nouveaux projets dans 7 pays

70 départs de bénévoles
180 nouveaux adhérents

Près de 100 000 bénéficiaires en projets « conduite intégrée » et 100 000 en assistance technique



MÉLANIE DUMECQ

Coordnatrice Compétitivité SUEZ E&C et administratrice de la Fondation SUEZ représentant les salariés

PAROLE D'ADMINISTRATRICE

Fin 2024, Aquassistance a fêté ses 30 ans. Un anniversaire qui témoigne de la vitalité de l'association qui, au fil des ans, a su évoluer, innover, renforcer son expertise, forger des partenariats avec les acteurs publics et associatifs de la solidarité internationale : en somme se « professionnaliser », au point de devenir un acteur reconnu de l'aide

au développement et de l'urgence humanitaire. Cela grâce aux bénévoles, qui partent en mission sur le terrain pour piloter des projets, former les acteurs locaux, apporter leur assistance technique à leurs partenaires. Le Groupe peut être fier de cette ONG maison qui porte haut les couleurs de son engagement !



Une réponse à la volonté d'engagement du Groupe, une collaboration renforcée avec la Fondation



Aquassistance s'inscrit dans la feuille de route du Groupe en faveur de l'engagement solidaire de ses collaborateurs, notamment via le crédit temps solidaire. À ce titre, elle bénéficie d'une visibilité accrue en interne : webinaires, réunions de service, « People Week », journal interne Mag+ ... Résultat : pour la 2^e année consécutive, le nombre d'adhérents a significativement augmenté.

Aquassistance fait partie des « grands partenaires » historiques de la Fondation. Au fil des ans, les synergies se sont renforcées entre les deux entités. Sur les programmes à l'international, avec des projets d'implication de bénévoles Aquassistance dans des actions de proximité.

Un objectif prioritaire : renforcer les capacités partout dans le monde

Renforcer les capacités, c'est sur chaque projet, sensibiliser, former et autonomiser les communautés et les autorités locales. À plus grande échelle, Aquassistance porte deux initiatives majeures :
➤ La création d'un hub au Togo : sous la houlette d'un VSI Aquassistance, l'objectif est de proposer des formations et une assistance à l'exploitation pour faire monter en compétences les partenaires associatifs, les petits opérateurs locaux et prêter main-forte aux autorités publiques

en charge de l'hydraulique villageoise. Le projet a démarré en 2024, avec un état des lieux et des besoins, et des rencontres avec toutes les parties prenantes en vue d'élaborer un plan d'action.
➤ La contribution au renforcement des partenariats avec les plateformes régionales dédiées à l'urgence de la Croix-Rouge française :
• Aux Antilles, formation des équipes locales de la Croix-Rouge au déploiement et à l'exploitation de stations mobiles

de potabilisation de l'eau, pour le dessalement en urgence. Création d'un hub d'urgence avec des bénévoles Aquassistance locaux.
• Dans l'océan Indien, déploiement aux Comores de stations mobiles de potabilisation pour lutter contre une épidémie de choléra et formation des équipes locales.
• Dans le Pacifique sud : projet de déploiement similaire en parallèle de l'émergence d'un hub de bénévoles en Nouvelle-Calédonie.

En Ukraine, un projet financé par le centre de crise du MEAE (Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères)

Pour la première fois directement sollicitée et financée par le MEAE, Aquassistance pilote, en collaboration avec la Vodokanal de Lviv (opérateur public de la municipalité) et l'Organisation des Migrations Internationales (OIM) de l'ONU,

le projet de renforcement de l'alimentation en eau potable de l'hôpital Unbroken Rehabilitation Center à Lviv. L'année 2024 a été consacrée à la réalisation d'un forage de plus 1 000 m³/j, à la préparation des contrats pour l'obtention des différents

permis, et à l'achat des équipements de pompage et de traitement. Les travaux de canalisations seront réalisés durant le 1^{er} semestre 2025.

 aquassistance.org

Une « Grande École » des futurs leaders des services d'eau et d'assainissement



Depuis 2008, AgroParisTech, avec le soutien de la Fondation SUEZ, de l'AFD, de l'Agence de l'Eau Rhône-Méditerranée-Corse et des Agences de l'eau françaises, pilote la **Chaire AgroParisTech – SUEZ « Eau pour Tous » (OpT)**. Au-delà de son activité de recherche, la Chaire propose un programme unique de formation pour les dirigeants et managers professionnels des services urbains d'eau et d'assainissement des pays émergents ou en transition. L'International Executive Master OpT, Mastère spécialisé Bac+6, est le cœur du programme, complété par des formations courtes sur des sujets ciblés. **En 2024, la Chaire a concentré ses efforts sur 3 axes stratégiques :**

PAROLE D'ADMINISTRATRICE



ISABELLE MAUNOURY

Directrice Nationale Stockage, SUEZ Recyclage et Valorisation France, administratrice de la Fondation SUEZ

La Chaire AgroParisTech Eau pour Tous a été créée il y a quinze ans à partir d'une conviction : l'amélioration de l'accès à l'eau et l'assainissement dans les pays en développement passe nécessairement par une meilleure formation des managers des services publics et privés et par la coopération avec les institutions académiques du Sud. Sur cette base, la Chaire a développé une pédagogie par l'action dont le fil rouge est, pour les auditeurs, la capacité à devenir de véritables leaders, acteurs des transformations nécessaires dans leurs services et leurs pays. Au fil des promotions, les profils des auditeurs se sont diversifiés avec un objectif : atteindre la parité hommes/femmes.

1. L'optimisation des coûts et de la qualité de la pédagogie mise en œuvre



Le 15 mars 2024 a eu lieu, pour la première fois à Paris Saclay, et en présence de représentants venus de 20 pays, la cérémonie de remise des diplômes de la 9^e promotion du Mastère, avec 38 auditeurs sur 39 diplômés, dont un quart de femmes. Pour la promotion 2025-2026, le fil conducteur de la formation reste l'élaboration par les auditeurs d'un plan d'action visant l'amélioration durable de la qualité d'un service d'eau potable et/ou d'assainissement d'une ville de leur pays. Ceci, avec en toile de fond la progression personnelle, grâce à l'accompagnement d'un coach, et l'évaluation en temps réel de l'impact de leur formation sur leur propre service.

Pour 2025/26 et au-delà, de nouvelles orientations ont été décidées :

- **Une seule promotion, anglophone**, avec une sélection plus stricte des candidats, et en ligne de mire la parité hommes/femmes.
- **Un rythme plus adapté aux contraintes des auditeurs** : 5 mois de cours en distanciel, 2,5 mois de cours à Montpellier, une immersion de 2 mois au Cambodge (dont 1 mois 1/2 de cours à l'ITC - Institut de Technologie du Cambodge, 2 semaines d'étude de cas au sein de la Phnom Penh Water Supply Authority et du service d'assainissement de la collectivité).
- **Une implication accrue des auditeurs** via l'instauration de travaux dirigés, faisant appel à la collaboration et l'apprentissage par les pairs.
- **L'introduction de modules sur les déchets** dans les formations courtes.
- La préparation d'un **programme de formation au format Certificat d'Études avancées** sur la gestion des déchets urbains dans les grandes villes d'Afrique.

Les collaborateurs de SUEZ sont impliqués dans la Chaire, comme membres du jury de sélection, coaches, formateurs ou animateurs du réseau des alumni.



2. L'animation soutenue du réseau des alumni, un vivier international de leaders des services

Les alumni du Mastère OpT forment un réseau actif de plus de **500 anciens diplômés répartis dans 54 pays**. La Chaire leur propose **tous les mois des webinaires de post-formation animés par ses partenaires** : SUEZ, Saint-Gobain, Roland Berger, Sparkoper... Le réseau s'est

également enrichi du **Women's Network**, un espace dédié aux anciennes auditrices femmes, animé par Laetitia Obeng.

Autre initiative : en octobre 2024, à la suite du projet Ex Post-OpT visant à évaluer l'impact de la formation sur les auditeurs et

leurs entreprises, un **Forum des DRH a été organisé**. 150 participants de divers pays ont partagé leurs expériences pendant 3 demi-journées sur des enjeux RH cruciaux. Objectifs : connecter, éduquer et inspirer au profit d'une amélioration des performances.

3. Le renforcement de la visibilité et des partenariats de la Chaire



Aujourd'hui, la Chaire est une référence mondiale. Elle entretient un dialogue continu avec des acteurs académiques du Sud et les institutions internationales afin d'affiner la pertinence de ses formations. Parallèlement, elle poursuit les actions visant à mieux se faire connaître auprès des acteurs du développement.

L'année 2024 a été marquée par différentes actions allant en ce sens :

- **Participation au Forum Mondial de l'Eau** à Bali.
- **Organisation d'un voyage d'étude** des auditeurs à Pont-à-Mousson chez Saint-Gobain et à la BEI (Banque Européenne d'investissement) à Bruxelles, visant à explorer des solutions de financement durable.
- **Publication d'un corpus réunissant et synthétisant 22 plans d'action** assainissement réalisés par les auditeurs, à l'intention de la Bill & Melinda Gates Foundation.

➤ **Organisation du 5^e rendez-vous scientifique de la Chaire**, pour la première fois au Ghana en juin 2024, qui a abordé la question de l'adaptation des services publics d'eau et d'assainissement en Afrique face au changement climatique, et ainsi permis de préparer l'intégration de la gouvernance climatique dans les politiques publiques d'eau.

Ces initiatives témoignent du rayonnement croissant de la Chaire et de son rôle clé dans l'évolution et la transformation des services d'eau et d'assainissement à l'échelle mondiale.

eaupourtous.utilities.management

AGIR POUR UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE JUSTE ET INCLUSIVE EN FRANCE

Association Kodiko / France

Propos croisés



MARIE TRELLU-KANE
Fondatrice d'Unis-Cité,
administratrice de la Fondation SUEZ

Il n'y aura pas de transition écologique juste sans engagement de notre jeunesse dans sa diversité ! Beaucoup de jeunes veulent agir pour un monde plus juste et respectueux de l'environnement, à nous de les aider à concrétiser cette envie ! C'est ce que fait depuis bientôt 30 ans Unis-Cité, qui a inspiré le lancement du Service Civique. C'est aussi ce que fait la Fondation SUEZ qui, en soutenant des projets polymorphes pour une « transition écologique juste », permet aux acteurs de terrain que nous sommes d'innover, de lier enjeux écologiques et enjeux sociaux, de changer d'échelle, et de penser long terme.



LAURENT-GUILLAUME GUERRA
EVP Group – Directeur des Ressources
Humaines et Directeur de la Santé et
Sécurité, SUEZ, administrateur de la
Fondation SUEZ

Le groupe SUEZ joue un rôle majeur dans la lutte pour la préservation des ressources et dans l'évolution des usages pour atténuer les impacts du changement climatique, dans la perspective d'une transition écologique juste. Cet engagement se reflète dans le travail quotidien des collaborateurs et se prolonge naturellement à travers leur participation volontaire aux projets de la Fondation, en faveur d'une transition écologique juste et d'une meilleure inclusion sociale. En partageant leur expertise sur des sujets alliant écologie et inclusion, ils contribuent activement à la réussite des projets soutenus par la Fondation.

LE CHIFFRE

410%

des jeunes jugent que s'engager pour l'environnement est plus difficile pour les habitants des quartiers périphériques des grandes villes et des zones rurales.

Source : Opinion Way pour makesense, septembre 2023

Combattre l'exclusion, favoriser l'inclusion.

L'année 2024 marque un tournant pour la Fondation avec le déploiement du nouvel axe Transition écologique juste et inclusion sociale (**TEJIS**) et la diversification des modes de sélection des projets.

Les nouveaux projets présentés dans cette rubrique s'inscrivent donc tous dans la nouvelle stratégie, tandis que les projets en cours relèvent des anciens axes de soutien, « Insertion » et « Cohésion ».

La nouvelle stratégie vise à mieux cibler les projets pour en maximiser les impacts environnementaux et sociétaux, mais la vision reste la même : « Combattre l'exclusion, favoriser l'inclusion ».



LPO 2024-2027

Un programme qui conjugue biodiversité et cohésion sociale

La thématique de la biodiversité n'est pas un domaine d'éducation et de sensibilisation ayant beaucoup investi les quartiers prioritaires (QPV), car elle ne constitue pas un enjeu prioritaire. Or, selon les chiffres, 79 % des habitants des QPV pensent qu'il est nécessaire de revégétaliser leur quartier, d'autant plus que la nature est source de bien-être physique et mental. **Face à ce défi, la LPO a lancé le programme « Plus de Nature dans mon quartier ».**

Le projet, mené avec les acteurs locaux (bailleurs, écoles, collectivités locales et centres socioculturels), poursuit 4 objectifs : protéger la biodiversité existante et la renforcer ; inciter les habitants à devenir acteurs de leur cadre de vie en s'emparant des enjeux de biodiversité ; changer leur vision de la Nature souvent très « aseptisée » ; accompagner les acteurs et encadrants pour développer une vision commune de la Nature en ville et des bienfaits qu'elle nous apporte.

En charge du projet, des animateurs LPO qui organisent des actions de sensibilisation auprès des habitants et dans les écoles, co-construisent avec eux les actions à mener, transmettent leurs connaissances et leur expertise pédagogique aux acteurs du quartier. **Sur la période 2024-2027, 820 personnes bénéficieront directement du programme, dont 60 % de femmes et 73 % de mineurs.** Plus largement, 4 000 personnes seront impactées.

 lpo.fr

4 000

personnes impactées par le déploiement du projet



EMMANUELLE OPPENEAU

Responsable pôle Environnement LyRE

LE MOT DE LA MARRAINE

En tant que marraine du projet LPO, j'ai évalué en amont le dossier quand il a été soumis à la Fondation et j'ai découvert une initiative innovante en résonance avec mon métier au sein du pôle environnement au LyRE. J'ai été étonnée et ravie de voir comment, grâce à une pédagogie très concrète,

les habitants des quartiers, peu ouverts a priori sur la nature, s'investissent avec passion dans des actions de préservation de la biodiversité. Ce projet m'a « ouvert les chakras » : accompagner cette initiative me permet de sortir de mon quotidien, tout en apportant à l'association l'éclairage de mes compétences.



UNIS-CITÉ 2024-2027

Les jeunes s'engagent en faveur d'une alimentation plus saine et durable

Créée en 1994, Unis-Cité est une association pionnière et experte du Service Civique, qui propose aux jeunes de tous horizons des missions de solidarité citoyenne en collectif. Programme phare de l'association, Médiateur vise à sensibiliser les habitants des quartiers populaires à l'écologie, avec une thématique importante, mais jusqu'ici peu prise en main par les volontaires : l'alimentation. Or, le sujet est crucial pour ces populations qui sont durement touchées par la précarité alimentaire et un accès à une alimentation peu compatible avec la santé et le climat.



En 2023, **un programme pilote a été testé dans le 93, avec 20 jeunes formés pour mobiliser les habitants via des ateliers de sensibilisation et des actions collectives sur des thématiques comme la sobriété** (pratiques alimentaires plus sobres, moins carnées, moins industrielles, moins d'emballages...), **la préservation des ressources, la lutte contre le gaspillage...** L'objectif est aujourd'hui d'essaimer avec 160 jeunes répartis dans une douzaine de territoires entre 2024 et 2026.

 uniscite.fr



LE CAMPUS DE LA TRANSITION 2025-2028

Faire bouger les lignes par la formation à la transition écologique et sociale

Créé en 2018, le Campus de la Transition est à la fois un organisme de formation, un centre de recherche-action et un éco-lieu, dont la mission est de former des acteurs du changement, capables de mettre en œuvre la transition écologique et solidaire. Les publics ciblés sont les étudiants et enseignants de l'enseignement supérieur, les personnes déjà en responsabilité dans les secteurs public ou privé, mais aussi des jeunes en difficulté ou issus de milieux défavorisés.

Le Campus propose à ces oubliés de la transition écologique et sociale de vivre un stage de 3 jours en immersion collective dans le respect des principes

environnementaux. Au lieu d'aller, comme bien souvent dans les quartiers, le Campus permet aux jeunes de sortir de leur quartier pour vivre une expérience plus immersive, de découvrir que d'autres lieux leur sont ouverts, de côtoyer des jeunes aux parcours très différents, d'envisager des perspectives qu'ils n'auraient pas imaginées.

Côté Campus, il s'agit aussi de comprendre les idées, les attentes, les freins de ces jeunes vis-à-vis de l'écologie. **Le programme soutenu par la Fondation SUEZ vise plus de 100 jeunes en difficulté.**

 campus-transition.org





CRAVATESOLIDAIRE 2024-2027

La Cravate Solidaire Mobile pour briser les freins à la mobilité

La Cravate Solidaire est un acteur pionnier de l'économie circulaire, de la transition écologique juste et de l'inclusion sociale. Sa mission : **préparer les personnes en situation d'exclusion aux entretiens d'embauche, notamment en leur donnant des tenues adéquates issues de collectes auprès des citoyens, des marques et des entreprises**, et les accompagner vers l'emploi. Aujourd'hui, grâce aux bénévoles experts en RH et en image, 6 000 « jeunes pousses » bénéficient chaque année d'un coaching individuel au sein des « Ateliers coup de pouce ».

La Cravate Solidaire agit également auprès des recruteurs afin de promouvoir un recrutement plus inclusif. Pour aller plus loin, La Cravate Solidaire a décidé d'aller à la rencontre de ceux qui ne peuvent ou n'osent se déplacer, en créant des « Ateliers Coup de Pouce Mobiles ». Après une première expérimentation réussie, l'association

prévoit de toucher 500 jeunes issus de quartiers prioritaires, ruraux ou péri-urbains enclavés, pour les accompagner sur 2 ans, dont 140 financés par la Fondation SUEZ.

lacravatesolidaire.org

379 kg

de vêtements récupérés lors de la collecte de fin d'année sur les sites SUEZ (Bordeaux, Lille, Nantes et Paris) pour 72 bénéficiaires accompagnées.



PATRICIANICOLAS

Affréteuse, Hub d'Affrètement du Mans

LE MOT DE LA MARRAINE

J'ai toujours été très investie dans le monde associatif et, lorsque notre directeur nous a parlé de la Cravate solidaire, je me suis proposée pour organiser une collecte de vêtements sur le site SUEZ du Mans où je travaille. Donner une 2^e vie à nos vêtements pour aider des personnes à retrouver un emploi, cela me

paraissait très intéressant. J'ai entraîné une collègue dans l'aventure, et en lien avec l'association, nous avons diffusé l'information sur tous les réseaux internes. L'opération a bien marché, avec 44 kg de vêtement récoltés. Je suis prête à recommencer l'année prochaine, la cause en vaut la peine !

APPRENTIS D'AUTEUIL 2024-2026

Accompagner les jeunes vers les métiers verts



Historiquement engagée pour la formation et l'insertion des personnes éloignées de l'emploi, Apprentis d'Auteuil propose des **dispositifs de formation dans le secteur des espaces verts et du maraîchage**. Les jeunes et salariés en insertion bénéficient d'un **accompagnement personnalisé et d'une formation complète – des techniques de culture à la commercialisation en circuit court**. En 2022 et 2023, le projet a été déployé à Nantes (Potager Saint-Julien), Grasse (Atelier Chantier d'Insertion Espace Vert) et Toulouse (Lycée Saint-François) avec le soutien de la Fondation SUEZ. Aujourd'hui la Fondation soutient l'ouverture à Mayotte du 1^{er} ACI (atelier et chantier d'insertion) piloté par Apprentis d'Auteuil Mayotte. L'objectif est triple : renforcer durablement l'employabilité des jeunes dans les métiers de l'environnement, contribuer à la sensibilisation et à la protection du patrimoine mahorais et de la biodiversité marine, développer la filière locale de l'économie bleue. Le chantier se consacrera à la construction de lakas (pirogues traditionnelles mahoraises) et au développement d'une offre de tourisme durable sur le lagon. Les bénéficiaires directs du projet sont 12 salariés en insertion.

apprentis-auteuil.org

12

salariés en insertion, bénéficiaires directs du projet.



EMMAÛS CONNECT 2023-25 / 2024-27

Une filière vertueuse d'inclusion numérique et sociale

Des millions de Français cumulent difficulté d'accès au numérique et précarité, tandis que de nombreuses entreprises et collectivités sont saturées d'appareils numériques en fin de vie. Face à ce double défi, **Emmaüs Connect œuvre depuis 2013 en faveur de l'inclusion numérique et sociale, selon 3 axes :**

- **la collecte puis le reconditionnement d'équipements numériques**, en atelier d'insertion pour leur distribution à prix solidaire. La part des équipements neufs dans le parc est ainsi moindre, comme le volume de DEEE*.
- **la distribution de kits de connexion**
- **l'initiation au numérique des plus précaires** par un accompagnement dont la durée varie en fonction des profils et des besoins.

La Fondation SUEZ a soutenu un 1^{er} projet à Bordeaux, Lyon et Marseille. Elle poursuit aujourd'hui son soutien sur les territoires d'Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France, Nouvelle-Aquitaine. Objectif : collecter davantage d'équipements numériques (+ 15 000) en mobilisant de nouveaux territoires et sensibilisant 2 500 personnes au numérique responsable. **20 reconditionneurs et collecteurs seront initiés au réemploi informatique et 1 000 foyers précaires équipés**. En 2025, les collaborateurs SUEZ pourront s'engager dans la démarche.

emmaus-connect.org

*DEEE : Déchets d'équipement électrique et électronique



PAYSAN URBAIN 2023-25 / 2024-27

Des fermes urbaines au service de la transition écologique et de l'inclusion sociale

Le Paysan Urbain fédère un **réseau de fermes urbaines agro-écologiques (Paris, Marseille, Lyon), qui abritent des chantiers d'insertion**, répondant ainsi au double enjeu de transition écologique et d'inclusion sociale.

En 2023-2024, la Fondation SUEZ a soutenu l'**École de la Transition Écologique (ETRE) implantée au cœur de la ferme de Marseille, qui vise à reconnecter des jeunes en difficulté de 16 à 25 ans**, à leur environnement et à des projets d'insertion professionnelle. Ainsi, 54 jeunes ont bénéficié de parcours de remobilisation ou de préqualification sur 3 thématiques : paysage/végétal, construction durable, et mobilités douces.



SANDIE LACHOINETTE

Co-directrice Le Paysan Urbain

LE MOT DU PARTENAIRE

Le Paysan Urbain Marseille Métropole œuvre au quotidien pour la place de la nature en ville et la lutte contre les précarités via son activité d'insertion socio-professionnelle. La Fondation SUEZ nous a accompagnés dès la phase pilote de notre école ETRE. Ce soutien a eu un effet d'entraînement, puisqu'il nous a permis d'obtenir

d'autres financements. Par ailleurs, la mise en réseau apportée par la marraine SUEZ du projet sur PACA nous a bien aidés à développer nos actions. Grâce au soutien renouvelé de la Fondation, nos équipes ont pu démarrer l'essaimage de notre modèle de pépinière à l'échelle nationale.



PÉPINS PRODUCTION MARSEILLE / 2024-2026

Une pépinière de quartier dans le 3^e arrondissement de Marseille



Pépins Production est une association créée en 2015 qui s'est donnée comme mission d'**accompagner de manière responsable, citoyenne et inclusive le processus de végétalisation et de développement de l'agriculture en ville** grâce à l'animation de lieux participatifs et inclusifs, les « pépinières de quartiers ».

Les pépinières sont d'abord des dispositifs professionnels de production horticole, où sont cultivés de façon écologique de jeunes plants, comestibles ou ornementaux, destinés à approvisionner, dans une logique circulaire de proximité, les jardins partagés, les écoles, les pieds d'immeuble, les espaces publics... Ce sont aussi des lieux de convivialité, ouverts aux habitants, appelés à devenir acteurs du projet, et plus largement de la transition écologique. Ils peuvent s'y retrouver autour d'animations thématiques (biodiversité, alimentation durable, semis et bouturage...), participer à des événements (vente de plantes, Fête de la Nature...) ou simplement échanger.

Parmi les publics accueillis, une attention particulière est portée aux personnes les plus fragiles. C'est le cas du projet de pépinière mené dans le 3^e arrondissement de Marseille. Un quartier où 50 % de la population vit sous le seuil de pauvreté, dans un environnement social et environnemental difficile : il est avéré que les ménages modestes sont plus nombreux dans les quartiers dévégétalisés ou à proximité des sources de pollution routière ou industrielle, souvent sujets également à l'éco-anxiété.

L'objectif sur 3 ans est de toucher 3 000 personnes, dont une large part d'enfants. Fin 2024, certains collaborateurs de SUEZ ont pu participer à des actions de végétalisation en bénévolat.

pepinsproduction.fr

Les pépinières sont d'abord des dispositifs professionnels de production horticole, [...] Ce sont aussi des lieux de convivialité, ouverts aux habitants, appelés à devenir acteurs du projet, et plus largement de la transition écologique.



ANTOINE SIRE

Conseiller en inclusion sociale et économie à impact, BNP Paribas, administrateur de la Fondation SUEZ

PAROLE D'ADMINISTRATEUR

En 2024, la Fondation SUEZ a expérimenté une nouvelle approche pour sélectionner les projets qu'elle soutient : le sourcing. Cette méthode consiste à aller directement à la rencontre des acteurs locaux de la solidarité (associations, fondations...). Cela permet de co-construire, avec toutes les parties prenantes,

des solutions efficaces et durables répondant aux enjeux de transition écologique et d'inclusion sociale. Cette dynamique de proximité s'inscrit dans ce que l'on peut appeler la « responsabilité territoriale » de l'entreprise et repose sur l'engagement actif des collaborateurs.



LE GRAND BLEU MARSEILLE / 2024-2025

Favoriser l'accès à la mer, sensibiliser à sa préservation

Selon la municipalité, plus de 50 % des petits Marseillais ne savent pas nager et échouent au test de natation à l'entrée en 6^e. C'est pour les aider à « se réapproprier la mer » qu'a été créée l'association Le Grand Bleu.



d'exercer des activités nautiques ou aquatiques.

Le projet prévoit que les cours de natation soient systématiquement complétés par des cours d'éducation à l'environnement et à la protection et la préservation du littoral. Par ailleurs, l'association a ouvert durant l'été 2024 « Le Ricochet », un tiers-lieu qui propose pour l'instant des formations aux métiers de la mer, mais dont l'ambition est de mettre également en place des actions de sensibilisation et d'éducation. À destination des enfants et des jeunes issus des quartiers prioritaires, mais aussi des futurs maîtres-nageurs, sauveteurs et secouristes qui occuperont des postes sur les plages et les piscines de la ville. Car, comme aime à le répéter Brahim Timricht, fondateur du Grand Bleu : « La mer, si tu l'aimes, tu la protèges » !

legrandbleumarseille.com



plus de 50%

des petits Marseillais ne savent pas nager*

Source : enquête de la municipalité de Marseille

Premier objectif, pour les enfants des quartiers prioritaires de Marseille : **pour les plus petits (de 4 à 6 ans), apprendre à être en confiance dans l'eau**, grâce à des cours d'« aisance aquatique » en piscine ou en mer ; **pour les plus grands (de 6 à 12 ans), apprendre à nager. Des jeunes en situation de handicap sont intégrés dans des binômes afin de favoriser la mixité sociale.** Répartis en groupes de 15, les enfants participent à 8 séances d'apprentissage réparties sur 2 périodes de 2 semaines consécutives. Les petits terminent avec le passage d'un test de sécurité qui doit les inciter à aller plus loin dans leur apprentissage ; les plus grands passent un diplôme leur permettant



DONIA JOLY

Responsable de l'innovation sociale – Maison Pour Rebondir, Marseille

LE MOT DE LA RÉFÉRENTE SOURCING

Mes fonctions chez SUEZ de responsable innovation sociale m'amènent à bien connaître les enjeux sociaux et environnementaux et l'éco-système local de l'économie sociale et solidaire. À ce titre j'ai accompagné l'expérimentation « sourcing ». Nous avons noué des partenariats avec le Grand Bleu et Pépins

Production dont les objectifs sont alignés avec ceux de la Fondation : combiner impact social et impact environnemental au profit des plus précaires. Mon challenge maintenant est de mobiliser les collaborateurs, pour que, dans le cadre du crédit temps solidaire, ils mènent des actions au profit de ces associations.



Un grand partenariat au service des jeunes de la ruralité et des petites villes

Rura
Révéler le potentiel de la jeunesse des territoires

 rura.fr



Donner toutes leurs chances aux jeunes des territoires ruraux et des petites villes

Au départ, un constat : 64 % de la jeunesse française vit en dehors des grands centres urbains. Or, ces 10 millions de jeunes sont confrontés à de multiples obstacles dans la construction de leur avenir : biais d'informations, autocensure, assignation à résidence, fracture numérique, manque

d'opportunités académiques, culturelles et professionnelles, manque de réseaux. Une situation qui crée une fracture majeure entre les jeunes des territoires et ceux des grandes villes. Sans qu'aucune politique publique ne soit mise en place pour y remédier.

PAROLE D'ADMINISTRATRICE



**SILVINA
SOMASCO
MOZZICONACCI**

CFO International, SUEZ,
administratrice de la Fondation SUEZ

Le partenariat noué en 2024 entre la Fondation SUEZ et l'association Rura illustre leur volonté partagée d'aider les jeunes, en particulier les laissés pour compte de la ruralité et des petites villes, à construire leur avenir. L'objectif est de conjuguer l'expertise de l'association Rura et l'engagement des collaborateurs SUEZ pour accompagner ces jeunes dans leur parcours académique et professionnel, les sensibiliser aux défis de la transition écologique, et leur faire connaître les opportunités offertes par les métiers des services à l'environnement. Avec ce projet, la transition écologique juste prend pleinement son sens.

Changer la vie des jeunes des territoires, changer le monde dans lequel ils évoluent

Face à ces défailances, Rura, pionnière sur le sujet, s'est donné une **double mission : agir directement auprès des jeunes, et agir pour faire évoluer les politiques publiques, la société et les entreprises en faveur d'une plus grande égalité des chances sur les territoires.**

Sur le 1^{er} volet, Rura propose aux jeunes de la 4^e à Bac+3 des accompagnements individuels et sur mesure, 100 % gratuits, pour les aider à trouver une orientation en accord avec leurs aspirations. Le parcours, qui se veut un écosystème de réussite, vise à progressivement lever les freins à la construction de leur avenir, grâce à : des outils de réflexion sur soi, un mentorat personnalisé via une application de « matching » des parcours et centres d'intérêt, des sorties culturelles et des bourses.

Sur le 2^e volet, Rura agit à la racine pour changer le monde dans lequel vivent ces jeunes. Cela en menant des actions d'influence et de plaidoyer : études de terrain et création de contenus médiatiques visant à offrir une image plus juste et valorisante de

cette jeunesse. Également en initiant, catalysant et accompagnant des projets portés par des acteurs clés (pouvoirs publics, entreprises, associations...) en faveur des jeunes ruraux.

J'ai participé à l'atelier d'avenir au Lycée Hector Berlioz de la Cote Saint-André (38) avec Rura car j'ai trouvé intéressant de partager mon parcours, un peu atypique, avec les jeunes, pour arriver au métier qui me plaisait et me correspondait. J'ai apprécié leurs questions sur mon métier et l'accompagnement de Rura pour préparer et animer l'atelier.

AMANDINE CALOUD - Chef de traitement SUEZ Eau France, Pont de Beauvoisin, Isère



La Fondation SUEZ et Rura : des objectifs qui convergent



Le projet proposé par Rura à la Fondation répond à l'enjeu de la « Transition écologique juste et de l'inclusion sociale » de la Fondation SUEZ et la Fondation a décidé de s'engager dans la durée aux

côtés de l'association. Ce qui passe par un soutien financier conséquent, et la **co-construction d'un programme d'actions qui impliquent les collaborateurs de SUEZ, via les journées solidaires, le bénévolat et le mécénat de compétences.**

Cette démarche permet à l'association d'intégrer les enjeux environnementaux au cœur de ses actions, et aux jeunes de construire un parcours académique, professionnel et citoyen connecté aux défis de la transition écologique. Côté SUEZ, elle engage les collaborateurs, quels que soient leur implantation territoriale ou leur métier et leur statut, à s'impliquer dans des actions transformatrices pour les jeunes ruraux.

Les grands axes du partenariat

Un ensemble d'actions très concrètes a été élaboré par Rura et la Fondation SUEZ, pour répondre au mieux aux besoins de l'association et des jeunes accompagnés :

- > **un webinaire annuel** dédié aux métiers de la transition écologique ;
- > **des interventions « inspirantes »** de collaborateurs de SUEZ aux parcours variés au sein des lycées partenaires, lors des « ateliers d'avenir » ;
- > **une bourse « Transition Écologique »**, dans le cadre d'un appel à projets, visant à soutenir un projet ou une initiative en lien avec la transition écologique, par un financement et un accompagnement par des experts SUEZ ;
- > **le mentorat de jeunes proposé aux collaborateurs en journées solidaires** (grâce à l'application de « match » le mentorat se fait à distance sans contrainte de localisation) ;
- > **des défis environnementaux et un kit des métiers de l'environnement** dans le guide du binôme mentor/jeune ;
- > **la contribution à la création d'un module environnement sur OMI**, 1^{re} plateforme web conçue pour les lycéens des zones rurales et des petites villes.

LE MOT DU PARTENAIRE



**SALOMÉ
BERLIOUX**

Fondatrice - Directrice générale de Rura

Le quotidien et le futur de 10 millions de jeunes ruraux ou de petites villes sont toujours limités par une histoire d'ancrage géographique. Même si les lignes bougent, un peu. Les entreprises ont un rôle déterminant à jouer. Notre partenariat avec la Fondation SUEZ leur permet de mieux comprendre les enjeux de la transition écologique, et de se projeter s'ils le souhaitent dans ces métiers, grâce notamment à l'implication des collaborateurs de SUEZ en mécénat ou bénévolat de compétences.

13 000

**jeunes ont déjà été
accompagnés sur tout le
territoire français.**



DESCODEUSES 2022-2024

Transformer les trajectoires sociales des femmes de quartiers défavorisés

L'histoire de l'association DesCodeuses, créée en 2018, est d'abord celle de sa fondatrice, Souad Boutegrabet. Ayant elle-même grandi dans les quartiers, elle sait que, bien plus qu'ailleurs, les femmes y vivent sous le seuil de pauvreté, parce qu'elles sont au chômage, sont systématiquement discriminées à l'embauche, occupent des emplois précaires ou élèvent seules leurs enfants. C'est pour réduire les inégalités de genre et de territoire qu'elle a décidé de créer DesCodeuses, en permettant à des jeunes filles et des femmes des QPV (quartiers prioritaires de la ville) d'accéder à des formations qualifiantes dans le secteur

du numérique. Un domaine a priori peu accueillant pour les femmes, et pourtant riche en opportunités d'emploi.

La Fondation SUEZ a soutenu plus particulièrement le développement du **programme TECH du Power de l'association, qui propose aux femmes, dans une ambiance propice à l'empowerment collectif, 6 mois de sensibilisation et formation au métier de développeuse web**, validés par un examen, 6 mois de stage en entreprise, et un accompagnement socioprofessionnel vers l'emploi. Les résultats sont très probants : après la

formation, 90 % de femmes sont insérées et 98 % des entreprises sont satisfaites.

descodeuses.org

90%
de femmes sont insérées
et 98 % des entreprises
sont satisfaites.

ADIE 2023-2024

Créer son propre emploi grâce à l'entrepreneuriat



Convaincue que l'entrepreneuriat est une voie d'insertion professionnelle accessible à tous, à condition d'être accompagné, l'ADIE œuvre depuis 35 ans aux côtés des plus fragiles et des plus éloignés de l'emploi pour les aider à créer leur propre entreprise. La Fondation SUEZ a soutenu le programme « J'entreprends avec l'Adie » déployé de janvier 2023 à mai 2024 sur 4 territoires particulièrement exposés au chômage : les Antilles, la Guyane, les Hauts-de-France et le Grand Est. Sous la houlette d'animateurs bénévoles formés par l'association, 327 porteurs et porteuses de projet ont été accompagnés au travers d'ateliers collectifs (68 sessions organisées). Au final, l'Adie a financé la création de 91 entreprises et 115 emplois ont été créés ou maintenus. Le questionnaire de satisfaction a montré que

98 % des entrepreneurs étaient satisfaits ou très satisfaits de la formation. Cela même si les résultats ont été un peu en deçà des objectifs de départ, du fait de difficultés de démarrage à Roubaix et en Guyane, également parce que le « passage à l'acte » de création d'entreprise nécessite pour certains plusieurs mois, voire plusieurs années.

adie.org

98%
des entrepreneurs étaient
satisfaits ou très satisfaits
de la formation.

MA CHANCE MOI AUSSI 2023-2024

Soutenir les enfants en situation de fragilité éducative

L'association Ma Chance Moi Aussi propose aux enfants issus de familles en situation de fragilité éducative des quartiers prioritaires un accompagnement de l'âge de 6 à 16 ans. Par groupes de 12, en lien avec les écoles, ils bénéficient sur toute l'année de 700 heures de soutien : 2 heures, chaque soir après les cours, le mercredi, et la moitié des vacances scolaires. Au programme : maîtrise des savoirs scolaires fondamentaux, développement des savoir-être, éveil citoyen, le tout via des ateliers, des sorties hors du quartier et des séjours de vacances.

Les parents sont intégrés via un contrat d'engagement annuel, et un programme de soutien dédié composé de rencontres individuelles, d'ateliers collectifs et de temps partagés avec les enfants.

Sur l'année scolaire 2023-2024, la Fondation SUEZ a soutenu le programme sur 3 territoires : Drancy, Pantin et Rennes, soit 72 enfants âgés de 5 à 8 ans, ainsi qu'une centaine de parents. Les résultats sont très encourageants, avec une fréquentation assidue des enfants qui manifestent un réel intérêt pour les activités proposées. Tandis que les écoles partenaires font état d'une nette amélioration des résultats et des comportements des enfants. Reste à consolider l'implication des parents, et élargir les thématiques des ateliers : harcèlement scolaire, nutrition, prévention des écrans.

machancemoiaussi.org



72
enfants âgés de 5 à 8 ans,
ainsi qu'une centaine de
parents, soutenus par le
programme.

WAKE UP CAFÉ 2022-2025

Vers une réinsertion durable, sans récidive : un défi

Accueillir dans une communauté bienveillante et exigeante les personnes détenues et ex-détenues pour les aider à se réinsérer durablement, sans récidive, tel est l'objectif de Wake up Café. Les jeunes « wakeurs » bénéficient d'un parcours « dedans-dehors », avec une phase « dedans » de remobilisation et préparation à la sortie, assortie d'ateliers culturels et artistiques, puis une phase « dehors », avec un accompagnement individuel et collectif pour se reconstruire et se préparer à

l'emploi. À ce jour, près de 2 500 « wakeurs » ont été accompagnés, avec un taux de retour en prison de 12,6 %, contre 60 % de recondamnation en moyenne sans le soutien de l'association (34 % sont recondamnés dans l'année de leur sortie, 59 % sont recondamnés dans les 5 ans).

wakeupcafe.org





FRANCE ACTIVE AIRDIE OCCITANIE MONTPELLIER / 2023-2024

Soutenir et développer l'entrepreneuriat féminin dans les QPV de Montpellier

Pour une femme vivant dans un QPV (quartier prioritaire de la ville), créer une entreprise est un véritable challenge : difficulté à concilier vie familiale et vie professionnelle, à trouver des financements ou un accompagnement adapté, manque de confiance en soi, isolement...

Pourtant, le potentiel est bien là, soit que les femmes souhaitent se lancer pour surmonter le chômage ou la précarité de l'emploi, soit qu'elles aient un solide projet en tête, souvent dans le secteur des services à la personne ou de la vente de produits, en ambulancier ou via internet.

C'est pour les aider dans leur démarche que France Active Airdie Occitanie a lancé le projet « Les Essenti'Elles ». **Chaque année, 15 femmes entrepreneuses issues des QPV de Montpellier sont détectées et sélectionnées via un concours. Les lauréates bénéficient d'un soutien financier (de 1 000 à 5 000 €), d'un marrainage métier et d'un programme de formations sur mesure.**

Ainsi, en avril 2024, des collaborateurs SUEZ ont animé une session portant sur la « Fresque du financement ». Plus largement, grâce au processus de

candidature, ce sont une soixantaine de femmes qui bénéficient, dans une dynamique collective, d'une sensibilisation et d'une aide à la maturation de leur projet.

En 2023-2024, la Fondation SUEZ a soutenu la 2^e promotion des Essenti'Elles, soit **48 femmes sensibilisées à la création d'entreprise, dont 31 accompagnées dans leur projet, et 15 lauréates du concours. Résultat : 14 entreprises et 17 emplois ont été créés.**

 franceactive-occitanie.org



PROXITÉ 2022-2024

Le mentorat pour que chaque jeune devienne acteur de sa réussite

L'association Proxité propose aux jeunes issus des territoires en difficulté un **accompagnement visant à favoriser la réussite scolaire, l'orientation choisie et l'insertion professionnelle durable**. Le dispositif repose sur l'**animation de lieux d'accueil au cœur des quartiers**, où, en lien avec les familles et les acteurs socio-éducatifs, les jeunes suivent un parcours sur-mesure comprenant mentorat individuel et ateliers collectifs.

La Fondation SUEZ a soutenu la démarche à Nantes, Rennes, Orléans et Blois, avec des résultats prometteurs : 328 jeunes ont été accompagnés, 2 nouveaux lieux d'accueil ont été ouverts et un projet pilote

d'essaimage a été lancé à Blois. Quelques collaborateurs SUEZ se sont engagés dans le projet comme parrains bénévoles.

 proxite.com

328

**jeunes ont été accompagnés
2 nouveaux lieux d'accueil
ont été ouverts.**



ANDÈS 2020-2025

Les épiceries solidaires, une réponse à la précarité alimentaire et sociale

Depuis plus de 25 ans, Andès développe, fédère et anime un **réseau national d'épiceries sociales et solidaires, permettant à un public en difficulté d'accéder à des produits de qualité pour un coût inférieur à leur valeur marchande, tout en bénéficiant d'un accompagnement social**. Parmi ses missions, l'accompagnement des structures demandeuses dans leur projet d'ouverture d'épicerie : travail de fond sur le public visé, le dimensionnement, l'identification des besoins et partenaires locaux, le budget, les approvisionnements... Cette phase de conseil est complétée par une aide aux premiers achats de matériel et un suivi dans la durée. Aujourd'hui, le réseau compte 625 établissements. La Fondation SUEZ a soutenu l'ouverture de 4 épiceries, dont la dernière, située à Trith-Saint-Léger (59), sera opérationnelle en 2025.

 andes-france.com

625

**établissements
ont été inaugurés
à ce jour.**



ANDÈS 2022-2028

Un cercle vertueux au service des plus précaires et de l'environnement

Parallèlement au réseau d'épiceries solidaires, Andès gère 6 chantiers d'insertion (ACI), implantés principalement dans les marchés de gros de Rungis, Lille, Marseille, Rouen et Perpignan, mais aussi dans d'autres lieux, comme à Frévent (Pas-de-Calais), qui a ouvert fin 2024, grâce notamment au soutien de la Fondation SUEZ. **Leur mission : collecter, trier et réutiliser les produits invendus, préparer les commandes, puis assurer la livraison aux épiceries solidaires du réseau Andès ou à d'autres structures d'aide alimentaire.** L'objectif est triple : solidaire, en rendant accessible la consommation de fruits et légumes aux personnes en situation de fragilité économique ; environnemental, en contribuant à la lutte contre le gaspillage alimentaire ; économique, en aidant des personnes éloignées de l'emploi à retrouver un parcours professionnel.

 andes-france.com

6

**chantiers d'insertion
implantés dans les marchés
de gros de Rungis, Lille,
Marseille, Rouen, Frévent et
Perpignan.**



COMPTERSURDEMAIN 2022-2024

Accompagner les jeunes majeurs issus de l'Aide Sociale à l'Enfance

Le projet Bourses Rêves d'Avenir, porté par Comptersur demain, a pour objectif de **favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance**. Il se décline en deux volets complémentaires :

- > un **soutien financier pouvant atteindre 4 000 € par jeune et par an**, destiné à financer un projet spécifique : accès à la formation, aux études supérieures ou à l'autonomie : mobilité, installation, matériel numérique...
- > un **accompagnement personnalisé pour favoriser la réussite de leur parcours** : coaching professionnel, mentorat, accompagnement dans les démarches administratives (accès au droit, soins, etc.) et dans la recherche d'opportunités professionnelles. En 2024, 95 jeunes âgés de 16 à 25 ans ont bénéficié de ce programme.

 comptersurdemain.org

95

**jeunes âgés de 16 à
25 ans ont bénéficié de
ce programme en 2024.**



COUP DE POUCE 2022-2024

Développer le goût des apprentissages, valoriser le rôle des parents

Parce qu'il est essentiel d'agir tôt pour prévenir le décrochage scolaire et réduire les inégalités à l'école, l'association Coup de Pouce propose des **ateliers périscolaires aux enfants de la Grande Section de maternelle au CE1, 2 à 4 soirs par semaine, autour de 4 thématiques : langage, lecture-écriture, mathématiques et livres**. Les parents sont associés à la démarche : échange de fin de séance, participation à une séance, sorties culturelles, SMS hebdomadaire avec des idées d'activités à mener avec leurs enfants... En 2023-2024, 10 780 enfants et 16 170 parents ont été accompagnés, avec un impact très positif sur la confiance en soi, le goût pour apprendre et la relation école-famille. La Fondation SUEZ soutient le projet dans les villes de Tourcoing, Schiltigheim et Drancy.

coupdepouceassociation.fr

10780

enfants et 16 170 parents ont été accompagnés en 2023-2024.



ACTAVISTA 2023-2024

Quand l'inclusion passe par la restauration du patrimoine bâti

L'association Acta Vista déploie sur le site historique du Fort Saint-Nicolas à Marseille, un modèle de **chantier combinant insertion et formation professionnelles, restauration du patrimoine bâti dans les règles de l'art et le respect de l'environnement, et médiation culturelle auprès des jeunes publics**. L'objectif est double : d'une part, mobiliser les personnes en situation de précarité, en leur proposant un emploi et une formation qualifiante dans les métiers du bâti ancien, adossé à un accompagnement individuel vers l'emploi ; d'autre part, sensibiliser les jeunes (à partir de 8 ans) aux métiers manuels, via des activités de qualité—visites du chantier, ateliers métiers ou découverte de la pratique artistique. Grâce au soutien de la Fondation SUEZ, 382 personnes ont été accompagnées vers l'emploi et 226 groupes de jeunes ont été accueillis.

actavista.fr

382

personnes ont été accompagnées vers l'emploi et 226 groupes de jeunes ont été accueillis.



KODIKO 2023-2025

Accompagner l'insertion professionnelle des personnes réfugiées

Kodiko est une association qui vise à favoriser l'insertion professionnelle des réfugiés en France à travers un programme innovant : **les personnes réfugiées sont accompagnées pendant 6 mois par un salarié actif, formé et outillé par l'association (définition du projet professionnel et du plan d'action), tout en participant à des ateliers collectifs**. Depuis 2016, l'association a accompagné plus de 2 500 personnes, dans 8 villes : Paris, Tours, Strasbourg, Rennes, Orléans, Bordeaux, Montpellier et Valence. Plus de 50 entreprises sont impliquées, dont SUEZ, qui a mobilisé 87 collaborateurs depuis 2021, dont une quinzaine en 2024. Au final, 65 % des personnes accompagnées ont un emploi ou une formation un an après le début du programme, et 75 % des accompagnateurs se disent prêts à renouveler l'expérience.

kodiko.fr

65%

des personnes accompagnées ont un emploi ou une formation un an après le début du programme.



MAKESENSE 2023-2026

« Transition juste » : l'écologie sera populaire ou ne sera pas

Depuis 10 ans, makesense crée des outils et des programmes de mobilisation collective au service d'une société inclusive et durable. Parmi ses projets, **« Transition juste » implique les jeunes des quartiers populaires en faveur de l'écologie. Ce programme se déroule en 3 temps : comprendre les besoins et attentes des jeunes ; expérimenter des outils et méthodes adaptés auprès de 200 jeunes et 7 associations, en pilote, puis passer à l'échelle**.

En 2024, makesense a participé au rapport « (In)justice Climatique » publié par l'association Ghatt'up sur les inégalités dont pâtissent ces jeunes face aux risques environnementaux. « C'est comme si l'écologie était devenue une arène où seuls les privilégiés ont une longueur d'avance, laissant les autres derrière », indique le rapport. Les signes de la « discrimination environnementale » dans les quartiers sont en effet irréfutables : inégalités d'exposition aux pollutions et aux nuisances ; inégalités de prévention des risques ; accès limité aux bénéfices de l'environnement ; inégalités d'accès à l'engagement pour son environnement. Sur la base de ce rapport, makesense propose aux jeunes des quartiers un parcours balisé par des ateliers qui vont les amener à comprendre les enjeux, prendre confiance pour agir et enfin trouver leur voie pour s'engager dans la durée. Depuis leur création, les ateliers ont été déployés auprès de +3 000 jeunes partout en France, en partenariat avec +20 associations.

makesense.org

ARES 2023-2025

Insertion et économie circulaire dans le BTP

Le groupe Ares, 1^{er} acteur de l'insertion en Île-de-France, pilote en Seine-Saint-Denis la **plateforme R4 visant à Réinsérer, Réemployer, Réutiliser ou Recycler une large partie des déchets du bâtiment non valorisée**. Parmi les activités proposées : des prestations de vidange et de curage de chantiers du BTP, la création de mobilier « upcyclé », le recyclage de fenêtres et de verre plat. À la clé, des emplois en réinsertion, doublés d'un accompagnement individualisé sur 14 mois, d'une montée en compétence et d'un parcours de formation certifiant. **Depuis 2023, une soixantaine de personnes ont été formées et ont acquis des compétences sur les métiers en lien avec l'économie circulaire**. En 2024, parmi les 42 salariés accompagnés, 65 % ont



trouvé un emploi ou une formation. Certains ont même travaillé sur les installations des Jeux olympiques Paris 2024.

groupeares.fr



ELISE BATKIN

Responsable de l'innovation sociale Île-de-France, SUEZ



LE MOT DE LA MARRAINE

Le projet R4 résonne fortement avec nos convictions et principes d'action à la direction de l'innovation sociale : faire le lien entre insertion par l'activité économique et développement de nouveaux métiers verts et se servir du levier des coopérations, notamment entre secteur de l'ESS et grands groupes industriels,

pour développer l'économie circulaire. Je suis donc ravie d'être marraine de ce projet, et essaie de leur donner un coup de pouce en termes de développement, notamment en mobilisant des expertises spécifiques de collaborateurs SUEZ qui pourraient leur être utiles (comme la santé/sécurité, par exemple).

Une gouvernance collaborative et engagée

La gouvernance de la Fondation SUEZ est organisée sur un modèle partenarial qui privilégie la complémentarité des ressources, des compétences et des modes d'intervention au service de la co-construction réussie des projets.

Le Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration est présidé par son Président-Fondateur. Il est composé de 11 membres, élus pour trois ans : des représentants de SUEZ, des personnalités indépendantes, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation, et un représentant des salariés du Groupe. Le Conseil d'Administration définit la stratégie, adopte le budget et fixe le contenu et le calendrier des activités de la Fondation.

Les deux comités de sélection

C'est en s'appuyant sur deux comités, formés de collaborateurs bénévoles, que le Conseil d'Administration sélectionne les projets soutenus. Contributeurs-clés dans la phase d'analyse et de sélection de projets proposés au CA, ces comités sont :

- Le comité de pré-qualification, qui procède à une première sélection des projets déposés dans le cadre des appels à projets ;
- Le comité d'évaluation qui affine et valide ce premier choix, dans le cadre d'un dialogue avec les porteurs de projets.

L'équipe permanente

L'équipe permanente de la Fondation assure et coordonne la mise en œuvre et le suivi opérationnel des orientations stratégiques et des décisions du Conseil d'Administration, en lien avec les associations et partenaires soutenus.

Propos croisés



WAFAA KHALIFI
Vice President Strategy, Risk & Finance - Suez Australia New Zealand, administratrice de la Fondation SUEZ

« Apporter des services essentiels pour protéger et améliorer la qualité de vie partout où SUEZ agit face à des défis environnementaux grandissants », telle est la raison d'être de notre Groupe. Elle se traduit dans l'exercice quotidien de nos métiers, et se prolonge dans l'action de la Fondation en faveur des plus vulnérables. Pour chaque projet soutenu, en France comme à l'international, les partenaires de la Fondation et les parties prenantes locales unissent leurs forces pour mettre en œuvre des réponses concrètes à des besoins locaux. Cette solidarité de proximité, ancrée dans les territoires, reflète pleinement la vocation de notre Groupe.



NATHALIE ALQUIER
Chief Sustainability Officer, Danone, administratrice de la Fondation SUEZ

Le Conseil d'administration de la Fondation SUEZ rassemble des personnalités aux profils et aux parcours différents, animés par la même volonté de travailler ensemble et de partager leurs expertises et leurs bonnes pratiques au service d'un développement humain durable. Cette responsabilité nous engage vis-à-vis de la Fondation, des associations que nous soutenons, et surtout des bénéficiaires des projets. C'est pourquoi je suis déterminée à faire vivre à ma mesure cette dynamique porteuse d'avenir.

Le Conseil d'Administration



1 Delphine Saby
Présidente de la Fondation SUEZ, Directrice des Achats Groupe SUEZ

2 Nathalie Alquier
Chief Sustainability Officer, Danone

3 Axelle Davezac
Directrice Générale de la Fondation de France, administratrice jusqu'en janvier 2025

4 Mélanie Dumecq
Coordinatrice Compétitivité SUEZ E&C, Représentante des salariés SUEZ

5 Laurent-Guillaume Guerra
EVP Group - Directeur des Ressources Humaines et Directeur de la Santé et Sécurité, SUEZ

6 Wafaa Khalifi
Vice President Strategy, Risk & Finance - Suez Australia New Zealand

7 Isabelle Maunoury
Directrice Nationale Stockage, SUEZ Recyclage et Valorisation France

8 Yves Rannou
Co-Directeur Général & Directeur Division Recyclage & Valorisation, SUEZ

9 Antoine Sire
Conseiller en inclusion sociale et économie à impact, BNP Paribas

10 Silvana Somasco-Mozziconacci
CFO International, SUEZ

11 Marie Trelu-Kane
Fondatrice d'Unis-Cité

2011-2024

Un réseau croissant de partenaires

1001 FONTAINES
ACTA VISTA
ACTED
ACTION CONTRE LA FAIM
ACTION EMPLOI RÉFUGIÉS
ADCV
ADIE
AFEMAC
AFEP
AFGHANISTAN LIBRE
AGENCE DES MICRO PROJETS
AGENCE DU DON EN NATURE
AGIR POUR L'ÉCOLE
AGROPARISTECH
AIDE ET ACTION
AIJC
AMOR
AMREF
AQUASSISTANCE
ARES
ARMÉE DU SALUT
AROZOAR
ARTICLE 1
ASSOCIATION SEVE
ASSOCIATION TRAJET
ATD QUART MONDE - TERRITOIRE ZÉRO
CHOMEUR LONGUE DURÉE
ATD QUART MONDE - TRAVAILLER ET
APPRENDRE ENSEMBLE
ATELIERS SANS FRONTIÈRES
ATOUT COURS
AUX CAPTIFS LA LIBÉRATION
BAIL POUR TOUS
BERGERIE DE BERDINE
BETTER WITH WATER
BANLIEUES SANS FRONTIÈRES EN ACTION

CAMPUS DE LA TRANSITION
CARE FRANCE
CASAMANCE AMITIÉS
CEFREPADE
CENTRE D'ACTION SOCIALE PROTESTANT
CHEMINS D'AVENIRS
CITÉ DE LA MUSIQUE-PHILHARMONIE DE PARIS
COMPTER SUR DEMAIN
COUP DE POUCE
CROIX-ROUGE FRANÇAISE
CROIX-ROUGE INSERTION
CULTURE PRIORITAIRE
DAA
DEMOS-PHILHARMONIE DE PARIS
DESCODEUSES
EAU VIVE
EMMAÛS CONNECT
EMMAÛS COTENTIN
EMMAÛS DÉFI
EMMAÛS FRANCE
ESPÉRANCE BANLIEUES
EXPERTS SOLIDAIRES
FACE
FERMES D'AVENIR
FIDEI
FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL
FONDATION BARKA
FONDATION DE LA 2^E CHANCE
FONDATION GOODPLANET
FONDATION RAOUL FOLLEREAU
FONDATION SIMPLON
FRANCE ACTIVE AIRDIE-OCCEITANIE
FRIENDSHIP INTERNATIONAL
GEVALOR
GK SAVAR
GRANDIR DIGNEMENT

GRET
HABITAT ET HUMANISME RHÔNE
HAMAP-HUMANITAIRE
HONDURAS CROISSANCE
IKAMBÉRÉ
IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT
INGÉNIEURS SANS FRONTIÈRES
INSTITUT PASTEUR
INSTITUT DE FRANCE
INSTITUT DE L'ENGAGEMENT
INTERAIDE
JUSTICE 2^E CHANCE
KODIKO
KYNAROU FRANCE
LA CHAÎNE DE L'ESPOIR
LA CIMADE
LA CRAVATE SOLIDAIRE
LA FONDATION DES FEMMES
LA SOURCE- LA GUEROUDE
LAZARE
LE BAL / LA FABRIQUE DU REGARD
LE PAYSAN URBAIN - MARSEILLE MÉTROPOLE
LES CONCERTS DE POCHE
LES RESTOS DU CŒUR
LPO FRANCE
LUKMEF
LVIV CITY COUNCIL
MA CHANCE MOI AUSSI
MAISON POUR REBONDIR
MAKESENSE
MAUD FONTENOY FOUNDATION
MEDAIR
MÉDECINS SANS FRONTIÈRES
MORIJA
MUSÉE DU QUAI BRANLY - JACQUES CHIRAC
ORCHESTRE SYMPHONIQUE DIVERTIMENTO

ORDRE DE MALTE FRANCE
PASSION PROXIMITÉ PARCOURS
PÉNICHE DU CŒUR
PLACE NETWORK
PLAY INTERNATIONAL
POSITIVE PLANET INTERNATIONAL
PREMIÈRE URGENCE INTERNATIONALE
PROMOFEMMES
PROXITÉ
PUITS DU DÉSERT
RAINDROP
REJOUÉ
RÉSEAU COCAGNE
ROTARY
SAMU SOCIAL DE PARIS
SAN LORENZO
SECOURS CATHOLIQUE-CARITAS FRANCE
SECOURS POPULAIRE FRANCE
SOLIDARITÉS INTERNATIONAL
SOLIDARITÉ EAU SUD
SOS SAHEL
STICHTING SIMAVI
THÉÂTRE NATIONAL DE L'OPÉRA-COMIQUE -
MAITRISE POPULAIRE
TRIANGLE GÉNÉRATION HUMANITAIRE
UNHCR
UNICEF
UNIVERSITÉ DE CRANFIELD
UNIS CITÉ
WAKE UP CAFÉ
WATER COMPASS
WATERWALLA
WORLD VISION ROMANIA



La communauté de la Fondation SUEZ

Une aventure professionnelle et humaine formidable !

L'équipe de la Fondation à savoir : **Catherine SAVEY**, *Déléguée Générale*, **Muriel LEROY**, *Directrice des Opérations et des Partenariats*, **Akouavi MATTECAT**, *Responsable des Partenariats et Projets* et **Lisandru GEROMINI**, *Chargé de Projets et Administration*, tient à remercier particulièrement tous les membres de la Communauté de la Fondation qui apportent leur aide, sous forme de bénévolat ou mécénat de compétences, participant ainsi à cette aventure professionnelle et humaine formidable !

L. Abasse, D. Abdel Satar, L. Abel, C. Adjete, N. Aguilar, S. Ajamian, G. Alary, V. Allard, M. Altunok, F. Amiel, G. Andrea, F. Anies, V. Antigny, S. Archambault, S. Armandi, M. Arnal, P. Aubert, J. Auclair, C. Audouin, J. Arousseau, M. Bachelier, M. Baillot, J. Bailly, H. Bang, J. Banza, C. Baraille, J. Barbaza, A. Bardot, M. Barre-Bertin, I. Barron, J. Batisse, E. Batkin, I. Baudin, C. Baugé, F. Beaubeau, S. Becue, S. Bedry, S. Behr, S. Bejaoui, H. Benabbou, N. Bendaoudi, A. Benmoussa, M. Benmoussat, E. Benouda, C. Berche, C. Bergez, D. Bernard, N. Berthelot, E. Billerot, S. Birard, P. Bizot, C. Blanc-Montmayer, C. Blanckaert, P. Blayac, C. Bloquet, N. Bockhoff, S. Bocquel, P. Bonardet, S. Bondoux, B. Bonello, H. Bonnel, A. Bonnet, I. Bonvallet, A. Borges, P. Boucard, A. Bouchenez, K. Boudia, B. Bougaud, B. Boula, G. Boulanger, O. Bouquet, N. Bourahli, C. Bourguigneau, I. Bras, M. Brasseur, M. Bret, S. Briand, L. Brunerie, L. Brunet, L. Brunet, H. Caffi, C. Calmelet Gimenez, A. Caloud, A. Carbonel, S. Caroff, R. Casalis, M. Castello, N. Cavallini, E. Chahour, P. Champomier, H. Chang, R. Charbonnier, S. Charles, C. Charlot, Q. Chauvon, B. Chavaroché, A. Chazerain, M. Chergui, S. Cheutin, M. Chevallier, C. Chevron, J. Chio, O. Clisson, B. Codol, L. Coelho-Ferreira, D. Collet, B. Colombo, F. Connil, D. Conteau, F. Costes, L. Cottaz, N. Couderc, D. Coulon, L. Courpron, S. Courtois, E. Croguennec, G. Cros, S. Dahmani, F. Dalzuffo, S. Dangremont, D. Danton, N. Dargère, G. Darras, M. de Chezelles, M. Debais, D. Deboeuf, V. Decaudin, P. Decourtray, I. Delahaye, J. Delavaut, H. Demir, E. Desseint, D. Dhomps, J. Di Vita, Z. Doquang, I. Drame, I. Dridi, E. Drouard,

L. Duran Martinez, N. Edouard, N. El Isbihani, K. El-Oili, F. Eparvier, H. Espolet, M. Eyen, F. Fabacher, T. Fernandes, N. Ferrand, L. Ferreira, D. Fleury, S. Florin, P. Folliasson, M. Fontaine, C. Fortin, B. Fournier, V. Fremin, J. Gadras, P. Gaillard, L. Gasmi, C. Gaspard, D. Gaujous, C. Gayraud, K. Gervaise, S. Gilbert, T. Gillet, A. Gladly, L. Gobille, A. Goiffon, C. Gonnod, E. Granboulan, O. Grandgirard, L. Granier, J. Gribenski, N. Grondin-Casel, F. Guenerin, H. Guerineau, C. Guilbeau, L. Guiraud, B. Guy, M. Haddad, F. Haddouche, Y. Hammami, M. Hannequin, M. Hdayach, N. Heissler, T. Helfer, S. Helt, S. Herent, N. Hesse, F. Heulin, J. Hide, F. Holderith, L. Hubert, F. Jacq, M. Jasson, C. Joerg, D. Joly, J. Jonik, C. Jordy, M. Joubert, W. Juilliard, C. July, M. Kacimi, Y. Kankarti, M. Keraval, M. Kervellec, Y. Khodjerane, J. Kinderstuth, R. Klein, A. Komino, J-M. Koua, B. Kouki, M. Kouvielou, F. Kraimi, A. Kyriacos, M. Lamauve, S. Lamiral, J. Landais, C. Langlois, C. Langloys, J. Languedoc, P. Laperche, C. Larlus, A. Lasseigne, C. Lassort, J. Launay, M. Laux, B. Le Barh, J. Le Galloudec, C. Le Sache, F. Lebocey, L. Lebouvier, J. Leclerc, A. Lecorneur, S. Ledru, F. Lefeuvre, F. Lemaistre, V. Lemarié, L. Lemoing, F. Leray, M. Leroy, J. Letoquart, L. Levrard, M. Lewis, B. Lhuiziere, L. Liger, C. Locquet, S. Lopez, J. Lotthe, L. M'hir Benito, H. Madiec, C. Magnien, T. Maldonado, S. Manicki, P. Mappa, S. Maquine de Souza, L. Marchal, B. Marilhet, J. Marques, M. Marques, L. Martin, M. Martin, S. Martin, V. Mascaro, B. Masmondet, C. Mathieu, L. Mauger, S. Mazan, B. Meilliez, S. Meknaci Hertevent, D. Melcarne, A. Mellano, T. Menanteau, Q. Mercier, F. Mestre, M. Meunier, V. Meurillon, V. Meydiot,

A-C Michaud, E. Michelet, L. Michellier, G. Midon, P. Millet, D. Molard, V. Mongondry, C. Monneraud, P. Monnier, D. Montout, M. Motte, D. Moulin, F. Moutouh, I. Mozher, C. Nautiyal, C. Negre, F. Nesen, J. Neuville, J. Nialon, P. Nicolas, R. Nicolas, M. Nivet, T. Ohayon, P. Olard, D. Olivo, E. Oppeneau, M. Ozanski, S. Paquet, A. Paris, F. Pary, L. Pascal Lecoq, N. Patureau, E. Pech, M. Pecnard, A. Peltereau, Y. Penru, C. Pepe, L. Perez, M. Perez-Nicolas, R. Pergament, A. Perrichon, A. Pessina, F. Petitpain-Perrin, C. Pevel, C. Pfhurter, H. Pham, V. Piazza, P. Pieronne, P. Pina, C. Pinhal, L. Pischedda, O. Pison, J. Piveteau, E. Planchon, R. Poirier, A. Pommier, E. Pot, F. Pouillot, V. Poulain, P. Poulain, M. Pourchier, L. Poux, S. Prabhakar, C. Pradels, J. Pries, S. Quarez, J. Radenac, J. Radert, S. Raffy, J. Raimbault, A. Rambaud, M. Rebin, T. Redon, A. Regent, J. Renard, A. Renaud, C. Ribeiro, H. Rigolot, B. Ripert, C. Ritter, A. Rochard, M. Rosenstiehl, S. Rous, C. Rousseau, A. Roze, M. Russeil, L. Sabatier, N. Sabounji, B. Sacchetti, N. Saget, A. Sakam, A. Samek, B. Samuela, R. Sarkissian, M. Schoonheere, L. Schuhler, Y. Schwinn, M. Scott, A. Seguin, M. Serrurier, M. Sesbou, P. Sidibe, C. Sigot, M. Simon, V. Simon, H. Sirena, A. Sithavaja, D. Snidaro, V. Soave, R. Sobral, U. Socher, S. Somasco Mozziconacci, H. Sornin, H. Srun, G. Stahl, A. Strachinaru, A. Suarez, P. Suhr, F. Tababi, P. Tafani, A. Testard, D. Tobar, C. Tobiána, J. Tort, S. Traband, B. Triboulet, H. Tsao, M. Vakilian, M. Valard, D. Valentin, Veilleux, T. Veith, M. Viala, D. Vignalou, I. Vincent, S. Vinet, M. Vivant, P. Vizier, S. Walbert-Courtin, I. Wallach, H. Weishaar, N. Wigishoff, M. Wu, C. You, A. Zambou-Tezanou, S. Zariatti, F. Zraick.



Directeur de publication : Catherine SAVEY-Responsable éditoriale : Alouavi Mattecot-Réalisation : Anne Cornier/Dimitri Dubreucq-www.epous.fr-Juin 2025

Crédits photos : Couverture/A Stock/Imago Yuri Arcurs ; SUEZ-J. Mazenq, M. Ramos, J.C. Caslot, ACF-A. Issack ; Acta vista-J.C. Verthère ; ACTED, Adie ; Andes-I. Vieux, D. Busine ; Apprentis d'Aureuil ; Aquassistance-J.C. Moulinv ; Ares ; better with water ; Campus de la transition ; CARE France ; Chaire AgroParis Tech SUEZ Eau Pour Tous-T. Behuret ; Compter sur demain ; Coup de Pouce-F. Galvel ; Des Codouzes-M. Abakar ; Enmaus Connect-J. Beunardeau ; Experts Solidaires ; Fondation Raoul Follereau ; France Active Airdie-Occitanie ; GK SAWAR ; Grett ; HAMAP-Humanitaire ; Inter Aide ; Kodiko ; Kynarou France ; La Cravate Solidaire-G. Leprévost ; Le grand Bleu ; Le Paysan Urbain ; LinkedOut-B. Autissier ; LPO France ; Ma Chance Moi Aussi-F. Pâtou ; Makesense ; Pépins Production- E. Monfrais-Albertini ; Proxité-A. Ince ; RURA-P. Normand ; Secours Catholique- Caritas France ; Stichting Simavi- S. Hussein ; Unis-Cité-A. Robin ; Wake up café-C.Ming ; Water Compass-J. Martin.

Tour Altiplano - 4 Place de la Pyramide
92800 Puteaux / Paris La Défense - France
fondation-suez@suez.com

www.suez.com/fr/Notre-groupe/Un-groupe-engage

