



# Politique Santé Sécurité

## Groupe SUEZ

Devenir le leader mondial des services à l'environnement en respectant son engagement sociétal : c'est l'objectif de SUEZ pour 2030. Afin d'y parvenir, le groupe place la Santé et la Sécurité au travail au cœur de ses activités, pour ses employés, ses sous-traitants et les parties prenantes que nous côtoyons au quotidien lors de nos activités.

La satisfaction de l'ensemble de ces parties prenantes ne peut se faire qu'au travers de l'excellence opérationnelle, ainsi que d'un esprit d'innovation et de conquête. L'excellence opérationnelle en matière de Sécurité, ne concerne pas le seul respect des lois et réglementations locales. Elle se décline par des exigences et des engagements spécifiques définis par SUEZ. « Safety Always » : chez SUEZ, la Sécurité c'est partout, tout le temps, avec et pour tous.

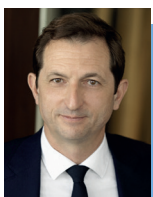
Pour atteindre son objectif « Zéro accident grave et mortel » et créer une culture Santé & Sécurité intégrée, SUEZ déploie une politique Santé & Sécurité qui s'articule autour de trois piliers :

- 1) **La maîtrise de nos risques majeurs** dont chacun est acteur et responsable. La maîtrise de nos activités opérationnelles prend en compte les Standards Santé Sécurité de SUEZ et « les Règles qui sauvent ». Les plans d'action portent sur la Technique, le Système de management, les Facteurs Humains et organisationnels pour permettre d'atteindre l'objectif zéro accidents grave et mortel.
- 2) **La culture juste**, basée sur une approche positive de la Santé & Sécurité, le droit à l'erreur et l'encouragement à la remontée spontanée des incidents, des situations dangereuses ainsi que la sanction proportionnelle lors de violations de règles.
- 3) Des acteurs, engagés et associés pour une culture **Santé & Sécurité proactive**. L'implication de l'ensemble des acteurs aux améliorations de la prévention des risques Santé & Sécurité, tout en assurant et en améliorant le bien-être au travail est un facteur clef de la performance de SUEZ. C'est aussi le sens de la valeur Respect de SUEZ, définie dans le cadre de SHAPING SUEZ 2030. « *Chaque collaborateur se préoccupe de la sécurité et **du bien-être de sa personne et de toutes et de tous**, agit avec éthique et intégrité, respecte la diversité et agit pour réduire les inégalités.* » Ce sont les comportements de chacune et chacun des acteurs qui contribuent à ce succès. Pour cela, SUEZ met en place les conditions permettant à chaque employé de se former, de se développer et de contribuer au succès commun. La collaboration et le partage de bonnes pratiques et des incidents par l'ensemble des entités est le gage de notre amélioration dans la maîtrise de nos activités.

La politique SUEZ traduit notre vision 2030 de la Santé & Sécurité. Notre ambition de viser l'excellence et d'être la référence de la profession se traduit par les engagements suivants :

- S'engager individuellement et collectivement en Santé et Sécurité
- Maîtriser nos risques majeurs pour préserver la santé et la vie
- Faire de la Santé & Sécurité un facteur clef de la prise de décision

Les objectifs détaillés de ces trois engagements sont précisés dans la feuille de route Santé & Sécurité SUEZ 2030.



« La Santé & la Sécurité de chacun d'entre nous me tient particulièrement à cœur. C'est une condition essentielle de nos activités et un gage de qualité pour nos clients. Soyons tous engagés, individuellement et collectivement, pour une culture Santé & Sécurité SUEZ intégrée à tout ce que nous entreprenons. Avec les membres de l'EXCOM, je m'engage à suivre la mise en œuvre de la politique Santé & Sécurité du Groupe, pour qu'ensemble nous préservions les vies et la santé de tous. »

**Bertrand CAMUS**  
Directeur Général