

agir pour la révolution de la ressource



Avec sa nouvelle Feuille de Route Développement Durable, SUEZ se mobilise pour faire la Révolution de la Ressource



SUEZ prend 17 nouveaux engagements datés-chiffrés. Ils concernent la totalité du périmètre du Groupe et sont assortis de plans d'action pour atteindre les objectifs fixés à horizon 2021.*

La nouvelle Feuille de Route de SUEZ est au service de la Révolution de la Ressource, qui est aussi une révolution numérique et une révolution des mentalités. Car la situation actuelle de raréfaction des ressources naturelles est inédite : il faut produire et consommer autrement.

La Feuille de Route 2017-2021, à l'instar des précédentes (2008-2012 et 2012-2016), a été conçue à la suite d'une large consultation interne et externe mobilisant plus de 5 000 personnes et plusieurs types d'outils : une analyse de matérialité qui a permis de hiérarchiser et prioriser les enjeux ainsi que des panels consultatifs auprès de collaborateurs, actionnaires individuels et parties prenantes externes. Ce processus robuste de dialogue a permis d'intégrer les enjeux nouveaux ou émergents.

La nouvelle Feuille de Route balise le chemin jusqu'en 2021 avec 4 priorités qui dessinent notre vision de l'avenir : être une entreprise collaborative, ouverte et responsable (priorité 1), leader de l'économie circulaire et bas-carbone (priorité 2), qui accompagne avec des solutions concrètes la transition environnementale de nos clients (priorité 3) et qui contribue au bien commun (priorité 4). Chaque priorité s'appuie sur des engagements qui indiquent le cap et qui seront mis en œuvre avec des plans d'action dédiés.

Cette nouvelle Feuille de Route prolonge certains engagements 2012-2016 en fixant des objectifs plus ambitieux encore, notamment sur la santé et sécurité des collaborateurs, la valorisation matière et énergétique, la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Elle intègre aussi des sujets émergents en proposant des plans d'action pour mieux maîtriser les enjeux liés à la globalisation, tels que le respect des droits humains, pour favoriser les modes de travail collaboratifs ou pour proposer des solutions modulables et plus agiles pour nos clients. Les nouveaux engagements de SUEZ ont été conçus pour contribuer au bien commun, notamment à la protection des océans, à la promotion de la biodiversité et à l'accès de tous aux services essentiels. Ils sont adossés aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies à l'atteinte desquels ils contribuent.

Les engagements de la Feuille de Route 2017-2021 sont assortis d'indicateurs de résultats ou de progrès qui feront l'objet d'une publication annuelle dans le Rapport intégré du Groupe, ainsi que d'une vérification par un tiers indépendant. Ils seront l'occasion d'un dialogue annuel avec les parties prenantes internes et externes, qui challengera la mise en œuvre des plans d'action et au besoin, les ajustera.

«Notre ambition d'être le leader de la gestion durable des ressources s'appuie sur la nouvelle Feuille de Route 2017-2021 et incite l'entreprise à la performance globale.»

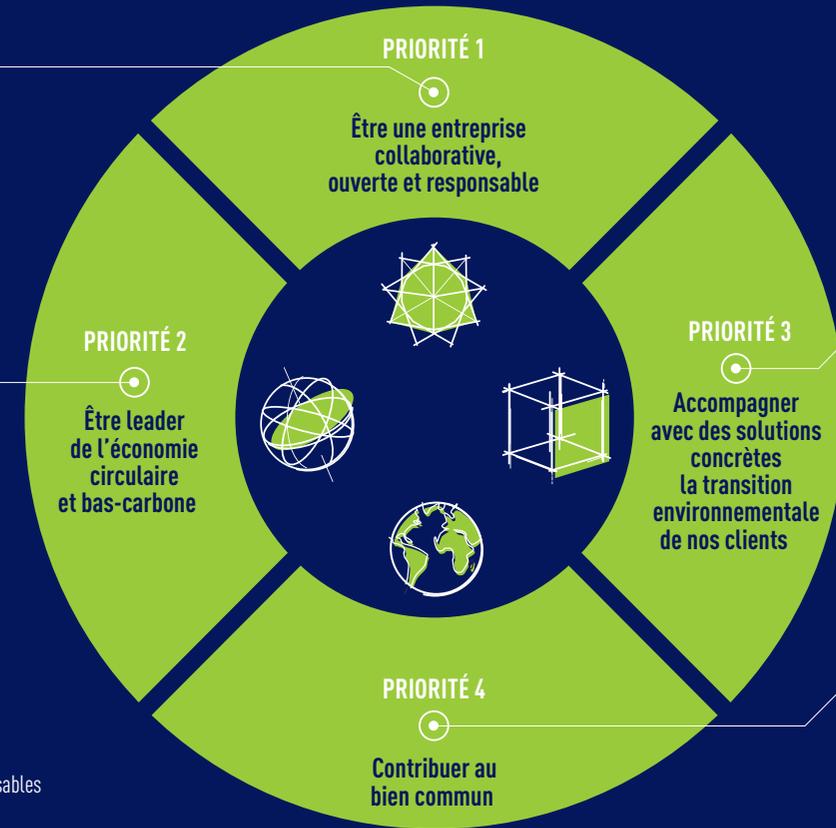
Jean-Louis Chaussade,
Directeur Général de SUEZ

* Périmètre au 30 juin 2016, hors GE Water & Process Technologies en cours d'acquisition

17 engagements pour 2021 au service de la Révolution de la Ressource



- 1 Promouvoir la diversité et le bien-être au travail
- 2 Nous mobiliser tous pour assurer la santé et la sécurité au travail
- 3 Favoriser les modes de travail collaboratifs et partenariaux
- 4 Maîtriser les enjeux liés à la globalisation
- 5 S'inscrire dans la trajectoire « 2 °C » en atténuant les causes du dérèglement climatique
- 6 S'adapter aux conséquences du dérèglement climatique sur l'eau
- 7 Favoriser la valorisation matière, la réutilisation et le réemploi
- 8 Constituer des modèles climato-responsables



- 9 Proposer des solutions 100 % durables
- 10 Accélérer la révolution du digital dans les solutions Eau & Déchets au service de l'agriculture, de l'industrie, de la ville et du citoyen
- 11 Innover pour développer des solutions décentralisées ou modulables pour les territoires de la planète
- 12 Pérenniser la confiance en renforçant le dialogue avec les parties prenantes
- 13 Agir pour la santé de l'environnement et la protection des océans
- 14 Promouvoir la biodiversité et les services écosystémiques
- 15 Favoriser l'accès aux services essentiels
- 16 Contribuer au développement local et à l'attractivité des territoires

17 Renforcer l'intégration du Développement Durable par le SUEZ WAY

PRIORITÉ 1

être une entreprise
collaborative,
ouverte et responsable



Les ressources humaines et les relations humaines à l'intérieur du Groupe sont les atouts majeurs de SUEZ. L'ambition est de renforcer le bien-être au travail, de favoriser les modes de travail collaboratifs et partenariaux, tout en formant les collaborateurs à la transformation des métiers et aux nouvelles technologies du digital. La promotion de l'interculturel et de l'égalité des chances est essentielle pour que s'expriment les diversités de pensée, en miroir avec celles de la société et des clients.

La responsabilité de SUEZ s'exerce dans un monde de plus en plus globalisé : SUEZ prend de nouveaux engagements pour mieux en maîtriser les enjeux notamment : promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable, garantir les droits sociaux des collaborateurs, respecter les droits humains (mise en œuvre d'un plan de vigilance) et garantir la sécurité des données personnelles des collaborateurs et des clients.

1

Promouvoir la diversité
et le bien-être au travail

Page 8

2

Nous mobiliser
tous pour assurer la santé
et la sécurité au travail

Page 8

3

Favoriser les modes de travail
collaboratifs et partenariaux

Page 9

4

Maîtriser les enjeux
liés à la globalisation

Page 9

ENGAGEMENT 1

Promouvoir la diversité et le bien-être au travail

SUEZ se doit d'être le miroir des sociétés et des territoires dans lesquels il opère. Le Groupe s'engage à promouvoir l'égalité des chances en poursuivant le Programme Diversity initié en 2012.

La diversité est une composante essentielle du bien-être dans l'entreprise; elle se conjugue avec la capacité donnée à chacun d'être acteur de la transformation des métiers liée à la Révolution de la Ressource par des parcours de formation dédiés. Le bien-être, facteur essentiel de l'engagement doit se mesurer: SUEZ s'engage à poursuivre son dispositif d'enquêtes internes, désormais homogène, et à mettre en œuvre les plans de progrès nécessaires.

OBJECTIFS

- Former chaque année plus de 80% des collaborateurs du Groupe
- Atteindre un taux de 33 % de femmes dans l'encadrement pour l'ensemble du Groupe
- Atteindre 100% de couverture et 60% de taux de participation des collaborateurs aux enquêtes d'engagement

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 2

Nous mobiliser tous pour assurer la santé et la sécurité au travail

Assurer la sécurité des hommes et des femmes œuvrant pour SUEZ demeure un impératif: rien sur ce sujet ne peut être considéré comme définitivement acquis. Les objectifs en la matière sont parmi les plus ambitieux du secteur, dont l'objectif de zéro accident mortel en responsabilité, quel que soit le statut de la personne.

L'ambition de faire encore baisser les taux de fréquence se poursuit, dans les activités Eau & Déchets, partout où le Groupe est présent, chez les collaborateurs comme chez les sous-traitants. Les résultats Santé-Sécurité sont pris en compte de manière renforcée dans l'appréciation de la performance des managers.

OBJECTIFS

- 100% des Zones d'Accès Restreint (ZAR) équipées de systèmes de signalisation adéquate
- Diminuer le taux de fréquence pour l'ensemble des activités du Groupe
Tf Eau <5
Tf Déchets <13
Tf Sous-traitants à la baisse

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 3

Favoriser les modes de travail collaboratifs et partenariaux

Les modes de relation qui régissent les organisations et leurs écosystèmes sont de plus en plus collaboratifs et horizontaux. Parce qu'il est producteur d'intelligence collective, d'innovation et de convivialité, SUEZ souhaite encourager ce mouvement à trois niveaux.

Au niveau des collaborateurs d'abord: le Groupe s'engage à favoriser les nouveaux outils collaboratifs tels que Skype, Yammer et Sharepoint pour permettre à chacun de construire des systèmes de relations internes à partir des communautés d'intérêt; au niveau de l'innovation ensuite pour faciliter son ouverture à l'univers des start up; au niveau des clients enfin pour renforcer les principes d'un pilotage partagé, gage d'efficacité et de performance pour les industriels et les collectivités locales.

OBJECTIFS

- Augmenter le taux de couverture des outils collaboratifs
- Porter à 15 le nombre de start-ups dans lesquelles SUEZ a pris une participation
- Augmenter le nombre de structures avec gouvernance ou pilotage partagé

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 4

Maîtriser les enjeux liés à la globalisation

La responsabilité de l'entreprise s'exerce dans un monde de plus en plus globalisé qui exige à la fois des mesures de précaution, telles que la sécurité des données personnelles des collaborateurs et des clients, mais également la promotion des convictions et des valeurs du Groupe.

Les droits sociaux sont des droits humains fondamentaux: SUEZ, partout où il est présent, engage l'ensemble de ses filiales à renforcer et à assurer le bon fonctionnement des dispositifs de dialogue social. À l'égard de sa chaîne d'approvisionnement, le Groupe met en place un plan de vigilance pour garantir le respect des droits humains et renforce la promotion de la RSE dans ses relations avec ses fournisseurs.

OBJECTIFS

- Augmenter le nombre de contrats fournisseurs incluant des clauses RSE
- Porter à 95% le taux des salariés couverts par des dispositifs de dialogue social
- Augmenter le taux des salariés sensibilisés à la cybersécurité

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



PRIORITÉ 2

être leader de
l'économie circulaire
et bas-carbone



Le dérèglement climatique est une réalité ; le déploiement à grande échelle de l'économie circulaire et bas-carbone est une nécessité. SUEZ est apporteur de solutions de valorisation des déchets et s'engage à augmenter sa production de matières premières secondaires et d'énergie renouvelable. Les activités de SUEZ sont inscrites dans la trajectoire «2°C» avec des engagements à la fois d'atténuation et d'adaptation aux conséquences du dérèglement climatique sur les ressources en eau, partout où le Groupe est présent.

La conviction de SUEZ est que la transition écologique ne sera durable que si les modèles économiques évoluent :

SUEZ s'engage à introduire un prix directeur du carbone dans 60% du montant des engagements annuels de dépenses pour les nouveaux projets.

5

S'inscrire dans la trajectoire «2 °C» en atténuant les causes du dérèglement climatique

Page 12

6

S'adapter aux conséquences du dérèglement climatique sur l'eau

Page 12

7

Favoriser la valorisation matière, la réutilisation et le réemploi

Page 13

8

Constituer des modèles climato-responsables

Page 13

ENGAGEMENT 5

S'inscrire dans la trajectoire « 2 °C » en atténuant les causes du dérèglement climatique

SUEZ s'inscrit dans la trajectoire 2 degrés en relevant l'ambition de la Feuille de Route précédente. Le Groupe s'engage à limiter l'empreinte carbone de ses activités dans l'ensemble des pays où il est implanté avec des objectifs de réduction des émissions de GES sur une base 2015: l'équipement de la totalité des sites de stockage en systèmes de valorisation du biogaz, le renforcement de la politique véhicules propres et une performance énergétique accrue des activités contribueront à leur atteinte.

SUEZ s'engage également à faire éviter à ses clients industriels et collectivités locales des émissions de GES, grâce à des solutions dédiées d'économie circulaire (valorisation matière et énergétique), tout en multipliant par deux la valorisation du plastique, enjeu économique et environnemental majeur.

OBJECTIFS

- Réduire de 10% les émissions directes et indirectes de GES en 2021 (30% en 2030)
- Faire éviter à nos clients plus de 60 MtCO_{2e} de GES en 2021
- Multiplier par 2 les volumes de plastiques recyclés
- Augmenter de plus de 10 % la production d'énergie renouvelable

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 6

S'adapter aux conséquences du dérèglement climatique sur l'eau

En 2035, 40% de la population mondiale vivra dans des régions à stress hydrique, si l'on n'agit pas pour sécuriser les ressources en eau. SUEZ s'engage à la fois à économiser l'eau par une meilleure gestion des fuites et des consommations, et à maximiser l'offre en augmentant le volume disponible des eaux alternatives (réutilisation des eaux usées, dessalement).

SUEZ propose aux industriels des solutions qui visent à limiter leur empreinte eau et se mobilise pour sensibiliser aux conséquences du dérèglement climatique sur l'eau, au sein de la Business Alliance pour l'eau et le climat. La prévention est aussi importante que l'adaptation: SUEZ développe des outils prédictifs de prévention du risque inondation pour les collectivités, quelles que soient leur taille.

OBJECTIFS

- Proposer systématiquement à nos clients des plans de résilience aux effets du changement climatique
- Promouvoir les différents usages de l'eau en multipliant par 3 la mise à disposition d'eaux alternatives d'ici 2030
- Économiser l'équivalent de la consommation d'eau d'une ville de plus de 2 millions d'habitants

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 7

Favoriser la valorisation matière, la réutilisation et le réemploi

SUEZ a engagé l'ensemble de ses collaborateurs à faire la Révolution de la Ressource: l'inscription des métiers du Groupe dans des trajectoires d'économie circulaire en est l'instrument le plus efficace.

L'économie circulaire permet en effet de découpler la croissance de la consommation des ressources naturelles, tout en réduisant les émissions de GES: le Groupe reconduit son objectif d'augmenter la proportion des déchets transformés en matière première secondaire et l'étend au périmètre monde.

OBJECTIFS

- Augmenter de 20 % la production de matières premières secondaires
- Atteindre le ratio de 2 tonnes de déchets destinés à être valorisés pour 1 tonne de déchets destinés à être éliminés

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 8

Constituer des modèles climato-responsables

La lutte contre le dérèglement climatique tout comme le déploiement à grande échelle de l'économie circulaire nécessitent d'inventer un nouveau modèle économique qui structurellement tient compte des externalités environnementales et sociales.

SUEZ se mobilise pour faire émerger ce modèle en adoptant un prix interne du carbone; en systématisant la proposition d'une rémunération des opérateurs indexée sur la performance globale; en participant à des travaux sur les indicateurs de circularité des matières pour rendre plus robuste la mesure des impacts du nouveau modèle; en favorisant la révolution des mentalités par l'implémentation d'une vraie culture de l'économie circulaire.

OBJECTIFS

- Introduire un prix directeur du carbone dans 60 % du montant des engagements annuels de dépenses pour nos nouveaux projets
- Mettre en place un indicateur harmonisé de circularité globale pour les biens et les services
- Systématiser la proposition d'une rémunération partiellement indexée sur notre performance globale
- Sensibiliser et former les collaborateurs aux modèles émergents (comptabilité carbone, nouveaux business models...)

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



PRIORITÉ 3

accompagner avec
des solutions concrètes
la transition
environnementale
de nos clients



Les villes, les industries, les agriculteurs, les citoyens sont en attente de bénéfices à la fois économiques et environnementaux.

SUEZ s'engage à développer des solutions sur-mesure, 100% durables, intégrant les potentialités du digital, et davantage décentralisées ou modulables.

Ceci passe par la pérennisation de la confiance : SUEZ poursuivra sa stratégie de dialogue avec l'ensemble de ses parties prenantes, examinera avec elles les moyens de résoudre les dilemmes inhérents à la transformation ou aux conflits d'usage.

9

Proposer des solutions
100 % durables

Page 16

10

Accélérer la révolution
du digital dans les solutions
Eau & Déchets au service de
l'agriculture, de l'industrie,
de la ville et du citoyen

Page 16

11

Innover pour développer
des solutions décentralisées
ou modulables pour les
territoires de la planète

Page 17

12

Pérenniser la confiance
en renforçant le dialogue
avec les parties prenantes

Page 17

Proposer des solutions 100 % durables

Les solutions proposées par SUEZ en matière d'économie circulaire et de gestion des ressources en eau doivent être le miroir des attentes de performances économiques et environnementales de nos clients industriels et collectivités locales.

À partir des outils existants (analyse du cycle de vie environnementale et sociale notamment), le Groupe mettra en œuvre un système de mesure homogène et complet qui permettra de s'assurer de la contribution des nouvelles solutions aux principaux enjeux du Développement Durable : ressources en eau, biodiversité, dérèglement climatique, santé, attentes des citoyens.

OBJECTIFS

- **Mettre en œuvre un « Sustainable Portfolio Tool »** pour l'ensemble de nos nouvelles solutions

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



Accélérer la révolution du digital dans les solutions Eau & Déchets au service de l'agriculture, de l'industrie, de la ville et du citoyen

La révolution numérique sert la Révolution de la Ressource. La digitalisation des activités opérationnelles de SUEZ est en marche : trois millions de capteurs sont installés sur les réseaux gérés par le Groupe et les bacs de déchets ménagers.

Elle doit être accélérée car elle est gage d'une gestion optimisée de la consommation d'eau et de la collecte des déchets, et donc de leur performance globale, mais également du développement des outils prédictifs au service de la ville durable, tel que le propose la nouvelle ligne Advanced Solutions. Elle est aussi au service de la qualité de vie et du confort des citoyens car elle permet la mise en œuvre de nouveaux services interactifs ou de plateformes e-commerce.

OBJECTIFS

- **Augmenter de 20 % le nombre d'objets connectés**

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



Innovier pour développer des solutions décentralisées ou modulables pour les territoires de la planète

Les métiers de SUEZ sont par définition des métiers locaux. En cela, ils répondent à la demande grandissante de décentralisation. Cette caractéristique rend possible la mise en œuvre de solutions sur mesure et modulables en fonction des spécificités et des enjeux des territoires (ressources disponibles localement), de la taille des collectivités locales, des contraintes des agriculteurs, de l'implantation des industriels.

Qu'il s'agisse d'unités mobiles de traitement de l'eau pour répondre, dans certaines régions du monde, au défi de l'accès à l'eau, d'unités mobiles de dessalement ou d'assainissement, SUEZ s'engage à les développer.

OBJECTIFS

- **Faire progresser le nombre de solutions décentralisées ou modulables** Dessalement, Eau, Assainissement, Déchets

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



Pérenniser la confiance en renforçant le dialogue avec les parties prenantes

La confiance est un capital essentiel ; le dialogue, le moyen le plus sûr de l'entretenir et de la pérenniser. SUEZ a construit des outils robustes d'analyse des enjeux locaux et de cartographie des parties prenantes pour un dialogue de qualité.

SUEZ s'engage à renforcer son implémentation au cœur des processus du Groupe, qu'il s'agisse d'accompagner les contrats stratégiques ou de faire la revue annuelle de la politique de Développement Durable et de ses résultats, en partageant notamment les dilemmes auxquels l'entreprise peut être confrontée. Les résultats d'un nouveau baromètre de réputation et les enquêtes de satisfaction auprès des clients viendront l'alimenter.

OBJECTIFS

- **Procéder pour tous les projets et contrats stratégiques à une analyse des enjeux locaux et à une cartographie des parties prenantes** afin de définir les modalités de dialogue les plus adaptées
- **Faire suivre annuellement la stratégie et les performances DD RSE du Groupe** par un panel de parties prenantes modéré par un tiers garant
- **Suivre annuellement l'évaluation de la réputation de SUEZ** et la satisfaction des clients

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



PRIORITÉ 4

contribuer
au bien commun



L'entreprise est sur les marchés financiers. Elle est aussi en société. L'entreprise contribue au bon fonctionnement de la société, à partir des ressources que celle-ci lui confie.

Le Groupe s'engage sur des sujets qui sont au service de l'intérêt général : la santé de l'environnement et la protection des océans ; la promotion de la biodiversité et des services écosystémiques ; l'accès aux services essentiels ; la contribution au développement local et à l'attractivité des territoires, qu'il s'agisse de maintenir la part des achats auprès des PME ou de développer des partenariats avec les entrepreneurs sociaux et environnementaux.

13

Agir pour la santé
de l'environnement
et la protection des océans

Page 20

14

Promouvoir la biodiversité
et les services écosystémiques

Page 20

15

Favoriser
l'accès aux
services essentiels

Page 21

16

Contribuer
au développement
local et à l'attractivité
des territoires

Page 21

Agir pour la santé de l'environnement et la protection des océans

SUEZ est convaincu que l'océan est la nouvelle frontière du XXI^{ème} siècle ; sa protection passe par la réduction de la pollution terrestre essentiellement causée par les plastiques.

L'enjeu est autant comportemental que technologique : le Groupe mobilise, en partenariat avec les ONG, ses collaborateurs et les citoyens, pour éviter et réduire les rejets de macro-plastiques en mer et généralise la proposition de solutions de traitement des micro-plastiques dans les eaux usées.

La qualité de l'air est également une composante essentielle de la santé de l'environnement : le Groupe s'engage à maintenir continûment les rejets dans l'air au-delà des exigences des réglementations locales.

OBJECTIFS

- **Maintenir continûment les rejets dans l'air** au-delà des exigences des réglementations locales
- **Déployer 20 approches intégrées et collaboratives** visant à réduire significativement les rejets de plastiques en mer
- **Porter la capacité des stations d'épuration équipées d'un dispositif de traitement des micro-plastiques à 1 million Eq. hab**

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



Promouvoir la biodiversité et les services écosystémiques

Le dérèglement climatique a de nombreuses conséquences sur la biodiversité, qui elle-même entretient une relation d'interdépendance avec les ressources en eau et fournit de multiples services écosystémiques.

Il faut à la fois la préserver et la promouvoir, sur terre, sur le littoral et dans l'océan. **SUEZ souhaite s'inspirer de la Stratégie Nationale pour la Biodiversité à laquelle le Groupe contribue en France** pour proposer dans les pays où il est présent la mise en œuvre d'axes stratégiques et de plans d'action adaptés aux enjeux et spécificités locales.

OBJECTIFS

- **Mettre en œuvre une stratégie biodiversité** dans l'ensemble des BUs du Groupe
- **Mettre en place des plans d'action biodiversité** sur 50 % des sites à enjeux prioritaires gérés par le Groupe

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



Favoriser l'accès aux services essentiels

L'accès aux services essentiels de l'eau et de la propreté reste un enjeu majeur, partout dans le monde, dans les pays développés comme dans les pays en développement.

SUEZ mobilise une palette de solutions pour contribuer à l'améliorer, et ainsi participer à l'atteinte de l'Objectif Développement Durable n°6 des Nations Unies : soutenir des projets dédiés à l'accès aux services essentiels dans les pays où les besoins sont les plus grands via le Fonds SUEZ Initiatives ; partager nos savoir-faire avec les responsables des services de l'eau et de l'assainissement dans les pays en développement ; promouvoir l'accès durable à ces services dans le cadre de nos contrats.

OBJECTIFS

- **Dédier 4 millions d'euros par an au Fonds SUEZ Initiatives** et soutenir 30 projets par an dédiés à l'accès aux services essentiels dans les pays où les besoins sont les plus grands
- **Développer l'accès durable aux services essentiels** dans le cadre de nos contrats dans les pays en développement
- **Partager nos savoir-faire pour accélérer l'accès aux services** par le soutien à des formations et la mise à disposition de notre expertise

Objectifs Développement Durable des Nations Unies



Contribuer au développement local et à l'attractivité des territoires

SUEZ contribue au développement local et à l'attractivité des territoires dans lesquels il opère et mesure cette empreinte socio-économique.

Le Groupe entend la renforcer, en augmentant la part des achats effectués auprès des PME, auprès des fournisseurs de l'ESS, de la diversité, du handicap ou de l'insertion selon les enjeux des territoires d'implantation. L'adéquation des services de l'eau et de la valorisation des déchets avec les attentes des territoires et de leurs habitants passe par le développement de partenariats avec les entrepreneurs sociaux et environnementaux, dont le nombre sera augmenté.

OBJECTIFS

- **Augmenter la part des achats auprès des PME**
- **Augmenter la part des achats auprès des fournisseurs de l'économie sociale et solidaire, de la diversité, du handicap et de l'insertion**
- **Augmenter le nombre annuel de partenariats** avec des entrepreneurs sociaux et environnementaux

Objectifs Développement Durable des Nations Unies





Renforcer l'intégration du Développement Durable par le SUEZ WAY

Les engagements de la Feuille de Route doivent être installés au cœur de l'ensemble des processus de l'entreprise grâce à une méthode robuste, véritable marque de fabrique Développement Durable du Groupe : c'est le SUEZ WAY.

Il se caractérise par une gouvernance dédiée (revues annuelles des plans d'action liés aux objectifs par le CODIR ; portage d'un engagement par chaque membre du COMEX) ; un chemin d'implémentation spécifique (signature d'un contrat Développement Durable avec chaque Business Unit) ; une gamme d'offres et de solutions alignée sur les attentes RSE (conception et déploiement du Sustainable portfolio tool).



Pour répondre aux défis du monde contemporain, il reste beaucoup à faire, et, dans ce contexte, les Objectifs du Développement Durable des Nations Unies sont une véritable boussole pour l'avenir. Ils constituent le cadre de la nouvelle Feuille de Route Développement Durable 2017-2021 de SUEZ dont les objectifs sont aussi des objectifs de contribution à l'agenda onusien.

Pour d'autres d'informations, consulter le rapport intégré 2016 sur le site internet ou contacter la direction du Développement Durable : sustainable-development@suez.com

Merci aux collaborateurs de SUEZ et à la contribution active des parties prenantes : c'est avec eux que nous atteindrons les objectifs ambitieux de la Feuille de Route 2017-2021. C'est avec eux également que SUEZ renforcera sa position de « militant intégré », c'est à dire d'entreprise ancrée dans la société et convaincue qu'une croissance verte et inclusive est possible.