

BILAN 2021

COMBATTRE
L'EXCLUSION
FAVORISER
L'INCLUSION
UN ENGAGEMENT
SOLIDAIRE
DE SUEZ

fondation
 **suez**

Sommaire

Le message de la Présidente	03
L'action de la Fondation SUEZ	04
Engagée auprès de nos partenaires	06
La gouvernance de la Fondation	08
Développer l'accès aux services essentiels pour les populations défavorisées des pays en développement	10
Urgences	20
Déchets	22
Renforcer les compétences et stimuler l'innovation	30
Favoriser l'insertion par l'emploi et la formation	36
Renforcer la cohésion sociale par l'éducation, la culture et le sport	48
La communauté de la Fondation SUEZ	54

ce bilan contient des photos prises avant mars 2020, par conséquent les gestes barrières n'y sont pas appliqués.



Un engagement solidaire qui accompagne notre raison d'être

En 2022, le Conseil d'Administration a décidé de renouveler pour les trois prochaines années le soutien du Groupe SUEZ à sa Fondation, illustration de notre volonté d'œuvrer pour le bien commun et d'agir pour la société dans son ensemble. Cet engagement solidaire s'inscrit dans la « raison d'être » de notre entreprise : mobilisés chaque jour aux côtés de nos clients et de nos partenaires, nous apportons, depuis plus de 160 ans, des services essentiels pour protéger et améliorer la qualité de vie partout où nous agissons, face à des défis environnementaux grandissants.

Unis par la passion de nos métiers, nos valeurs d'inclusion et notre sens du collectif, nous innovons pour préserver l'eau et valoriser les déchets, sous forme de matières recyclées et d'énergie. Nous promovons et déployons des pratiques plus sobres, des technologies plus efficaces et des solutions circulaires, pour réutiliser et faire le meilleur usage des ressources limitées de la Terre.

Au plus près des territoires, nous nous engageons pour l'humain et la planète afin de leur apporter les ressources d'un avenir commun.

À l'épreuve des multiples défis environnementaux, humanitaires, sociaux ou économiques rencontrés sur le terrain, notre Fondation a progressivement organisé son action autour de trois grands objectifs : dans les pays en développement, renforcer durablement l'accès aux services essentiels des populations défavorisées ; en France, favoriser la cohésion de la

société et l'inclusion des plus fragiles via le travail, la formation et l'accès à la culture, notamment pour les jeunes ; partout dans le monde, enfin, répondre aux crises humanitaires en mobilisant dans l'urgence soutien financier et interventions sur le terrain, à l'instar du fonds d'urgence que nous avons mis en place pour aider les Ukrainiens.

Cette vision ambitieuse mise sur la force du collectif pour se déployer pleinement : grâce aux ONG et associations partenaires – dont Aquassistance, l'ONG des salariés et retraités de SUEZ – plus de 6,6 millions de personnes dans le monde ont vu leurs conditions de vie s'améliorer durablement ; grâce aux synergies construites autour de la Chaire AgroParisTech « SUEZ-Eau pour Tous », qui porte notre souhait de partage des pratiques et savoir-faire ; grâce enfin à l'implication croissante des collaborateurs, les actions se multiplient en France pour rapprocher les personnes les plus vulnérables du monde de l'entreprise.

Ces résultats nous encouragent et nous obligent au regard de l'urgence des besoins : aujourd'hui plus que jamais, la Fondation SUEZ réaffirme sa volonté de participer pleinement à la construction d'un monde plus juste et solidaire.

Sabrina Soussan

Sabrina SOUSSAN

Présidente-Directrice Générale du Groupe SUEZ
Présidente de la Fondation SUEZ



587 projets soutenus dont 280 projets d'Aquassistance

Plus de 500 collaborateurs engagés dans la communauté de la Fondation SUEZ

La Fondation d'entreprise SUEZ accompagne des porteurs de projets – associations locales et ONG d'envergure internationale – engagés dans la lutte contre l'exclusion en France et dans les pays en développement.

Elle leur apporte un soutien financier et/ou met à leur disposition les compétences et savoir-faire des collaborateurs du Groupe qui souhaitent s'engager à travers un dispositif de mécénat de compétences.



Nos trois axes d'intervention

La Fondation SUEZ inscrit son action dans l'atteinte des Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies selon trois axes :

L'accès des populations défavorisées aux services essentiels

La Fondation soutient des projets visant à renforcer l'accès à l'eau, l'assainissement et la gestion des déchets pour les populations défavorisées des pays en développement, dans les zones rurales comme dans les quartiers précaires ou péri-urbains.

+ de 6 millions d'habitants directement concernés

L'insertion par l'emploi et la formation

La Fondation soutient des projets en France visant à favoriser l'insertion ou la réinsertion des personnes fragilisées, en agissant sur tous les fronts de l'exclusion : la formation, le logement, l'emploi, la langue, le statut...

+ de 11 000 personnes concernées

La cohésion sociale par l'éducation, la culture et le sport

La Fondation soutient des projets visant à améliorer l'intégration et le vivre-ensemble en France - passer du « eux » au « nous » - en s'appuyant notamment sur l'éducation, la culture et le sport comme leviers de cohésion sociale.

+ de 36 000 jeunes et leurs familles accompagnés par l'éducation, la culture et le sport

Fonds d'urgence COVID-19

+ de 1,2 millions de personnes concernées par un projet d'urgence COVID-19 en 2020 et en 2021



La recherche d'impact au cœur du dialogue entre la Fondation SUEZ et ses partenaires

“ En 2021, la Fondation SUEZ a poursuivi son engagement en faveur des plus fragiles, en France comme dans les pays émergents. Dans un contexte marqué par la multiplication des crises politiques, économiques et environnementales, nous sommes plus que jamais soucieux de l'impact effectif des projets que nous soutenons. Nous avons intégré à nos critères de sélection deux dimensions essentielles : l'impact environnemental et la possibilité d'un déploiement multi-territorial des actions menées. »

Muriel Leroy,
Déléguée générale de la Fondation SUEZ

1 Un nouvel élan pour la Chaire SUEZ-Eau pour tous

AgroParisTech, SUEZ, la Fondation SUEZ et l'Agence Française de Développement ont signé en juin 2021, avec à leurs côtés l'ESSEC Business School, un nouveau partenariat de 4 ans pour la Chaire AgroParisTech "SUEZ - Eau pour Tous".

2 Viser la performance environnementale

Le volet environnemental des projets soutenus par la Fondation se renforce avec des partenaires engagés dans l'économie circulaire comme Emmaüs Connect, Label Emmaüs ou La Cravate solidaire.

3 Priorité à l'emploi avec la Fondation des Femmes

Le 8 novembre 2021, la Fondation des Femmes organisait, avec le soutien et la participation de la Fondation SUEZ, un job dating dans le cadre du programme « Une Femme, Un Job », à destination des femmes victimes de violences.

4 Des partenaires mobilisés sur le front de l'urgence

La Fondation soutient les victimes des crises humanitaires et sanitaires, grâce à ses partenaires engagés auprès des plus vulnérables : MSF Madagascar, ACTED Syrie, Care Inde.



2011-2021, un réseau croissant de partenaires

1001 FONTAINES	BANLIEUES SANS FRONTIÈRES EN ACTION	GEVALOR	DIVERTIMENTO
ACTA VISTA	CARE FRANCE	GK SAVAR	ORDRE DE MALTE FRANCE
ACTED	CASAMANCE AMITIÉS	GRANDIR DIGNEMENT	PÉNICHE DU COEUR
ACTION CONTRE LA FAIM	CEFREPADE	GRET	PLACE NETWORK
ACTION EMPLOI RÉFUGIÉS	CENTRE D'ACTION SOCIALE	HABITAT ET HUMANISME RHÔNE	PLAY INTERNATIONAL
ADCV	PROTESTANT	HAMAP	POSITIVE PLANET INTERNATIONAL
ADIE	CITÉ DE LA MUSIQUE- PHILHARMONIE DE PARIS	HONDURAS CROISSANCE	PREMIÈRE URGENCE
AFEMAC	COMPTER SUR DEMAIN	IKAMBÉRÉ	INTERNATIONALE
AFEP	COUP DE POUCES ASSOCIATION	IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT	PROMOFEMMES
AFGHANISTAN LIBRE	CROIX-ROUGE FRANÇAISE	INGÉNIEURS SANS FRONTIÈRES	PUITS DU DÉSERT
AGENCE DES MICRO PROJETS	CROIX-ROUGE INSERTION	INSTITUT PASTEUR	RAINDROP
AGENCE DU DON EN NATURE	CULTURE PRIORITAIRE	INSTITUT DE FRANCE	REJOUÉ
AGIR POUR L'ÉCOLE	DAA	INSTITUT DE L'ENGAGEMENT	RÉSEAU COCAGNE
AGROPARISTECH	DEMONS-PHILHARMONIE DE PARIS	INTER AIDE	RESEAU ENTOURAGE
AIDE ET ACTION	EAU VIVE	JUSTICE 2 ^E CHANCE	RESTOS DU COEUR
AIJC	EAU ET VIE	KODIKO	ROTARY
AMOR	EGMA	KYNAROU FRANCE	SAMU SOCIAL DE PARIS
AMREF	EMMAÛS CONNECT	LABEL EMMAÛS	SAN LORENZO
ANDES - EPICERIES SOLIDAIRES	EMMAÛS COTENTIN	LA CHAÎNE DE L'ESPOIR	SECOURS CATHOLIQUE-CARITAS FRANCE
AQUASSISTANCE	EMMAÛS DÉFI	LA CIMADE	SECOURS POPULAIRE FRANCE
ARES	EMMAÛS FRANCE	LA CRAVATE SOLIDAIRE	SOLIDARITÉS INTERNATIONAL
ARMEE DU SALUT	ESPÉRANCE BANLIEUES	LA FONDATION DES FEMMES	SOLIDARITÉ EAU SUD
AROZOAR	EXPERTS SOLIDAIRES	LA SOURCE- LA GUEROLDE	SOS SAHEL
ARTICLE 1	FACE	LAZARE	THÉÂTRE NATIONAL DE L'OPÉRA-COMIQUE - MAITRISE POPULAIRE
ASSOCIATION SEVE	FERMES D'AVENIR	LE BAL / LA FABRIQUE DU REGARD	TRIANGLE GÉNÉRATION
ASSOCIATION TRAJET	FIDEI	LE PARTENARIAT	HUMANITAIRE
ATD QUART MONDE - TERRITOIRE ZÉRO CHOMEUR LONGUE DURÉE	FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL	LUKMEF	UNHCR
ATD QUART MONDE - TRAVAILLER ET APPRENDRE ENSEMBLE	FONDATION DE LA 2E CHANCE	MAISON POUR REBONDIR	UNICEF
ATELIERS SANS FRONTIÈRES	FONDATION DES FEMMES	MAUD FONTENOY FUNDATION	UNIVERSITÉ DE CRANFIELD
ATOUT COURS	FONDATION GOODPLANET	MEDAIR	UNIS CITÉ
AUX CAPTIFS LA LIBÉRATION	FONDATION RAOUL FOLLEREAU	MÉDECINS SANS FRONTIÈRES	WATERWALLA
BAIL POUR TOUS	FONDATION SIMPLON	MORIJA	
BERGERIE DE BERDINE	FRIENDSHIP INTERNATIONAL	MUSÉE DU QUAI BRANLY - JACQUES CHIRAC	
		ORCHESTRE SYMPHONIQUE	



Une gouvernance collaborative et engagée

La gouvernance de la Fondation SUEZ est organisée sur un modèle partenarial qui privilégie la complémentarité des ressources, des compétences et des modes d'intervention au service de la co-construction réussie des projets.

Le Conseil d'Administration est présidé par son Président-Fondateur.

Il est composé de 11 membres, élus pour trois ans : des représentants de SUEZ, des personnalités indépendantes, qualifiées dans les domaines d'intervention de la Fondation, et un représentant des salariés du Groupe.

Le Conseil d'Administration définit la stratégie, adopte le budget et fixe le contenu et le calendrier des activités de la Fondation.

Il sélectionne les projets soutenus parmi ceux présélectionnés par l'équipe de la Fondation et les évaluateurs.

Le Conseil d'Administration est épaulé par deux Comités de sélection distincts :

Le Comité de sélection Accès aux services essentiels et Insertion,

Le Comité de sélection Cohésion sociale,

L'équipe permanente de la Fondation assure, avec l'appui de salariés volontaires, les évaluateurs et les référents, la mise en œuvre et le suivi opérationnel des orientations stratégiques et des décisions du Conseil d'Administration.

Un processus de sélection basé sur différentes compétences

En 2021, plus de 564 projets reçus, 29 présentés, 28 sélectionnés et soutenus.



Le Conseil d'Administration



- 1 Sabrina SOUSSAN**
Présidente-Directrice Générale du Groupe SUEZ, Présidente de la Fondation SUEZ
- 2 Axelle DAVEZAC**
Directrice Générale de la Fondation de France
- 3 Frederick JESKE-SCHOENHOVEN**
Directeur Stratégie, Communication, Développement durable, SUEZ
- 4 Wafaa KHALIFI**
Directrice Générale Adjointe de SUEZ Maroc
- 5 David LAMY**
Directeur Stratégie et Développement durable, SUEZ, en charge de la Fondation SUEZ et Aquassistance
- 6 Isabelle MAUNOURY**
Directrice des Opérations de la BU Afrique, Moyen Orient et Asie Centrale, SUEZ
- 7 Maximilien PELLEGRINI**
Directeur Général Adjoint en charge de la France
- 8 Antoine SIRE**
Directeur de l'Engagement de BNP Paribas
- 9 Silvina SOMASCO-MOZZICONACCI**
Directrice Financière International, SUEZ
- 10 Marie TRELLU-KANE**
Présidente d'Unis-Cité



Développer l'accès aux services essentiels pour les populations défavorisées des pays en développement

En 2030, des milliards de personnes à travers le monde n'auront pas accès à des services d'approvisionnement en eau potable, d'assainissement et d'hygiène gérés en toute sécurité si le taux de progression actuel n'est pas multiplié par quatre, d'après un rapport de l'OMS et de l'UNICEF publié en juillet 2021. Le rapport souligne de profondes inégalités, les enfants et les familles vulnérables étant les plus durement touchés : dans les zones les moins avancées, ce taux devrait être multiplié par 23 pour garantir un accès universel à l'eau potable !

Pour ce qui est de la gestion des déchets, selon les estimations, au moins 2 milliards de personnes vivent aujourd'hui dans des zones où la collecte des déchets est inexistante et dépendent de décharges non contrôlées.

Cela dans un contexte où, pour la première fois depuis 20 ans, le taux mondial d'extrême pauvreté a augmenté en 2020/2021, sous l'effet des conséquences conjuguées de la pandémie de COVID-19, des conflits et du changement climatique.

41,6%

**de la population mondiale n'a pas accès
à des services d'assainissement gérés en toute
sécurité, soit près de 4 milliards de personnes**

Source : Rapport OMS-UNICEF « Progrès en matière d'eau potable, d'assainissement et d'hygiène des ménages, 2000-2020 »



MAURITANIE 2018-20

Professionnaliser les services, responsabiliser les acteurs locaux



« Apprendre en faisant », pour des réalisations durables

En Mauritanie, les communes sont les maîtres d'ouvrage des services d'eau et d'assainissement. Mais elles manquent souvent de ressources et de compétences pour planifier, financer, mettre en œuvre les infrastructures, puis organiser et suivre la gestion des services. C'est le cas de la commune de Rosso qui regroupe 46 localités sur les berges du fleuve Sénégal, à 200 km au sud de Nouakchott, et qui connaît une très importante croissance démographique : en 2015, un tiers de la population n'avait toujours pas accès à l'eau potable, la moitié des ménages n'avait pas accès à un assainissement amélioré, les infrastructures publiques étaient très faiblement équipées, et le très récent service de traitement des boues de vidange (boues fécales) peinait à décoller.

C'est dans ce contexte, très critique sur les plans sanitaire et environnemental, que le Gret pilote, en adoptant la méthode « Apprendre en faisant », un projet d'appui à la commune dans l'exercice de

ses prérogatives. Après la coupure du COVID-19, le projet a redémarré en 2021.

À ce jour, cinq nouveaux villages, soit 3 600 habitants, bénéficient d'une extension du réseau d'eau potable. Huit écoles, deux postes de santé et trois lieux de culte ont été équipés en assainissement collectif. En parallèle, des actions ont été menées en vue de la professionnalisation des services techniques et de l'amélioration des outils de gestion des services. Pour ce qui est des boues de vidange, le projet s'est concentré sur l'achat d'un camion plateau d'occasion, équipé d'une cuve de 12 m³ et d'une pompe d'aspiration neuve.

3 600

bénéficiaires d'une extension du réseau d'eau potable



NIGER 2019-22

Miser sur le développement économique pour assurer la sécurité



Au nord du Niger, « L'eau, c'est la vie »

L'association « Les Puits du Désert » mène avec l'ONG locale Tidène des programmes d'accès à l'eau, l'éducation et la santé, dans la région d'Agadez au Niger, un secteur pauvre et enclavé au sein d'une zone frappée de plein fouet par les migrations et le terrorisme. **Les deux partenaires pilotent, à la demande et avec le concours de l'association locale des anciens combattants, un projet de construction de puits villageois et maraîchers, doublé de la mise en œuvre de jardins maraîchers.** L'objectif est d'améliorer durablement la situation sanitaire, alimentaire, économique et sécuritaire des habitants. L'épidémie de COVID-19 n'a eu aucune répercussion sur la bonne avancée du projet.

5 puits sur 5 alimentent 5 villages, soit 12 000 personnes

20 puits maraîchers sur 22 alimentent les jardins maraîchers

1 ingénieur agronome et 1 ingénieur hydraulique ont été formés



BURKINA FASO 2018-21

Accompagner la mise en place de services publics exemplaires



L'accès à l'eau et l'assainissement transforme la vie des communautés

L'association Morija a accompagné la commune de Nobéré (28 villages) dans un projet très complet d'accès à l'eau, l'assainissement, l'hygiène et la gestion des déchets visant environ 60 000 bénéficiaires. **Depuis 2018, 30 forages ont été construits et équipés de pompes India Mark 2, et 29 PEA existants ont été réhabilités,** soit 24 forages et 5 puits grands diamètres, équipés et aménagés comme les nouveaux forages. Les Associations d'Usagers de l'Eau sont bien organisées. **1 130 latrines familiales, avec dispositifs de lavage des mains, ainsi que 3 dispositifs de lavage de main dans les écoles ont été construits,** et les ménages ont été accompagnés à l'utilisation, l'entretien et la vidange des latrines notamment à travers les visites à domicile. **66 promoteurs d'hygiène ont été formés** à cet effet et suivis tout au long du projet, et une cérémonie d'intronisation de leur rôle s'est tenue dans chaque village début 2021. Enfin des actions de diffusion des bonnes pratiques d'hygiène ont été menées, via des séances communautaires et des émissions

de radio. Le système de collecte, de tri et de stockage des déchets dans le chef-lieu de Nobéré est bien opérationnel, et la nouvelle association de gestion des déchets poursuit activement la sensibilisation pour qu'un plus grand nombre de personnes et de commerces adhère au service, ce qui en assure la viabilité. Le paysage de Nobéré a donc durablement changé avec désormais 99,04% des habitants de la commune qui ont accès à l'eau potable, ce qui fait de la commune une référence pour son accès à l'eau et à l'assainissement dans la région et même au niveau national. Même son de cloches chez les habitants qui témoignent du changement, que ce soit dans leur vie quotidienne ou dans leurs communautés.

60 000

bénéficiaires pour 28 villages concernés



BURKINA FASO 2017-21

Des forages de qualité pour cinq hameaux burkinabès



Les femmes, actrices et bénéficiaires de l'accès à l'eau

Dans la zone burkinabè de Fada N'Gourma, compte-tenu de la difficulté à creuser des forages à débit important, les habitants sont contraints de recourir à des eaux de surface dépendantes d'une pluviométrie variable, de piètre qualité et dangereuses pour la santé. L'Association burkinabè pour le Développement des Communautés Villageoises (ADCV) mène un projet dans 5 villages (soit 11 000 habitants) prévoyant la construction de 5 forages réalisés à une profondeur de l'ordre de 80m et équipés de Pompes à Motricité Humaine (PMH), ainsi que la mise en place de comités de l'eau et d'associations d'usagers. À ce jour, 4 forages ont été réalisés, la construction du 5^e ayant été fortement ralentie par la pandémie et l'insécurité croissante du secteur.

ADCV mène un projet dans 5 villages prévoyant la construction de 5 forages à une profondeur de l'ordre de 80m et équipés de Pompes à Motricité Humaine (PMH).



Garder le cap sur les objectifs malgré les obstacles

Une stratégie de maintenance au service de la durabilité



Un projet pour remplacer les points d'eau non protégés



La crise sanitaire a mis en lumière l'urgence des besoins

Suite à une étude menée avec l'Institut AgroParisTech, l'ONG Experts Solidaires pilote un projet visant à améliorer durablement la santé des 4 970 habitants de 10 villages de la commune de Mbankomo, où jusque-là les principaux points d'eau étaient de petits étangs ou marigots, ou des sources naturelles non protégées, propices à la diffusion des maladies diarrhéiques. **Au programme : mise en place de 10 points d'eau et 10 comités de gestion de l'eau ; formation à la gestion et la maintenance ; sensibilisation des populations à l'hygiène ; mise en place de deux latrines pilotes.** Le projet maintient fermement ses objectifs en dépit de nombreux obstacles : crise sanitaire, changement de municipalité,...

4 970

bénéficiaires de 10 villages de la commune de Mbankomo

Dans les zones montagneuses du sud de l'Éthiopie, entre 50 et 80% de la population doit marcher près de 40 minutes pour aller puiser de faibles quantités d'eau non potable dans la rivière, et l'accès à l'assainissement et aux bonnes pratiques d'hygiène reste très déficitaire. Quant aux bovins, essentiels à l'économie locale, ils s'abreuvent dans des eaux stagnantes infestées de sangsues. Pour remédier à cette situation, **l'ONG Inter Aide mène dans 8 districts un programme qui vise d'un côté à réaliser des systèmes simples et durables d'accès à l'eau sous forme d'adductions gravitaires, acheminant l'eau des sources situées sur les terres plus hautes vers des bornes fontaines, lavoirs et abreuvoirs ; de l'autre à promouvoir la construction de latrines et les bonnes pratiques d'hygiène.** Le tout adossé à la mise en place de services de maintenance professionnels, avec la création et la formation de fédérations qui pilotent les associations d'usagers de l'eau et les représentent auprès des bureaux régionaux de l'eau. La crise sanitaire

n'a pas affecté l'avancée des travaux, les objectifs ont été atteints, avec la construction de 134 points d'eau pour près de 38 000 usagers et 3 000 élèves, et un taux de couverture en latrines proche de 90%. Mais elle a nécessité le renforcement de la diffusion des messages-clés sur les gestes barrières et l'installation de micro-stations de lavage de mains dans les lieux publics. Quant à la stratégie de maintenance, elle a fait des progrès décisifs : les Fédérations sont opérationnelles et notamment très impliquées dans la réalisation et la maîtrise des cartographies territoriales qui constituent leur schéma directeur pour la gestion des ressources et des équipements.

134

points d'eau pour près de 38 000 usagers et 3 000 élèves

Un Master pour professionnaliser les compétences humanitaires

Renforcer les services essentiels en zone rurale



La formation de cadres femmes, un enjeu pour la région



Un projet co-piloté par trois fondations d'entreprises

Le Proche et le Moyen-Orient, secoués par de nombreux conflits, font face à des chantiers majeurs de reconstruction notamment en matière d'accès à l'eau et l'assainissement, ce qui exige une professionnalisation des compétences humanitaires à l'échelle régionale. **D'où la création par ACF et Bioforce, en partenariat avec l'Université Germano-Jordanienne d'Amman, d'un Master dédié à la formation d'un vivier régional de « cadres humanitaires » WASH.**

Le démarrage en octobre 2020 s'est largement appuyé sur l'octroi de bourses, notamment à destination des femmes, afin

d'enclencher la dynamique d'inscription et de promouvoir la qualité et les débouchés de la formation auprès d'étudiants encore trop prudents pour se lancer. C'est dans ce cadre que la Fondation SUEZ a financé des bourses complètes à une étudiante et un étudiant, et une bourse partielle à une étudiante.

Du fait de la crise sanitaire, tous les cours du premier semestre et du semestre d'été ont été dispensés en ligne et tous les examens ont eu lieu en ligne, dans l'attente d'un retour sur le campus. Les trois étudiants soutenus par la Fondation ont passé avec succès leurs examens.

Le « Projet Village Tilbonindou » est le fruit d'un partenariat entre l'ONG Aide et Action, la Fondation Orange, la Fondation Bel et la Fondation SUEZ. Lancé en 2020, **il a pour objectif d'améliorer l'accès aux services sociaux de base - éducation, santé et eau - pour les 2 000 habitants, dont 500 enfants en âge d'être scolarisés, de cette commune reculée de Côte d'Ivoire.**

Le projet prévoit la création de 3 salles de classe, d'un bureau pour le directeur, d'une cantine scolaire et d'un jardin potager ; la création d'un centre de santé communautaire ; la construction de 2 forages, 2 points d'eau et 4 blocs de latrines ; ainsi que la distribution de matériel d'hygiène et d'assainissement. Le projet maintient ses objectifs en dépit de difficultés avec l'entreprise responsable des travaux de forage.

LE REGARD DE...



SILVINA SOMASCO-MOZZICONACCI
Directrice Financière Internationale,
SUEZ, Administratrice de la
Fondation SUEZ

La création de formations supérieures dédiées aux futurs cadres humanitaires régionaux est primordiale dans les pays en développement, car les besoins sont considérables notamment dans le secteur de l'eau et de l'assainissement, et, à terme, les défis ne pourront être relevés que par les forces vives locales. C'est pourquoi la Fondation soutient le Master créé à l'Université d'Amman.

2 000

bénéficiaires, dont 500 enfants en âge d'être scolarisés



HAÏTI
2021-23



NIGER
2020-21



MAURITANIE
2020-22

Développer des solutions alternatives d'accès à l'eau



Renforcer l'accès à l'eau pour contrer le déficit pluviométrique

Présente en Haïti depuis 2004, ACTED est fortement impliquée dans l'amélioration de l'accès à l'eau et aux infrastructures d'assainissement, activité clé pour endiguer les maladies d'origine hydrique, notamment le choléra qui sévit depuis 2010. ACTED a été particulièrement active dans la lutte contre la COVID-19 en Haïti, avec le soutien de la Fondation SUEZ. **L'ONG mène un projet au Sud-Est du pays, dans la commune enclavée de Thiotte, dont les 35 000 habitants souffrent d'un déficit pluviométrique chronique depuis 2012** et d'une situation environnementale préoccupante accentuée par une réduction de la couverture végétale, une dégradation des bassins versants, une diminution du débit des sources et une érosion hydrique accélérée entraînant une baisse de la fertilité des sols. L'objectif du projet est triple : d'un côté réhabiliter et sécuriser le réseau urbain d'adduction et de distribution de l'eau à travers la **construction de 19 nouveaux points d'eau (soit 7 000 bénéficiaires représentant 40% des habitants)** et renforcer les capacités des acteurs locaux notamment en termes de gestion des ressources financières; de l'autre, **construire 15 citernes familiales (soit 225 bénéficiaires)** de récupération d'eau de pluie dans les sections rurales non desservies par le réseau urbain; enfin, installer un capteur/filet à nuages dans les zones en altitude, l'objectif premier de ce dispositif expérimental étant d'évaluer le niveau de production d'eau sur la première année (de septembre 2020 à septembre 2021).

Répondre aux enjeux des mouvements de population



La crise sanitaire a accru les besoins humanitaires

ACTED, en partenariat avec d'autres ONG, a pris le lead d'un projet multisectoriel européen d'« Appui à la résilience des populations vulnérables réfugiées, déplacées, retournées et hôtes de la région de Diffa, Niger ». Cela dans un contexte sécuritaire instable marqué par la très forte pression des mouvements de populations sur les communautés hôtes et les services communaux, d'autant que les personnes déplacées tendent à s'installer durablement. Dans les 6 communes ciblées, les objectifs 2020-2021 ont été atteints

Réalisations 2020-2021

Accès à l'eau

- 3 052 bénéficiaires
- 1 400 m de canalisations
- 8 bornes fontaines

Gestion des déchets

- 7 553 bénéficiaires
- 3 décharges créées, avec 11,82t de déchets collectés par 6 charrettes
- 4 comités de gestion des déchets mis en place
- Intervention de 767 hommes/jour

Les femmes au cœur du projet d'accès à l'eau



Un jumelage franco-mauritanien au service de l'accès à l'eau

EGMA, association d'aide et de soutien à la Commune mauritanienne de Djidrel Mohguen, pilote dans le village rural de Tambass (470 habitants) avec l'appui technique du GRET, **un projet d'adduction d'eau potable intégrant des branchements particuliers pour 70% des ménages, la construction d'un bloc de deux toilettes pour l'école et la réhabilitation du bloc sanitaire de la case de santé.**

En parallèle, un volet renforcement des capacités de tous les acteurs, notamment le référent technique communal, et sensibilisation des habitants devrait garantir la pérennité des ouvrages et à terme pour 1 450 habitants des villages alentour l'amélioration durable des conditions de vie, en particulier des femmes très impliquées dans le projet.

1450

bénéficiaires de l'amélioration durable des conditions de vie



SÉNÉGAL 2019-21

Un pack intégré d'accès à l'eau et l'hygiène dans les écoles



L'accès à l'eau, un droit fondamental pour chaque enfant

Créée en février 1981, suite au jumelage entre les villes de Lille, en France, et de Saint-Louis, au Sénégal, l'ONG Le Partenariat mène aujourd'hui dans trois pays, le Maroc, la Guinée et le Sénégal (régions de Matam et Saint-Louis) des programmes d'amélioration des conditions de vie des plus vulnérables.

L'association a démarré en 2012 au Sénégal le PAEMS (Programme d'Accès à l'Eau en Milieu Scolaire) visant à lutter contre l'absentéisme et la déscolarisation liés aux mauvaises conditions d'hygiène en milieu scolaire.

Le Partenariat propose aux écoles bénéficiaires des packs intégrés comprenant :

1. La réalisation d'infrastructures : adduction d'eau potable (forage, raccordement au réseau, ou puits amélioré) et construction ou réhabilitation de latrines et de clôtures.

2. La mise en place de comités de suivi locaux, et des actions appui aux comités de gestion des écoles et aux associations de parents, etc.

3. Des actions de sensibilisation des élèves et des enseignants, aux thématiques Eau-Hygiène-Assainissement (EHA) et Environnement Développement Durable (EDD).

Fort de ses deux premières phases d'implantation (2012-2015) et de consolidation (2016-2018), l'ONG a mené un processus de capitalisation des enseignements et des pratiques, directement effectué par les acteurs du programme, ce qui a permis la création de guides et d'outils méthodologiques. L'objectif étant que les partenaires locaux s'emparent du programme et le dupliquent sur de nouveaux territoires, à l'échelle régionale. C'est dans ce cadre que la Fondation SUEZ soutient la réalisation de packs intégrés dans 15 écoles, via un appui financier. Le PAEMS a été sélectionné parmi les initiatives exemplaires présentées au Forum Mondial de l'Eau de Dakar de 2022.

PROPOS CROISÉS



Wafaa KHALIFI
Directrice Générale
Adjointe de SUEZ Maroc,
Administratrice de la
Fondation SUEZ

José MARIAGE
Directeur de l'ONG
Le Partenariat

La Fondation SUEZ a fait de l'accès aux services essentiels un axe stratégique de développement en Afrique. Les projets visent à améliorer les conditions de vie des enfants et des femmes, particulièrement vulnérables : absentéisme, malnutrition, maladies hydriques.... L'expertise du Groupe est également mobilisée pour un développement humain durable et inclusif.

Wafaa KHALIFI

Lorsque nous avons démarré le PAEMS (Programme d'Accès à l'Eau en Milieu Scolaire), nous avions un objectif : viser l'appropriation de la méthodologie par les partenaires locaux et les outiller pour qu'ils puissent la mettre en œuvre durablement. Nous sommes aujourd'hui engagés dans cette stratégie de retrait et confiants dans sa pérennité.

José MARIAGE



MANILLE 2021-22

CÔTE D'IVOIRE
2020-22

Innover pour un accès durable à l'eau domestique dans les bidonvilles



Des services en porte à porte, au plus près des besoins

Eau et Vie a été fondée en 2008 par Valérie Dumans et Philippe de Roux, qui ont tous deux forgé leur volonté d'améliorer durablement les conditions de vie des populations les plus défavorisées lors d'un programme humanitaire de micro-crédit aux Philippines. **Au fil des ans l'ONG a mis au point et modélisé un système complet et performant d'accès à l'eau dans les bidonvilles urbains, qu'illustre parfaitement le projet soutenu par la Fondation SUEZ au sud de Manille.**

Les bidonvilles de Cavite connaissent une explosion démographique incontrôlée, avec des conséquences dramatiques en termes de sécurité, salubrité et santé. La question de l'eau y est particulièrement tendue, puisque le concessionnaire officiel Maynilad Water Services Inc. n'y est pas présent, laissant le marché à des sources

peu sûres et chères (vendeurs informels voire illégaux). Face à cette situation, et dans le cadre d'un partenariat avec Maynilad Water Services Inc, une entreprise sociale, « Tubig Pag Asa » (Eau de l'espoir), créée et accompagnée par Eau et Vie, prend en charge la construction de réseaux d'eau enterrés et la distribution dans chaque maison, tout en assurant les services associés (facturation à partir de compteurs individuels, collecte hebdomadaire à domicile des paiements, maintenance des infrastructures). En parallèle, une association locale, « Water and Life », assume les services complémentaires : formations à l'hygiène, renforcement des communautés, mise en place d'un dispositif d'assainissement et de gestion des déchets selon les besoins, lutte anti-incendie.

OBJECTIFS DU PROJET

300 compteurs installés

2 300 personnes sensibilisées,

à l'environnement, à l'hygiène menstruelle, à l'hygiène corporelle,...

1 nouvelle brigade de pompiers volontaires formée et 2 bornes incendie installées

1 jardin communautaire mis en place pour augmenter la résilience des populations et leur autonomie alimentaire

Lutter en amont contre les pathologies tropicales



Des actions pour sensibiliser les enfants à l'hygiène

La Fondation Raoul Follereau qui accompagne les personnes atteintes de Maladies Tropicales Négligées (MTN) comme la lèpre, l'ulcère de Buruli, le pian, la gale ou la leishmaniose, mène des programmes d'accès à l'eau, l'assainissement et l'hygiène, afin d'empêcher en amont l'apparition des pathologies.

La Fondation pilote au sein du village de Chiépo (31 006 habitants) un projet prévoyant la construction de 6 blocs de latrines améliorées à fosses ventilées, l'installation de bornes-fontaines reliées aux forages existants, avec possibilité de raccordement au domicile, enfin la construction d'un incinérateur pour les déchets médicaux. Le tout couplé à des actions de promotion de l'hygiène auprès de la communauté, des écoles et du centre de santé.

6

blocs de latrines améliorées à fosses ventilées



PHILIPPINES 2021

BIRMANIE
2020-22

Un modèle de projets à «impact rapide»



Les communautés locales sont pleinement parties prenantes des projets

Le groupe d'îles de Mindanao aux Philippines subit depuis de nombreuses années les conséquences de conflits armés et de catastrophes naturelles récurrentes. Suscitant des déplacements successifs de populations à l'intérieur de la région, cette situation engendre de grandes difficultés d'accès aux moyens de subsistance, de mise à l'abri, d'accès à la santé, à l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène pour près de 275 000 personnes déplacées internes ou membres des communautés d'accueil. La pandémie n'a fait qu'aggraver ce contexte : risques de propagation du virus, baisse des opportunités de percevoir un salaire, pénuries de marchés alimentaires, entre autres conséquences. **Mobilisé aux côtés des autorités locales et des autres acteurs présents à Mindanao, le HCR met en place des programmes visant à améliorer les conditions d'accès à l'eau potable, à l'assainissement et à l'hygiène pour environ 15 000 personnes.** Des systèmes d'eau, des installations de soins de santé mais aussi des lampadaires solaires ou des équipements comme des machines agricoles, sont fournis aux communautés sur le modèle des projets à impact rapide, permettant l'accès aux services essentiels. Conçus pour être mis en œuvre rapidement, ces projets suivent une

approche en **quatre étapes déclinées sur 6 à 9 mois environ** :

- 1. La préparation communautaire** qui vise à mobiliser les populations locales sur l'identification des besoins, l'élaboration des plans de travail et la contribution de chacun
- 2. L'approvisionnement** en matériel avec une éventuelle participation financière, matérielle ou en temps de travail de la part des bénéficiaires, ce qui renforce leur sentiment d'appropriation
- 3. La mise en œuvre et le renforcement des capacités** techniques et organisationnelles des bénéficiaires
- 4. Le transfert des responsabilités et le suivi** (5 à 9 mois), avec un objectif durable de rétrocession des équipements aux communautés bénéficiaires, suivant le dialogue avec le comité de gestion du projet et/ou l'unité gouvernementale locale qui en assurent l'exploitation et la maintenance.

15 000

bénéficiaires de l'amélioration durable des conditions de vie

Accroître la résilience des populations



Un projet préparé en amont par Aquassistance

L'Etat Karen, au sud-est du Myanmar, connaît une situation très fragile marquée par l'exposition récurrente aux catastrophes naturelles, une pauvreté chronique, et une gouvernance post-conflit qui reste instable.

C'est dans ce contexte qu'à la suite d'une mission préparatoire menée avec Aquassistance en août 2019, **l'ONG Première Urgence Internationale a démarré dans le village pilote de An Pha Gyi, de 480 habitants (dont 120 écoliers), un projet incluant la réalisation d'une adduction d'eau, la création d'un «Village Water Committee», la construction d'un bloc de latrines avec dispositif de lavage des mains pour l'école, et des actions de sensibilisation des communautés à l'hygiène et la santé.** Bien que le forage ait été réalisé et qu'une étude visant à identifier les axes de promotion de l'hygiène soit actuellement en cours, le projet a été très impacté par la pandémie de COVID-19. De plus, à partir du mois de septembre, les conflits qui ont éclaté entre l'armée nationale et les milices armées locales suite au coup d'état dans le pays ont provoqué un exode des populations du village. La zone d'intervention ciblée a été déportée sur un autre village de plus de 2 000 habitants, plus accessible et non affecté par les récents combats.



Urgences

Entre conflits armés, catastrophes naturelles, urgence climatique et COVID-19, l'année 2021 a été marquée par des crises humanitaires nombreuses et multiformes, auxquelles il convient d'ajouter les « crises oubliées » délaissées par les médias.

En 2021, selon l'OCHA (Bureau de la coordination des affaires humanitaires) de l'ONU, 235 millions de personnes ont eu besoin d'une assistance humanitaire et de protection d'urgence dans le monde, soit une personne sur 33.

Dans ces contextes très tendus où bien souvent les situations d'urgence et les projets de développement se chevauchent, les acteurs humanitaires soutenus par la Fondation SUEZ doivent mettre en place des réponses tout à la fois de court et de long terme, en s'appuyant sur l'implication des populations touchées.

PROPOS CROISÉS



Frederick JESKE-SCHOENHOVEN
Directeur Stratégie,
Communication,
Développement durable,
SUEZ, Administrateur
de la Fondation SUEZ

Emanuela CROCE
Co-directrice générale
CARE France

Face à la multiplication des crises liées aux catastrophes naturelles ou aux conflits, il est essentiel que les acteurs de la solidarité conjuguent capacité à réagir dans l'urgence et mise en place de solutions sur le long terme. C'est pourquoi la Fondation SUEZ soutient en priorité les ONG déjà bien implantées sur les territoires d'intervention.

Frederick JESKE-SCHOENHOVEN

En Inde, les impacts sanitaires, économiques et sociaux de l'impressionnante vague de COVID-19 de mai 2021 ont été dramatiques. Face à cette situation d'urgence, nous sommes heureux d'avoir pu compter sur la mobilisation exceptionnelle de nos partenaires et de nos équipes sur le terrain, pour apporter un appui indispensable au système de santé et ainsi soutenir les populations affectées.

Emanuela CROCE



INDE 2021

LIBAN
2020-21

Faire face au tsunami de COVID-19 en Inde



Quatorze centres de santé temporaires ouverts dans l'urgence

Au printemps 2021, l'Inde a été touchée par une subite et terrible seconde vague de COVID-19 qui, en quelques semaines, a fait exploser le système hospitalier du pays peu préparé à cet afflux continu de patients. Le 27 avril 2021, l'Inde recensait 362 000 contaminations en 24 heures, pour 3 200 décès quotidiens. Face à cette situation hors de contrôle, **CARE s'est mobilisée sur trois fronts** :

L'aide médicale d'urgence, qui s'est traduite par l'ouverture de 14 centres de santé temporaires dotés de 2 035 lits, dans les États les plus touchés, ainsi que par la fourniture de matériel médical essentiel pour faire face aux problèmes respiratoires et cardiaques et de 20 000 kits de protection pour les soignants.

Le soutien à la vaccination, via l'organisation, en collaboration avec les autorités locales, de campagnes dites

de « méga-vaccination » à destination des populations les plus vulnérables et marginalisées et le soutien à la fourniture de millions de doses, grâce à un dispositif ambitieux (recrutement de 1 500 vaccinateurs volontaires, mise à disposition de 60 camionnettes de vaccination mobile et ouverture en août 2021 de 4 méga-camps de vaccination dans le Madhya Pradesh avec une capacité de vaccination de 500 000 personnes à la fin 2021).

Le soutien aux enfants, victimes indirectes de la pandémie : distributions alimentaires, soins, accès à des services d'accompagnement à destination de 200 orphelins et 2 000 semi-orphelins (vivant sans parents, au sein de la famille élargie) de la pandémie ; déploiement d'outils numériques d'apprentissage et de centres communautaires d'apprentissage dans les bidonvilles et les zones rurales, pour compenser la fermeture des écoles.

Accompagner le redressement de la ville de Beyrouth



Un an après l'explosion, les besoins restent immenses

Le 4 août 2020, une explosion massive de 2 700t de nitrate d'ammonium a secoué Beyrouth, faisant des ravages considérables dont les effets, combinés à la crise économique et à la pandémie de COVID-19, restent très préoccupants. Face à cela, **CARE a déployé son action selon deux axes : la réponse en urgence aux besoins immédiats des victimes** (abris, sécurité alimentaire, soutien psychologique) ; **la préparation de la phase de réhabilitation, reconstruction et relèvement**, pour aider les familles affectées à accéder à des conditions de vie plus sûres et dignes. En septembre 2021, 20 869 personnes avaient bénéficié d'une aide alimentaire et 23 129 d'un soutien psychosocial, 86 logements avaient été réhabilités et 25 PME soutenues dans la reprise de leurs activités.

20 869

bénéficiaires d'une aide alimentaire



MADAGASCAR
2021-22



BURKINA FASO 2020-21

Urgence nutritionnelle à Madagascar



L'accès à l'eau, au cœur de la lutte contre la malnutrition

En 2021, une conjonction exceptionnelle de facteurs a plongé le sud de Madagascar dans un abysse : une sécheresse historique, la plus importante depuis 30 ans, a ruiné la saison agricole ; les tempêtes de sable liées aux effets de la déforestation ont recouvert une partie des terres arables et des aliments consommés en derniers recours comme les fruits de cactus ; la crise sanitaire enfin a exacerbé les difficultés socio-économiques et la situation sécuritaire (braquages et vols de bétail, de biens et de nourriture) des populations. À la clé une des plus graves crises nutritionnelles et alimentaires qu'ait connues l'île, puisque les chiffres de la malnutrition aiguë dans les villages reculés des districts d'Ambovombe et Amboasary, épice de la crise nutritionnelle, ont bondi de 80% au cours du 1^{er} trimestre 2021.

Face à cette situation dramatique, les équipes de MSF ont monté un projet d'urgence qui se concentre sur le dépistage et la prise en charge médicale des cas de malnutrition aiguë chez les enfants, la distribution de rations alimentaires et l'ouverture d'un centre nutritionnel intensif à Ambovombe. Autre volet très important, tant la malnutrition est aggravée par les pathologies associées telles que le paludisme, les infections respiratoires ou les maladies diarrhéiques : l'accès à l'eau, l'assainissement et l'hygiène, avec la **rénovation de 53 bornes-fontaines et la construction ou réparation de 9 puits.**

Aide aux déplacés au Burkina Faso



Agir malgré un contexte sécuritaire et sanitaire très tendu

Depuis 2018, la situation sécuritaire du nord du Burkina Faso s'est dramatiquement détériorée, plongeant un nombre croissant de populations déplacées par les conflits (plus d'1.5 million de personnes déplacées au Burkina Faso en 2021) ainsi que les populations hôtes dans une crise sans précédent, alors même que le contingent d'acteurs humanitaires présents reste très limité. Les besoins sont immenses, en particulier dans la province du Loroum où intervenait Médecins sans Frontières jusqu'en décembre 2021, dans des conditions sécuritaires et sanitaires (du fait de la COVID-19) très incertaines pour ses équipes.

L'objectif du projet était de **fournir des soins de santé aux déplacés et d'aider à la prise en charge sanitaire des populations, via la mise en œuvre des activités suivantes :**

- **Fourniture d'eau potable gratuite,** grâce aux points d'eau existants et à

l'approvisionnement par water trucking : 37 500 m³ d'eau distribués en 2020 ;

- **Renforcement de la capacité d'approvisionnement local en eau** via la construction de six forages, dont deux équipés en PMH (pompe à motricité humaine) et la réhabilitation de deux forages existants ;
- **Construction de latrines familiales** à Ouahigouya sur les sites des déplacés ;
- **Soutien aux activités médicales du Centre de Santé Primaire et Secondaire (CSPS) géré par MSF à Titao :** construction de 2 zones à déchets et augmentation de l'autonomie en eau, latrines, douches, etc ;
- **Distribution de 300 slabs** (dalles pour latrines) et distribution des kits d'hygiène & cuisine (3 300 kits en 2020).

MSF a transformé ses activités dans le pays et intervient dorénavant dans la boucle du Mouhoun.



SÉNÉGAL 2020-21



SÉNÉGAL
2020-21

Comprendre la diffusion du virus SARS-COV-2 au Sénégal



Un programme au service de la lutte contre le COVID-19

Depuis le premier cas de COVID-19 identifié au Sénégal en mars 2020, l'épidémie n'a cessé de progresser et, au 7 septembre 2021, on comptait 72 977 cas confirmés et 1 780 décès enregistrés. Pour y faire face, la surveillance associée à la maladie s'est surtout concentrée sur les patients présentant des symptômes, au détriment des cas d'infections bénignes ou asymptomatiques qui restent mal connus. Or la collecte de données épidémiologiques, cliniques, virologiques et immunologiques associées est essentielle à une bonne compréhension de la transmission du virus SARS-CoV-2 au Sénégal ainsi que des facteurs de risques associés à cette propagation.

C'est dans ce contexte que **l'Institut Pasteur de Dakar a mené en 2020 et 2021 des enquêtes et analyses visant à renseigner de façon plus complète la diffusion du virus au Sénégal (zone urbaines et zones rurales) et l'exposition**

des populations au SARS-CoV-2. Ces travaux doivent notamment permettre de **mieux identifier les facteurs de risque d'infection en comparant les expositions des personnes infectées et des personnes non infectées. Ils viendront ainsi renforcer la surveillance de la maladie et compléter les données épidémiologiques, cliniques et virologiques déjà disponibles à l'échelle nationale,** des éléments utiles pour guider la mise en œuvre des stratégies de lutte déployées par le Ministère de la Santé Sénégalais.

Ce projet a été soutenu dès son démarrage par le Fonds d'Urgence COVID-19 créé en mars 2020 par la Fondation SUEZ. Ce programme est mené par l'Institut Pasteur de Dakar en collaboration avec le Ministère de la Santé Publique et de l'Action Sociale du Sénégal (MSAS), le Centre National de Transfusion Sanguine du Sénégal et l'Institut Pasteur (Paris).

Soutenir la riposte nationale au COVID-19



Prévention et sensibilisation pour endiguer l'épidémie

Présente au Sénégal depuis plusieurs années, avec une expertise axée sur l'accès à l'eau, l'assainissement, l'hygiène et la santé communautaire, en particulier la lutte contre la malnutrition aiguë, l'ONG ACF s'est mobilisée en 2020 et 2021 pour apporter son soutien à la stratégie de riposte nationale au COVID-19 au nord du pays, dans la zone de Louga. ACF intervient, en collaboration avec les responsables locaux, dans les 4 centres, 33 postes et 78 cases de santé dont dispose la région. L'objectif est d'un côté de **fournir aux personnels des structures ciblées des kits de protection** (thermoflashes, gel, gants et masques) **ainsi que du matériel de lavage et de désinfection des mains à faible coût** (dispositifs de lavage des mains adaptés à pédales, gel hydroalcoolique, gel moussant, eau de javel, savons, etc.), complété par **des affiches de sensibilisation** ; de l'autre, d'appuyer les relais et agents de santé communautaire (ASC) mobiles pour la réalisation de visites à domicile (VAD) de prévention dans les villages, tout en travaillant avec les radios communautaires locales pour la **diffusion de messages de prévention auprès des populations.**



HAÏTI 2021

IRAK
2021-22

Séisme en Haïti : une réponse humanitaire rapide et efficace



Face au désastre, ACTED et Aquassistance unissent leurs forces

Le 14 août 2021, un séisme d'une magnitude de 7.2, accompagné d'inondations et de plus de 500 répliques dans la semaine qui a suivi, a frappé Haïti. Maisons et bâtiments publics (hôpitaux, écoles, églises...) effondrés ou détruits, accès à l'eau coupé, routes endommagées... : à date du 19 août, le bilan faisait état d'environ 500 000 personnes, soit 40% de la population des départements de Grand'Anse, Sud et Nippes, en demande d'une aide humanitaire d'urgence. Cette catastrophe naturelle aggravée est survenue à un moment où le pays devait faire face à des crises multiples et interconnectées : retombées de l'assassinat du président le 7 juillet 2021, menace permanente du COVID-19, augmentation de la violence des gangs et de la criminalité, inquiétude croissante liée à l'insécurité alimentaire. C'est dans ce contexte très tendu que l'ONG **ACTED, présente dans le pays depuis 2004, forte de ses trois bureaux et 80 employés dans le sud du pays**, a immédiatement déployé sa capacité opérationnelle. Le soutien de la Fondation

SUEZ a permis l'**installation de 7 réservoirs d'eau potable, alimentés quotidiennement via watertrucking; l'installation de 5 unités de traitement de l'eau; la distribution de kits d'hygiène et de pastilles de potabilisation de l'eau (Aquatab); la contribution aux premières réparations des réseaux d'adduction**. Parallèlement, Aquassistance, l'ONG des personnels et retraités de SUEZ, a missionné deux bénévoles pour affiner l'évaluation des besoins immédiats en eau et assainissement en vue de l'installation de stations mobiles et établir un état des lieux des installations d'adduction gérées par la Direction Nationale de l'Eau Potable et de l'Assainissement (DINEPA), préalable à la planification des réparations.

7

réservoirs d'eau potable et
5 unités de traitement de l'eau

Agir dans les camps de réfugiés du Kurdistan irakien



Distribution d'articles non alimentaires dans les camps

Fin 2019, près de 20 000 personnes ont fui les conflits du Nord de la Syrie pour venir se réfugier dans les camps du Kurdistan irakien, notamment Bardarash et Gawilan qui accueillent respectivement 4 565 et 9 521 personnes en décembre 2020. Face à la crise du COVID-19, qui a aggravé les risques sanitaires déjà existants, **ACTED a renforcé ses actions d'entretien et de maintenance des infrastructures d'accès à l'eau, de vidange des fosses sanitaires, de collecte des déchets solides, de sensibilisation aux risques d'incendies liés aux chauffages de fortune, de sensibilisation et de prévention face au COVID-19, et de distribution d'articles non alimentaires** (chauffage au mazout et couvertures) afin de garantir la santé et la sécurité des 862 familles du secteur F du camp de Gawilan.

862

familles bénéficiaires du secteur F
du camp de Gawilan

CÔTE D'IVOIRE 2020-21

UGANDA
2020-21

Protéger les enfants, victimes cachées de la COVID-19



Améliorer l'hygiène des enfants pour freiner l'épidémie

Dès le début 2020, l'UNICEF s'est mobilisé pour sensibiliser les pouvoirs publics, ses partenaires et la population au fait que les enfants étaient les victimes cachées de la pandémie de COVID-19 : fermetures des écoles, retards et arrêts de campagnes de vaccination de routine, pertes de revenus pouvant entraîner une hausse des violences à l'encontre des enfants ainsi que des effets plus néfastes au sein des foyers, comme le mariage des enfants.

C'est dans ce contexte que l'**UNICEF a piloté en 2020 et 2021 un vaste programme d'urgence en Côte d'Ivoire**, visant à atténuer les conséquences de la pandémie, via quatre axes d'intervention :

- **La prévention et la communication**, avec des campagnes de sensibilisation (réseaux sociaux, SMS, radio) sur les bonnes pratiques d'hygiène et les moyens de prévenir le virus ; la mobilisation communautaire dans les zones rurales en s'appuyant sur les leaders communautaires

et les association de jeunes ; la formation de bloggeurs et d'influenceurs sur l'identification et la réponse à apporter à la désinformation ;

- **L'accès à l'hygiène et la santé**, avec la distribution de kits d'hygiène et de prévention aux personnels soignants et aux personnes vulnérables ;

- **Le soutien à la santé et la nutrition**, avec des actions de soutien à la continuité des services de nutrition, via la distribution de lait thérapeutique et de suppléments nutritionnels, ainsi que la promotion du maintien des pratiques essentielles comme la vaccination, l'allaitement ou l'alimentation correcte chez les plus jeunes ;

- **L'accès à l'éducation**, avec le soutien à l'élaboration du programme national d'éducation à distance, ainsi que l'élaboration et la mise en œuvre des lignes directrices pour le fonctionnement sécurisé des écoles en temps d'épidémie.

Promouvoir une agriculture durable et inclusive



Armer les populations face à l'insécurité alimentaire

Dérèglement climatique, COVID-19, invasions récurrentes de criquets pèlerins, la région très marginalisée de Karamoja fait face à une montée inquiétante de l'insécurité alimentaire. Dans ce contexte, l'ONG ACTED a piloté en 2020-2021 à Nakapiripiriyt un projet financé par l'Ambassade de France en Ouganda et soutenu par la Fondation SUEZ. Sur un terrain de 4 ha, **100 bénéficiaires ont été formés à une meilleure gestion des eaux de pluie pour éviter l'érosion des sols via le creusement de tranchées, aux techniques de permaculture, à une gestion holistique des terres et des pâturages prenant conjointement en compte les besoins des plantes, des animaux et des hommes**.

100

bénéficiaires formés à une meilleure
gestion des eaux de pluie



2021 : l'année de la reprise des missions, en France et à l'international

En 2020, Aquassistance, l'association des collaborateurs actifs et retraités du groupe SUEZ, a profité de la pause imposée par la pandémie pour se concentrer sur la consolidation des financements et des partenariats, ainsi que le développement de nouveaux modes de « télé-action » à distance. Tout en contribuant aux interventions d'urgence

de raccordement de quartiers précaires en France, en plein confinement. A cet égard, la crise sanitaire a joué pour l'association un rôle d'accélérateur d'adaptation, d'innovation et d'implication, et la reprise des missions internationales en 2021 n'en a été que plus dynamique et fructueuse.

LE MOT DU PARTENAIRE



PHILIPPE FOLLIASSON
Délégué Général
d'Aquassistance

L'engagement et le professionnalisme d'une cinquantaine de nos bénévoles ont permis durant l'année 2021, encore très impactée par la crise sanitaire, d'effectuer 23 missions dans 13 pays, totalisant 530 journées d'intervention sur le terrain. Les projets concernés par ces missions représentent un impact potentiel de 75 000 habitants pour une amélioration de l'accès à l'eau et de 40 000 usagers pour une future gestion des déchets municipaux ainsi que quelques dizaines de personnes formées dans le secteur de l'eau, de l'assainissement et de l'urgence.

Les bénévoles sur les starting-blocks pour répondre à l'appel du terrain

Après une longue période d'arrêt (mars 2020 – mars 2021), l'équipe permanente et les bénévoles ont mis les bouchées doubles pour relancer les missions sur le terrain dès que certains pays ont été ré-ouverts, et cela dans des contextes souvent contraignants : gestion du risque sanitaire, difficultés administratives, persistance des restrictions sanitaires, hausse des prix des billets d'avion. Au final, une cinquantaine de bénévoles ont accompli entre mars et décembre (surtout à partir de septembre) l'équivalent de 6 mois de missions internationales en année pleine. C'est une nouvelle très positive, d'autant plus que la crise sanitaire a aggravé les tensions liées à l'accès à l'eau, l'assainissement, l'hygiène et les déchets, et donc attisé les demandes d'intervention, souvent dans l'urgence, qu'elles émanent des collectivités françaises, des associations de ressortissants ou des ONG.

Redémarrage des formations par et pour les bénévoles

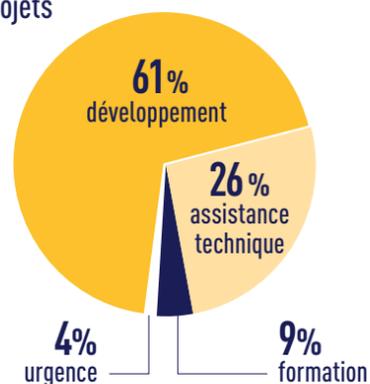
L'année 2021 a également été marquée par la reprise en présentiel des formations des adhérents souhaitant devenir bénévoles actifs. Ces moments de rencontre entre bénévoles anciens et nouveaux sont essentiels dans la vie de l'association : animation du réseau, renforcement de la motivation... D'autant plus qu'en 2021 encore, l'AG a dû se tenir en distanciel. Le programme a commencé en juin, dans l'Oise, par la formation sur 3 jours aux interventions d'urgence de 2 équipes de 6 stagiaires : comment, dans un contexte d'urgence, traiter l'eau, installer, exploiter et démonter les unités CDF5000,...

Il s'est poursuivi avec une première, à savoir la formation en hydraulique, qui a eu lieu dans les locaux de SUEZ Eau France Seine Ouest au Pecq (Yvelines). Enfin, Aquassistance a organisé à La Défense des séances en traitement de l'eau, hygiène & santé (en partenariat avec la Croix Rouge) et comités de gestion (en partenariat avec le Programme Solidarité Eau).

De nouveaux financements sécurisés

L'association a poursuivi en 2021 son travail de recherche de financements, notamment via le dispositif Oudin-Santini. De nouveaux financements ont ainsi été obtenus avec le SEDIF (Syndicat des Eaux d'Île-de-France) pour le Togo, avec le Syndicat d'assainissement des communes de l'Oisans et de la Basse Normandie pour le projet de Bafou au Cameroun, et avec la Ville de Paris en partenariat avec la Fondation Energies pour le Monde (FONDEM) pour le projet RANOSOL dans le Grand Sud malgache.

Types de projets



580

adhérents
dont 35 nouveaux en 2021

81

projets en cours
dans 26 pays



Afrique	56 %
Asie et Moyen-Orient	11 %
Océan Indien	23 %
Caraïbes	9 %
Europe	1 %

1 FRANCE

Dans les quartiers précaires, en métropole et à Mayotte

Dès le début de la pandémie en 2020, Aquassistance s'était mobilisée aux côtés de l'ONG Solidarités International pour apporter l'eau dans des zones d'habitat informel non raccordées aux services. Des interventions inédites en France et qui se sont prolongées en 2021, à Nantes et à Grenoble. Aquassistance a également contribué à une mission d'expertise dans les quartiers précaires de Mayotte pour Solidarités International.

2 MADAGASCAR

Une mission d'expertise à distance

Au sud de Madagascar, Aquassistance collabore avec la FONDEM autour du projet Ranosol qui vise une amélioration durable de l'accès à l'eau potable et à l'assainissement de 3 communes rurales touchées par la famine. En amont, Aquassistance et la Fondem ont établi des questionnaires techniques, économiques et socio-organisationnels qui ont permis à leur partenaire local, FIMIFA, de recueillir à distance toutes les informations nécessaires. Une mission d'expertise a ensuite été diligentée pour affiner l'évaluation des besoins et établir le planning des interventions à venir.

3 MOZAMBIQUE

Intervention en urgence après le cyclone IDAI en mars 2019

En partenariat avec le Centre de Crise et de Soutien (CDCS) du MEAE (Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères) et en coordination avec l'UNICEF assurant la mission de « Global WASH Cluster », les bénévoles d'Aquassistance sont intervenus aux côtés d'Action contre la Faim et d'une ONG locale, KULIMA, pour installer 2 stations de potabilisation dans un quartier urbain précaire de Beira, afin d'endiguer une épidémie de choléra.



À Mayotte et en Jordanie, Aquassistance transmet ses savoir-faire

4 OUBÉKISTAN

Eau et assainissement pour 13 écoles de Boukhara

À la demande de la Fondation Ouzbek ZAMIN, Aquassistance a mené une mission d'expertise dans 13 écoles de Boukhara, au sud de Samarcande, une région où la surproduction agricole génère de graves pénuries d'eau pour les habitants : évaluation de la qualité de l'eau des différents approvisionnements (forte problématique d'eau salée) et définition des besoins pour chaque école. Sur cette base, un rapport et des préconisations rédigés en anglais par les bénévoles ont été partagés avec l'ensemble des décideurs locaux.

5 HAÏTI

Mission d'urgence en Haïti après le séisme du 14 août 2021

Du 15 au 30 septembre 2021, 2 bénévoles d'Aquassistance sont partis en soutien de l'ONG ACTED pour évaluer les besoins en eau des 500 000 personnes sinistrées et élaborer des solutions d'urgence, en mobilisant le cas échéant des stations mobiles de potabilisation.

6 JORDANIE ET MAYOTTE

Des formations pour les étudiants du Master WASH et les équipes des ONG

Depuis sa création en 2019 sous l'impulsion de l'ONG ACF, Aquassistance est associée au développement du Master WASH à l'Université d'Amman, destiné à former des futurs cadres du secteur humanitaire au Moyen-Orient. En septembre 2021, le corps professoral et huit étudiants ont suivi une formation théorique et pratique dispensée par 2 bénévoles d'Aquassistance, sur le traitement de l'eau en situation d'urgence, et sur le montage et l'exploitation des unités mobiles de traitement CDF5000. Par ailleurs, Aquassistance a mené sa 3^{ème} mission de formation des équipes de la Croix-Rouge à Mayotte au traitement de l'eau et au déploiement des stations de potabilisation CDF 5000.

7 SÉNÉGAL

Coopération en matière de gestion des déchets

Une équipe de bénévoles aguerris s'est rendue à Nguéniène (10 000 habitants), région de Thiès, pour suivre un projet en partenariat avec le GESCOD (Région Grand Est). Ils ont formé les membres du nouveau Groupement d'Intérêt Économique (GIE) et des professeurs d'établissements scolaires à la gestion des déchets, avec la participation de l'« Unité de Coordination des Déchets solides ». Ils ont aussi actualisé le projet technique au vu des évolutions du terrain (essais de collecte avec charrette et âne, finalisation de l'appel d'offres pour sélectionner le prestataire en charge de la construction de la décharge).



PROPOS CROISÉS



Isabelle MAUNOURY

Directrice des Opérations de la BU Afrique, Moyen Orient et Asie Centrale, SUEZ, Administratrice de la Fondation SUEZ

JEAN-PIERRE MAHÉ

Directeur d'Experts solidaires

Les pays du Sud sont aujourd'hui exposés à une gigantesque crise des déchets. C'est pourquoi la Fondation SUEZ soutient les projets visant à établir des filières intégrées de gestion des déchets, en s'appuyant d'une part sur les ressources et compétences locales, d'autre part sur l'apport de connaissances et d'expertise des collectivités et ONG françaises.

Isabelle MAUNOURY

Dans le domaine de la gestion des déchets, notre mission est de répondre aux demandes d'expertise provenant des collectivités et communautés précaires des pays en développement, de les conseiller, et de les soutenir dans la mise en place de projets opérationnels. Ce principe de non-substitution aux dynamiques locales est pour nous essentiel.

Jean-Pierre MAHÉ



FRANCE 2021

Promouvoir et accompagner le dispositif 1% Déchets



Un accompagnement personnalisé des collectivités du Sud

Depuis 2014, la loi «1% déchet» autorise les collectivités locales compétentes en matière de collecte et de traitement des déchets des ménages, à affecter jusqu'à 1% des ressources de ces services à des actions de coopération internationale. Dans ce cadre et compte-tenu des difficultés rencontrées par les collectivités pour prendre ce type d'engagement, un consortium de six associations françaises dotées d'une expérience avérée des projets déchets au Sud (Ciedel, Resacoop, Centraider, Gevalor, Gret, Cefrepade) ont mis en œuvre le projet «Promouvoir les actions de gestion des déchets au Sud» (PAGEDS) qui visait à informer, mobiliser, former et accompagner les acteurs en France (collectivités et associations) et au Sud. En dépit des difficultés rencontrées, avec notamment la mise en place de la loi NOTRe qui réorganise les compétences territoriales, la crise sanitaire et les élections municipales de 2020, le projet a tenu ses objectifs.

Pour le **1^{er} objectif, mobiliser les élus sur le sujet du 1% déchets**, des argumentaires et des outils d'information ont été produits pour convaincre les élus, les services techniques et les délégataires; des séances d'information ont été organisées à destination des principales collectivités et EPCI (Établissement public de coopération intercommunale) des

régions Auvergne-Rhône Alpes et Centre-Val de Loire, ainsi qu'auprès d'élus dans les PED: Haïti, Sénégal, Madagascar; enfin le dispositif continue à s'étendre dans d'autres régions et au niveau national.

Pour ce qui est du **2^{ème} objectif, favoriser la conception et le financement de projets 1% déchets par les collectivités et leur mise en œuvre par les OSI** (organisation de solidarité internationale) partenaires, 10 collectivités pilotes en France ont défini leur stratégie de mise en place du 1% déchets; 25 OSI françaises et 20 collectivités du Sud ont été formées à la gestion des déchets solides et 5 ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé.

Enfin, pour le **3^{ème} objectif, faciliter l'accès pour les collectivités territoriales et leurs partenaires à une information fiable sur les enjeux et les solutions techniques, financières et organisationnelles en matière de gestion des déchets dans les PED**, 5 documents de capitalisation et 9 fiches techniques ont été produits; une base de données, regroupant des documents sur la gestion des déchets dans les PED, a été constituée et mise en ligne sur les sites d'Amorce et de la plateforme Ressources; 5 projets de terrain financés par le 1% déchets ont été accompagnés et intégrés dans les documents de capitalisation.



MADAGASCAR 2021



MADAGASCAR 2020-21

Un projet socio-économique complet de valorisation des déchets

L'expertise au service d'une meilleure salubrité



«Apprendre en faisant», pour des réalisations durables



Le renforcement des capacités est la clé du succès des projets

L'ONG Positive Planet mène dans 30 Fokontany (quartiers) sur 192 de la ville d'Antanarivo, où 63% des déchets ne sont pas collectés, un projet sur 3 ans qui combine l'appui et l'accompagnement d'une centaine de pré-collecteurs regroupés en associations de quartiers (RF2) dans leur activité de collecte, tri et revente de déchets valorisables; la création de 6 micro-entreprises de valorisation et recyclage des déchets solides; l'accès et l'adhésion des pré-collecteurs et micro-entrepreneurs et de leurs familles (4 500 personnes) à une mutuelle de santé, Tohana, proposant des produits adaptés; enfin le renforcement de la mission d'accompagnement des CAS (dispositifs de prise en charge intégrée d'accompagnement psycho-économico-social) pour 3 000 personnes, dont les acteurs du déchet.

La crise sanitaire et les mesures restrictives qui l'ont accompagnée ont eu un fort impact sur l'avancée du projet: retard dans la mise en œuvre, fermeture des CAS, réorientation de l'action au vu de l'émergence de

nouveaux besoins (distribution de kits d'hygiène et d'urgence), manque à gagner pour les pré-collecteurs privés d'emploi, baisse du taux de renouvellement des souscriptions à la mutuelle...

En dépit de ces obstacles, le projet a poursuivi en 2021 son déploiement sur ses trois composantes: sélection de 3 RF2 performants pour la mise en œuvre de projets pilotes dans la valorisation des déchets; élaboration d'une stratégie de pérennisation de la mutuelle Tohana afin qu'elle puisse voler de ses propres ailes sans l'appui de Positive Planet; consolidation des CAS existants, ouverture d'un 4^{ème} CAS et renforcement des compétences des personnels.

En réponse à une demande de la commune d'Ambohimambola et de l'association Tafita, qui y assure la précollecte et la valorisation des déchets, Experts Solidaires mène un projet visant à améliorer durablement la salubrité du centre de la commune et la santé de ses 6 050 habitants, dans un contexte de risque important (peste en 2017).

L'objectif est de renforcer les capacités, la sensibilisation et la mobilisation de tous les acteurs locaux pour organiser et gérer un service communal de collecte, tri et évacuation des déchets solides.

30

quartiers bénéficiaires sur 192 de la ville d'Antanarivo

6 050

bénéficiaires de la commune d'Ambohimambola



Renforcer les compétences et stimuler l'innovation



seulement des jeunes en Afrique ont accès à l'enseignement supérieur, alors que la moyenne mondiale est de 25%.

Partenariat Mondial pour l'Éducation

L'un des objectifs spécifiques de l'ODD4 (Objectif de Développement durable) des Nations-Unies dédié à l'éducation est «d'augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat». De son côté, l'Agenda 2063 de l'Union Africaine prévoit un investissement massif dans l'enseignement supérieur qui «apporte un soutien direct au développement économique en produisant de nouvelles connaissances, renforçant les capacités permettant d'accéder à la mine mondiale des connaissances et d'adapter ces connaissances pour les utiliser au niveau local». Les besoins sont immenses.

C'est le sens de l'engagement de la Fondation SUEZ dans la Chaire AgroParisTech-Suez «Eau pour tous» qui forme les futurs managers des services d'eau des pays en développement. C'est également l'ambition des Prix SUEZ-Institut de France qui récompensent et valorisent des projets et des innovations en faveur d'un meilleur accès aux services essentiels.



PRIX SUEZ – INSTITUT DE FRANCE



Des prix pour accompagner et promouvoir l'open innovation

LE REGARD DE...

Xavier DARCOS
Chancelier de l'Institut
de France



Les Prix Fondation SUEZ-Institut de France offrent une belle visibilité aux initiatives innovantes dans le secteur de l'accès à l'eau et l'assainissement. C'est une opportunité pour ces projets de se développer et de changer d'échelle tout en contribuant à la diffusion de nouvelles pratiques bénéfiques au plus grand nombre.

« Je suis persuadé depuis longtemps que la plupart des problèmes humains n'appellent pas comme solutions d'immenses projets, mais que c'est au niveau le plus local possible que l'humanité peut progresser » : cette conviction exprimée par Jean Baechler, membre de l'Académie des sciences morales & politiques, et président du Jury des Prix SUEZ – Institut de France en 2018, résume parfaitement l'esprit et la finalité des Prix.

Depuis dix ans, le Groupe SUEZ et l'Institut de France se sont associés pour mettre leur notoriété et leurs ressources au service de projets de terrain innovants, pérennes et exemplaires, appelés à grandir, à se consolider, et à être dupliqués et enrichis au bénéfice du plus grand nombre.

Les Prix sont remis tous les deux ans, à l'issue d'un processus rigoureux de sélection des candidatures reçues dans le cadre d'un appel à projets.

Le Prix Accès aux Services Essentiels, d'un montant de 50 000€, récompense une innovation développée sur le terrain par un organisme à but non lucratif, dans une visée d'essaimage auprès des professionnels du développement dans le secteur de l'eau, de l'assainissement ou des déchets. Les innovations peuvent être de nature technique, organisationnelle, financière ou sociale, ou concerner des outils de diffusion des savoirs.

Le Prix Entrepreneurial Social, d'un montant de 50 000€, récompense une initiative portée par un entrepreneur social, permettant de soutenir le développement d'activités économiques, souvent génératrices d'emplois, et ayant un impact sur le plan social, en particulier envers les populations pauvres ou fragilisées.

La Fondation SUEZ s'engage à accompagner et promouvoir les innovations lauréates, en les diffusant auprès de ses réseaux et en les présentant lors de manifestations internationales relatives à l'eau, l'assainissement et la gestion des déchets.



Soutenir l'innovation pour l'accès à l'eau, l'assainissement et les déchets

2016

BURKINA FASO

Rongead et Cefrepade, lauréats du Prix « Accès aux Services Essentiels »

Les deux associations Rongead et Cefrepade ont développé au Burkina Faso un projet de valorisation énergétique des coques de noix de cajou, « Cajouvalor », grâce à la mise au point d'un réacteur de pyrolyse. Ce procédé permet la production de briquettes utilisées par les habitants comme combustible en remplacement du charbon de bois issu des forêts non gérées et menacées, réduisant ainsi la déforestation.

Le Prix SUEZ-Institut de France a permis à Rongead d'étendre ses travaux au Burkina Faso, et de démarrer sur le même modèle en Côte d'Ivoire le projet Agrovalor qui s'intéresse à la valorisation des déchets issus de la production du beurre de karité et de celle de semoule de manioc.

CAMEROUN

Solidarité Technologique, lauréat du Prix « Entrepreneurial Social »

L'association Solidarité Technologique, qui lutte contre la fracture numérique au Cameroun en proposant aux jeunes des formations en maintenance informatique et en secrétariat, a développé une activité de recyclage, de réemploi et de revente à bas-coût de déchets d'équipements électriques (D3E). **Le Prix SUEZ-Institut de France a permis à l'association d'intensifier et d'augmenter son activité de collecte et de recyclage : le centre de collecte de Yaoundé a été agrandi et un nouveau point de collecte a été créé. La collecte est passée à une échelle semi-industrielle, de 50 à 5000 tonnes de D3E traitées par an.**

2018

MAROC

Dar Si Hmad, lauréat du Prix « Accès aux Services Essentiels »

L'association a mis au point dans l'Anti-Atlas (Maroc) un système innovant de « cloudfishers », des filets tendus face au vent qui récupèrent, stockent et filtrent les gouttelettes d'eau issues de la condensation des nuages se heurtant à la montagne, pour alimenter en eau les hameaux pauvres en contrebas.

Le Prix SUEZ-Institut de France a permis à l'association de développer le procédé des cloudfishers pour alimenter en eau potable trois villages supplémentaires dans les hameaux arides du sud-ouest du pays.

CÔTE D'IVOIRE

C+ Propre-Coliba, lauréat du Prix « Entrepreneurial Social »

C+ Propre-Coliba est une start-up africaine qui a mis au point une application web et mobile permettant d'une part aux habitants d'Abidjan de commander des sacs de tri, de s'inscrire pour la collecte des plastiques triés et de recevoir des points-cadeaux en échange, d'autre part aux pré-collecteurs de déchets plastiques franchisés d'optimiser la collecte via un système de géolocalisation.

Le Prix SUEZ-Institut de France a permis à la start-up de se développer et de changer d'échelle en recrutant quinze nouveaux pré-collecteurs et en étendant sa zone d'intervention.



Cajouvalor : un projet qui a un impact économique, social et environnemental



C+propre - Coliba : les précollecteurs, des travailleurs informels devenus franchisés

CHAIRE AGROPARISTECH SUEZ - EAU POUR TOUS

Former les leaders des pays en développement et émergents



Des études de cas au contact de la réalité du terrain

Un programme d'excellence qui répond à l'acuité des problématiques

En 2008, la Fondation SUEZ s'associait à ParisTech pour créer, avec le soutien de l'AFD dès 2011, la Chaire AgroParisTech « SUEZ - Management général de services urbains d'eau et d'assainissement ». En 2020, ce partenariat était renouvelé pour 5 ans, avec une implication encore plus forte de l'AFD et la participation de l'Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse.

Les leaders des pays en développement et émergents, confrontés à la complexité croissante des défis climatiques, environnementaux, démographiques, socio-économiques et politiques, doivent être solidement armés pour assumer leurs responsabilités avec compétence, courage, engagement et intégrité. C'est l'objectif du programme d'excellence dispensé par la Chaire et de la pédagogie mise en oeuvre qui combine, à l'épreuve du terrain et du partage d'expériences,

les apprentissages théoriques, le développement personnel et des talents, et l'acquisition de compétences managériales. Les auditeurs bénéficient de l'expertise de formateurs professionnels, confirmés à l'international, et d'un accompagnement individuel assuré par des coaches expérimentés en management, dont certains collaborateurs de SUEZ.

2008

Année de la création de la Chaire AgroParisTech « SUEZ - Management général de services urbains d'eau et d'assainissement »

Un cursus de treize mois et des formations courtes intensives

La Chaire propose deux types de programmes. La formation longue, sur treize mois, l'International Executive Master OpT (qui a rang de Mastère spécialisé Bac+6), qui accompagne tous les 2 ans, une quarantaine de cadres managers des pays en développement, déjà en poste, répartis en **deux promotions, l'une francophone, l'autre anglophone**, en parallèle et en deux langues. Le cursus comporte 6 mois de formation à Montpellier (34), et deux « retours au pays » de 3 mois dans la société d'origine et 4 semaines sur un site partenaire, en Asie ou en Afrique. L'objectif étant que, forts de leurs acquis, les auditeurs élaborent progressivement et en accord avec leur Direction, **un plan d'actions stratégique** visant l'amélioration de la qualité d'un service d'eau potable et/ou d'assainissement sur un périmètre cible, une ville ou une région comptant de 100 000 à plus d'un million d'habitants, dont souvent des capitales.

À l'issue du programme, **les dirigeants des services urbains d'eau et d'assainissement des pays en développement ou en transition sont en mesure de :**

- Faire un diagnostic de la situation de leurs services et élaborer leurs stratégies pour atteindre l'excellence technique, sociale et financière ;
- Conduire le changement dans leurs entreprises publiques ou privées, avec des méthodes de management éprouvées et à 360° des activités métiers ;
- Définir et engager les dynamiques de réformes à l'échelle de leur service dans leur ville, dans leur région ou dans leur pays, y compris sur le plan institutionnel et de gouvernance.

Parallèlement, la Chaire propose à des décideurs, des cadres supérieurs et des cadres opérationnels, des séminaires courts et intensifs sur quelques jours ou des formations thématiques ciblées sur 2 à 3 semaines.



Le Groupe SUEZ s'engage pour la formation des leaders des PED

La promotion 2021 sous le signe de l'adaptation et de l'innovation

En 2021, dans un contexte encore fortement pénalisé par la crise du COVID-19, la Chaire a pu assurer les programmes de l'International Executive Master OpT en les adaptant aux contraintes sanitaires.

Une promotion venue d'horizons de plus en plus divers

La promotion 2021-2022, qui a démarré en février 2021, a rassemblé 49 auditeurs, dont 30% de femmes, venus de plus de 30 pays, dont certains nouveaux, comme l'Angola ou le Zimbabwe. Pour la première fois **c'est une femme qui a « parrainé » la promotion**, la Dr Letitia Obeng, ghanéenne, haut cadre supérieur à la Banque Mondiale jusqu'en 2007, et spécialiste de l'assainissement.

Le Maroc, le Sénégal et le Ghana accueillent les sessions d'immersion à l'étranger

Les restrictions sanitaires ayant empêché que les auditeurs se rendent à Singapour et au Cambodge, ce sont trois campus et universités africaines qui les ont accueillis pour leur stage d'immersion, cela **grâce aux partenariats récemment noués avec l'ESSEC et des grandes universités du Sud** :

- Le campus ESSEC Africa à Rabat (Maroc), avec un parcours rythmé en deux temps : une partie théorique, assurée par des professeurs de l'ESSEC, et une partie « étude de cas », qui s'est déroulée à Casablanca à la LYDEC (filiale marocaine du groupe SUEZ).

- L'université KNUST (Kumamé Nkrumah University of Sciences and Technology, campus de 60 000 étudiants), à Kumasi (Ghana) pour les cours, puis l'étude de cas ensuite réalisée à Accra, au sein du GWCL (Ghana Water Company Limited).
- L'UCAD-ESP (Université Cheikh Anta Diop - Ecole Supérieure Polytechnique) à Dakar (Sénégal), où l'étude de cas a été réalisée avec 3 partenaires locaux, SEN'EAU, SONES et ONAS.

La montée en puissance du e-learning

Enfin, la Chaire ayant renforcé en 2020 ses capacités d'e-learning, avec **la plateforme ELEARN-OPT**, les étudiants qui n'ont pas pu se déplacer à Montpellier ont pu accéder à tous les enregistrements filmés des cours, ainsi qu'aux supports, TD et outils divers. De même les séances de coachings se sont faites en distanciel. Pour autant, plus des 4/5^{èmes} de la promotion ont rejoint les campus tout le long du parcours.

Par ailleurs, dans le cadre de la mise en place par l'AFD d'une plateforme de e-learning au sein de la « Al-Jazari Water & Sanitation Academy » de Lahore au Pakistan, la Chaire Eau pour tous a assuré un ensemble de formations en ligne.

49

auditeurs, dont 30 % de femmes, venus de plus de 30 pays en 2021-2022

« Aujourd'hui, nous sommes entrés dans des phases de crise de plus en plus rapprochées, la crise est un contexte permanent. Manager un service, c'est planifier le long terme et faire face au court terme. »

Xavier LITRICO

Directeur Science et Technologies
Président du Comité d'Orientation Stratégique de la Chaire

FAITS SAILLANTS EN 2021

► Deux formations courtes au Ghana et en Egypte

En 2021 la Chaire a également organisé deux formations courtes intensives :

- L'une, au sein de l'université KNUST à Kumasi, à destination des managers de la GWCL (Ghana Water Company Limited) sur le thème de la gestion des eaux non facturées.
- L'autre, menée au Caire avec l'appui technique de SUEZ, à destination des directeurs commerciaux des services d'eau égyptiens.

► Un rendez-vous scientifique en mai 2021

Les 6 et 7 mai 2021, la Chaire, en partenariat avec l'AFD, a organisé un rendez-vous scientifique (le 4^{ème} organisé par la Chaire depuis sa création) en ligne rassemblant 110 chercheurs et professionnels du secteur sur le thème : « Surmonter les obstacles institutionnels et organisationnels à l'assainissement ». Les actes du Colloque ont été présentés en mars 2022 au Forum de l'Eau à Dakar (Sénégal).



Favoriser l'insertion par l'emploi et la formation

Selon Joseph Wresinski, fondateur d'ATD Quart-Monde, la précarité se définit comme « l'absence d'une ou de plusieurs sécurités permettant aux personnes et aux familles d'assumer leurs obligations professionnelles, familiales et sociales, et de jouir de leurs droits fondamentaux ». Cette notion de « sécurités », dont la perte cumulée engendre l'exclusion sociale, concerne tous les aspects de la vie : revenus, emploi, logement, formation, santé, lien social, accès à la justice, accès à la culture, etc. La crise sanitaire a contribué d'un côté à révéler et démultiplier des situations de pauvreté et d'exclusion déjà installées, de l'autre à générer de nouvelles formes de précarité, avec des risques de décrochage social, notamment chez les jeunes.

Les acteurs de la solidarité qui s'engagent en faveur de l'insertion des plus fragiles se situent à la croisée de l'économique et du social, leurs actions se fondent sur l'accueil et l'accompagnement des personnes comme leviers de remobilisation et de resocialisation. Pour mener à bien ces missions, la Fondation SUEZ est à leurs côtés.

65%

**de sorties positives à l'issue du parcours
d'insertion vers l'emploi en 2019**

Source : La Fédération des entreprises d'insertion



HERAULT 2018-21

Tenir le cap sur l'insertion, malgré la crise sanitaire



Le maraîchage bio comme chemin vers l'insertion

Le 25 septembre 2020, la Croix-Rouge française inscrivait l'insertion sociale et professionnelle comme l'un des axes prioritaires de sa stratégie de lutte contre la précarité. Bras armé de cette mission, Croix-Rouge insertion accompagne, dans ses 13 établissements, les personnes vulnérables vers un retour durable à l'emploi, via un parcours moyen de 9 mois qui va s'articuler entre la montée en compétence via des formations professionnalisantes, la levée des freins sociaux et l'accompagnement d'un projet professionnel dans un secteur d'activité porteur pour le territoire.

L'établissement Capdife, dans l'Hérault, mène depuis 1998 des activités d'insertion par l'activité économique avec pour support de production la gestion des espaces verts/naturels et le maraîchage bio. Cet établissement a rejoint Croix-Rouge insertion en 2012. **En 2019, Capdife a lancé un projet d'expansion et de diversification de son offre commerciale, qui, bien que très ralenti par la crise de la COVID 19 en 2020 et 2021, tient fermement le cap de ses objectifs.**

Le surfaces de production en plein champ ont été augmentées, passant de 2 à 5 hectares; La finalisation du projet de verger bio sur

le jardin de Valros a dû être reportée, mais tous les travaux en amont ont été réalisés: adduction d'eau, terrassement, irrigation et plantation de vergers tests (figuiers, grenadiers, oliviers et agrumes); le dossier de demande d'installation de serres a été relancé. Ont été mises en place des parcelles exclusivement dédiées à la culture de fèves, pois, courgettes et potimarrons, vendus par la plateforme de distribution Bio Hérault Solidaire, qui valorise la production en circuits courts. Sur l'année 2021, 140 salariés en insertion ont bénéficié de la formation et de l'accompagnement de Capdife, avec un taux de sorties dynamiques de 65,2 %.

Sur l'année 2021, 140 salariés en insertion ont bénéficié de la formation et de l'accompagnement de Capdife, avec un taux de sorties dynamiques de 65,2 %.



PARIS 2021-22

Secourir les femmes victimes de la traite des êtres humains

L'association Aux captifs, la libération, qui vient au secours des personnes victimes d'exploitation sexuelle et de la traite des êtres humains, a monté un **atelier de couture agréé par l'État, qui vise à accompagner vers la réinsertion ces femmes (essentiellement nigérianes), très isolées et désirant sortir de la prostitution.** Cela via un accueil de jour communautaire et des ateliers d'insertion par la couture, rythmés par la réalisation de housses, masques, surblouses pour personnel soignant, sacs, porte-clés, trousse de maquillage, maniques, etc. **En 2021, l'atelier a accueilli 17 femmes.**



SAINT-DENIS (93) 2020-21

Retisser le lien social pour mieux se reconstruire

Créée en 1997 à Saint-Denis (93), l'association Ikambere propose aux femmes vulnérables touchées par le VIH/SIDA un lieu accueillant et chaleureux où elles trouvent une aide dans l'accès aux soins, aux droits, au logement, à l'emploi et à une alimentation saine, ainsi que des activités favorisant le lien social et l'estime de soi: ateliers de socio-esthétique et de sport, sorties culturelles, groupes de paroles... **En 2020 et 2021, la crise sanitaire a exacerbé les difficultés des femmes accompagnées. Ikambere a su adapter son approche pour assurer la prise en charge et répondre aux besoins les plus urgents (aides alimentaires, mise à l'abri, soutien moral, etc.). Ikambere accompagne environ 500 femmes chaque année.**



FRANCE 2020-21

L'accès au logement, premier pas vers l'insertion et l'autonomie



La Maison des Marraines en fête au Philanthrolab de Paris

Le constat est inquiétant: 40% des personnes qui appellent le Samu social pour trouver un hébergement d'urgence sont des jeunes de 18 à 25 ans, et 2 sur 5 sont des femmes qui vivent dans la rue. Faute d'accès au logement, elles ne peuvent pas démarrer des projets de formation ou d'insertion par l'emploi. C'est dans ce contexte que l'**incubateur d'innovations sociales Impala Avenir soutient «La Maison des Marraines», une initiative visant à accompagner vers l'autonomie des jeunes femmes en précarité de logement de 18 à 25 ans.** Le contrat, renouvelable tous les trois mois, est simple: les jeunes bénéficient d'un logement, sous condition qu'elles s'engagent dans une démarche accompagnée d'autonomisation (démarches administratives, mise à niveau scolaire, projet personnel

OBJECTIFS DU PROJET

6 maisons créées
105 jeunes accueillies
dont 45 sorties positives

6 mois: temps moyen passé à la Maison des Marraines
20 ans: âge moyen des bénéficiaires



FRANCE 2020-21

Des réponses adaptées aux contraintes sanitaires



L'aide alimentaire reste la priorité pendant la crise sanitaire

En 2021, les Restos du Cœur ont continué à se mobiliser pour adapter leurs réponses aux contraintes sanitaires liées à la crise du COVID 19, qui ont accentué la précarité des plus vulnérables: accès aux aides très chaotique, diminution des ressources, impacts psychologiques, problèmes de logement. **La priorité a été la poursuite de la distribution des denrées alimentaires à cuisiner et des repas tout préparés.** Mais aussi, les **campagnes de renforcement des bonnes pratiques d'hygiène** dans les centres Restos et dans la rue (distribution de kits d'hygiène corporelle et domestique, sensibilisation aux bonnes pratiques et aux gestes barrières) ainsi que l'**information sur l'accès aux soins, les droits et la protection des personnes.**

LE MOT DU RÉFÉRENT



CHRISTINE BLANC-MONTMAYEUR,
Responsable Mission Commerciale,
SUEZ Environmental Solutions (SES)

L'accompagnement très complet d'Ikambere permet à des femmes réfugiées, en fragilité de soins, de trouver une structure prenant en compte des pathologies spécifiques, tout en travaillant à une insertion bienveillante.



FOND D'URGENCE COVID-19 2020-22

Résilience et solidarité face à la crise sanitaire



Des aides exceptionnelles pour pouvoir rester dans son logement

Dès mars 2020, la crise sanitaire de la COVID-19 a généré pour une partie des locataires et des résidents de la fédération Habitat et Humanisme une situation financière compliquée, cumulant pertes de revenus (chômage partiel, arrêt des petits boulots, ...) et dépenses supplémentaires liées aux confinements (frais de repas pour les enfants à midi, fermeture des associations solidaires, ...). Le retour très progressif à la normale en 2021 n'a pas permis une reprise pleine de l'activité économique si bien qu'en 2020 comme en 2021, de nombreuses familles n'ont pas pu faire face aux dépenses courantes, au premier rang desquelles le paiement des loyers, charges et fournitures de fluides. Pour les aider, **Habitat et Humanisme a mis en place un fonds de soutien «Urgence COVID-19», visant à compléter les dispositifs existants de compensation des pertes de revenus (CAPEX, FLS ...) pour éviter la suspension de l'Aide Pour le Logement et la bascule dans la spirale de l'impayé.** Et donc garantir à ces familles le maintien dans leur logement. Sur la période juillet 2020 - octobre 2021, 47 familles, soit 63 adultes et 43 enfants, ont bénéficié d'une aide moyenne de 830 € par famille.

familles bénéficiaires d'une aide moyenne de 830 €

FONDS DE DOTATION ACTEURS D'HUMANITÉ 2018-21

Des hébergements semi-collectifs pour mettre à l'abri les familles



Des chalets conçus pour accueillir les familles

Habitat et Humanisme Rhône, association du Mouvement Habitat et Humanisme, se bat contre la précarité en proposant des solutions innovantes de logement ainsi qu'un accompagnement humain et social vers la réinsertion des personnes seules et des familles. En 2020, dans le cadre de son dispositif d'accueil inconditionnel et de mise à l'abri pendant l'hiver, l'association a démarré un **projet visant à accueillir dans des espaces semi-collectifs des familles de femmes seules avec enfants, en grande précarité économique.** L'objectif étant que, grâce à ce toit provisoire, elles trouvent répit et soutien dans l'attente d'une solution plus pérenne. Le dispositif a été prolongé au-delà de la date fatidique de l'arrivée du printemps 2021 du fait de la crise sanitaire et afin de ne pas remettre les familles à la rue.

Le projet se déploie sur 3 implantations : **Tassin-la-Demi-Lune, avec 7 chalets conçus pour 4 personnes chacun**, qui ont accueilli 7 familles, dont 16 enfants ; **Irigny avec 7 familles dont une vingtaine d'enfants**, ainsi que des jeunes, anciens mineurs isolés,

accueillis dans une maison restaurée au sein d'une propriété ; et **Rillieux-la-Pape, avec 33 familles, soit 91 personnes hébergées au sein d'un CHU.** Le bilan fait globalement état d'une vie en collectivité apaisée et d'une réelle solidarité entre les familles, ainsi que d'une forte demande de suivi social. Parmi les axes de travail proposés : l'ouverture des droits et les démarches administratives, l'interculturalité, la parentalité, la santé mentale, la scolarité et l'emploi.

.....

Le bilan fait globalement état d'une vie en collectivité apaisée et d'une réelle solidarité entre les familles, ainsi que d'une forte demande de suivi social.

FRANCE & RHÔNE |

Résorber le chômage longue durée à l'échelle des territoires



Fin 2021, 68 personnes ont été embauchées par Élan Jouques

Piloté depuis 2016 par l'association «Territoires zéro chômeur de longue durée», le projet TZCLD est une expérimentation nationale, visant à «démontrer qu'il est possible à l'échelle de petits territoires de proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi à durée indéterminée à temps choisi, en développant des activités utiles pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire».

Et cela «sans surcoût significatif pour la collectivité» et sans concurrence avec les entreprises classiques, puisque il s'agit de réaffecter les coûts de la privation d'emploi au financement d'emplois répondant à des besoins non couverts.

Dans le cadre d'une loi d'expérimentation, le dispositif a démarré dans 10 micro-territoires, avant de s'étendre à 50 nouvelles implantations. La Fondation SUEZ soutient 2 projets à Jouques (13) et Villeurbanne (69).

2017-21
Élan Jouques relève le défi de l'emploi sur les territoires

En 2016, lorsque la municipalité s'est engagée dans la démarche, 8% des habitants de Jouques (soit 169 personnes) étaient sans emploi. Une entreprise à but d'emploi (EBE), Elan Jouques, a été créée en 2017, dont l'activité qui ne cesse de s'étendre, s'organise autour de 5 pôles : tourisme, atelier bois, travaux agricoles, recyclerie et multi-services. Reconstruction par le travail et formation en vue d'une réintégration du marché «classique» de l'emploi sont au cœur du projet.

Fin 2021, 68 personnes ont été embauchées au sein de l'EBE et 22 d'entre elles sont sorties, pour un CDI ou une création d'entreprise. La «liste de mobilisation» des candidats ne cesse d'augmenter du fait de la crise sanitaire. Grâce au soutien renouvelé de la Fondation SUEZ, l'association va pouvoir construire de nouveaux locaux et envisage de créer de nouvelles activités pour répondre aux besoins.

JOUQUES ET VILLEURBANNE 2017-21 |

2021

Le Booster, au service du développement du quartier St-Jean à Villeurbanne

À Villeurbanne, dans le quartier St-Jean, le projet s'articule autour de l'association Le Booster, en charge de l'ingénierie, et de l'EBE Emerjean, qui emploie aujourd'hui plus de 100 personnes. Fort de ce succès, Le Booster a incubé 2 nouvelles EBE, visant à créer 50 à 70 nouveaux emplois à l'horizon 2023 : Enjoué, qui se consacre à la collecte, la revalorisation et la vente de jeux et jouets d'occasion ; et EngaGÉS, une plateforme territoriale de compétences, dont la mission est de renforcer les liens avec les entreprises, afin d'un côté de leur proposer les compétences des salariés sur des besoins «interstitiels» non-couverts, de l'autre d'offrir à ces salariés de nouvelles opportunités d'emploi. Trois missions tests ont démarré à la mi-2021 : la mise en place de patrouilles de suivi de flottes de trottinettes pour la société Dott ; le montage de vélos destinés au e-commerce ; la constitution et la saisie informatique de dossiers d'ouvrages pour une métallerie locale.



À Villeurbanne, une nouvelle entreprise à but d'emploi (EBE)



BORDEAUX 2021

Améliorer l'intégration et l'employabilité des femmes



Des activités axées sur l'empowerment des femmes

À Bordeaux, l'association **Promofemmes** accueille chaque année depuis 1994, dans un cadre très ouvert et convivial, quelques 600 femmes et leurs familles, en provenance de plus de 70 pays, souvent en situation de fragilité et de grande précarité, et les accompagne dans leur parcours d'intégration sociale, citoyenne, culturelle et professionnelle.

En s'appuyant sur les compétences des salariées, des bénévoles et des partenaires associatifs et institutionnels, l'association propose aux femmes un large panel d'activités, qui comprend l'acquisition des savoirs de base (cours de français, atelier calcul, atelier mobilité, accès au numérique), l'aide aux démarches administratives et à

l'accès aux soins, le soutien à la parentalité, et la découverte de la culture française dans le respect des cultures d'origine. L'association propose, selon le degré d'intégration des femmes, des formations pré-qualifiantes sur les métiers en tension d'agent de surface niveau 2 et d'aide à la personne âgée ; des stages-découverte sur le monde de l'emploi et la vie en France (nouveau en 2021) ; et des ateliers sur les techniques de recherche d'emploi (TRE), les droits et devoirs, et l'estime de soi. Le tout adossé à un suivi individuel sur plusieurs mois. **En 2021, 90 femmes environ ont bénéficié de ces dispositifs, dont 30 % devraient accéder à un emploi ou une formation.**



LE REGARD DE...

David LAMY
Directeur Stratégie et Développement durable, SUEZ, en charge de la Fondation SUEZ et Aquassistance, Administrateur de la Fondation SUEZ

Les projets d'insertion par l'activité économique s'attachent de plus en plus à développer des produits et/ou services innovants et respectueux de l'environnement. La Fondation SUEZ est très attentive à cette double finalité, économique et environnementale, qui démultiplie l'impact positif des actions menées.



PARIS 2020-21

Une menuiserie solidaire, sociale et écologique



Des ateliers et chantiers éducatifs pour les jeunes en rupture

L'association Extramuros est une menuiserie solidaire, qui, à partir de matériaux récupérés, fabrique des équipements collectifs : mobilier urbain, jardinières, cabanes, meubles modulables... Cela dans le cadre d'ateliers et de chantiers éducatifs, ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans en rupture scolaire et professionnelle, ou d'ateliers participatifs et collaboratifs, ouverts à tou.te.s, dans les quartiers populaires de l'Est et du Nord parisiens. Les chantiers éducatifs existants ne durent que 2 à 3 semaines, un temps trop court pour consolider les premiers acquis des jeunes en termes de savoir-être, d'apprentissages professionnels et de découverte du monde du travail. Au risque qu'à la sortie leur élan se brise sur les portes closes des écoles de menuiserie ou d'ébénisterie. **D'où le projet d'Extramuros de combler ce manque en proposant aux jeunes une formation sur 3 mois à la « menuiserie en économie circulaire », qui les prépare, via des parcours d'accompagnement individualisés, à l'emploi ou à des formations qualifiantes.** Les trois premières promotions ont rassemblé chacune 10 stagiaires, dont 2 primo-arrivants.

30

jeunes bénéficiaires d'une formation à la « menuiserie en économie circulaire »



FRANCE 2021-23

LinkedOut, le réseau professionnel de ceux qui n'en n'ont pas



En 2021, le monocoque LinkedOut a remporté la transat Jacques Vabre

En 2012, Jean-Marc Potdevin, confronté à l'isolement des personnes à la rue, réfléchit aux moyens de les insérer dans les réseaux de soutien qui leur permettraient de retrouver une place dans la société. Il crée ainsi l'association Entourage, qui démarre avec une application mobile permettant, à l'échelle d'un quartier, de mettre en relation les habitants et les associations avec les personnes SDF, afin de mener des actions solidaires de proximité. Parallèlement, l'association développe le programme « Simple comme bonjour » qui donne des outils pour mieux aider les gens de la rue, et organise des moments de convivialité pour renforcer cette proximité. En 2019, forts de cette expérience qui montre au quotidien combien la force du réseau peut démultiplier la mobilisation des citoyens, les responsables créent LinkedOut, une plateforme tech visant à rapprocher les personnes en grande précarité de leurs employeurs potentiels, via la diffusion et le partage sur les réseaux sociaux de leurs CV. **Le dispositif se combine avec un accompagnement des candidats par un bénévole-coach, de la recherche d'emploi**

à l'intégration en entreprise. La démarche s'appuie d'un côté sur une collaboration étroite avec les structures d'insertion, de l'autre sur des actions de sensibilisation des entreprises au recrutement de personnes en grande précarité et en situation d'exclusion. **Pour la promo#2 (2020-2021), 47 candidats sur 80 ont retrouvé un emploi.**

LinkedOut est une plateforme tech visant à rapprocher les personnes en grande précarité de leurs employeurs potentiels, via la diffusion et le partage sur les réseaux sociaux de leurs CV.



FRANCE 2020-22

Les épiceries solidaires, une réponse à la crise sanitaire et sociale



Des produits de qualité vendus très en-dessous des prix du marché

ANDES (Association Nationale de Développement des Épiceries Solidaires), qui est le 5^{ème} acteur de l'aide alimentaire en France, déploie son action autour de deux axes principaux : d'un côté l'association anime et développe un réseau d'épiceries solidaires (450 à ce jour), en les aidant à se créer, à se professionnaliser et en les accompagnant dans leurs challenges quotidiens ; de l'autre elle mène une activité d'approvisionnement pour l'aide alimentaire en revalorisant et redistribuant des produits invendus, principalement des fruits et légumes frais, au travers de 4 chantiers d'insertion implantés dans les marchés de gros (Rungis, Lille, Marseille et Perpignan). **Les épiceries solidaires, qui proposent aux publics en difficulté d'accéder à des produits de qualité pour un coût entre 10% et 30% de leur valeur marchande, tout en bénéficiant d'un accompagnement social, jouent un rôle essentiel depuis la crise sanitaire, avec un afflux de nouveaux clients bénéficiaires.** D'où la nécessité d'ouvrir de nouvelles épiceries solidaires. Le réseau ANDES a créé à cet effet un fonds de développement exceptionnel visant à accompagner la création de 300 nouvelles épiceries solidaires d'ici la fin 2023.



PROPOS CROISÉS



Axelle DAVEZAC
Directrice de la
Fondation de France,
Administratrice
de la Fondation SUEZ

MICHAËL CIENKA
Responsable
du Développement
La Cravate Solidaire

La mesure de l'impact social constitue une boussole indispensable dans la conduite des projets d'insertion. Il est cependant essentiel de trouver un juste équilibre entre des indicateurs purement quantitatifs et des critères plus qualitatifs. La qualité relationnelle, du lien social, la prise en compte des capacités d'une personne à réussir un parcours d'insertion sont autant de critères indispensables pour évaluer l'efficacité d'un accompagnement.

Axelle DAVEZAC

Le succès de notre démarche réside dans la qualité de la relation qui se noue entre les bénévoles et les accompagnants. C'est là que se reconstruit la confiance et se recrée le lien. A cet égard, nous sommes particulièrement sensibles à l'implication des collaborateurs de SUEZ, qui animent nos ateliers et coachent nos candidats.

Michaël CIENKA



FRANCE 2022

Un coup de pouce pour réussir son entretien d'embauche



Des séances de coaching individuel pour les demandeurs d'emploi

La Cravate solidaire répond à un besoin non couvert et pourtant décisif de la recherche d'emploi des publics en insertion professionnelle : la préparation de l'entretien d'embauche. Son action vient compléter celle des structures d'insertion au moment où les personnes accompagnées sont prêtes à frapper à la porte des recruteurs. **La Cravate solidaire propose des «Ateliers coup de pouce», sous forme de séances de coaching individuel: choix d'une tenue adaptée, simulation d'entretien avec apprentissage des codes de l'entreprise et co-construction du discours de présentation, séance-photo pour le CV.** Le tout animé par des bénévoles spécialistes des questions RH et du coaching en image, dans un climat de confiance propre à valoriser l'estime de soi. Les tenues professionnelles sont collectées auprès des salariés d'entreprises partenaires, des marques de textile et du public.

L'association intervient dans 7 régions françaises, dont 3 territoires d'implantation du Groupe SUEZ où les besoins d'accompagnement ont été démultipliés par la crise sanitaire : l'Île-de-France, Lyon et Bordeaux. La moitié des candidats sont âgés de moins de 26 ans, ils sont dans la grande majorité non diplômés et issus de quartiers prioritaires, 40% d'entre eux ne perçoivent aucun revenu et 90% vivent en-dessous du seuil de pauvreté. D'où la nécessité de déployer à plus grande échelle le dispositif, avec un objectif de 720 candidats supplémentaires accompagnés en 2022 (soit 1 400 en tout). Les candidats pourront être orientés par La Maison pour Rebondir de Bordeaux, Lyon et d'Île-de-France et les collaborateurs SUEZ s'impliqueront à travers une collecte de tenues professionnelles, une session de tri et la participation en tant que coachs lors d'une trentaine d'ateliers.

720 candidats supplémentaires accompagnés en 2022, pour un total de 1 400 bénéficiaires



FRANCE
2019-21



FRANCE
2021



FRANCE
2019-22

Des lieux dédiés aux jeunes sortants de la Protection de l'enfance



14 lieux d'accueil pour les jeunes sortant de l'ASE

En 2016, pour soutenir les jeunes de 18 ans qui, au sortir de l'ASE (Aide sociale à l'enfance) se retrouvent brutalement seuls et démunis, avec un fort risque de précarisation et de marginalisation, Apprentis d'Auteuil a lancé les Toulines, des lieux ressources d'accueil et d'accompagnement vers l'insertion, selon un rythme adapté aux besoins et aux désirs des jeunes. Les périodes de confinement, qui ont clairement mis en lumière la pertinence de ce dispositif, ont d'un côté renforcé la mobilisation et la solidarité des équipes obligées de réinventer leurs modes d'intervention, de l'autre confirmé la capacité de résilience et la motivation des jeunes quand ils sont bien soutenus. En 2021, 14 Toulines sont ouvertes et actives en France et 700 jeunes ont été accompagnés depuis 2016.

L'objectif est désormais de renforcer la mise en réseau et la cohésion des établissements, de pérenniser les financements publics et de développer des partenariats avec les acteurs du privé en vue de faciliter l'insertion professionnelle.

700

jeunes ont été accompagnés depuis 2016

Emploi et insertion pour les femmes victimes de violences



L'accès à l'emploi aide les femmes à se reconstruire

Née en 2016 et abritée par la Fondation de France, la Fondation des Femmes, œuvre pour défendre et soutenir les femmes victimes de violences et discriminations, souvent en rupture professionnelle, en charge d'une famille monoparentale et très traumatisées par leur expérience. Parmi les problématiques adressées, celle, primordiale, de l'accès à l'emploi, via la mise en œuvre d'un programme en **trois volets** :

- 1. La collaboration (assortie d'un appui financier) avec dix associations engagées dans des parcours d'accompagnement des femmes victimes de violence** (reconstruction psycho-sociale, coaching individuel, chantiers de réinsertion...) sur la question cruciale de l'identification des compétences ;
- 2. L'identification et la sensibilisation d'au moins dix entreprises et acteurs publics ayant des offres d'emploi à pourvoir correspondant aux compétences de ces femmes ;**
- 3. L'organisation d'une journée de rencontres employeurs/demandeuses d'emploi dans les locaux de la «Cité Audacieuse» à Paris.**

Le projet, dont la pertinence a été renforcée par la crise sanitaire, vise 100 femmes, et l'objectif est qu'une sur deux trouve un emploi à la sortie.

Ares+, un dispositif pour professionnaliser le monde de l'insertion



Donner toutes leurs chances aux personnes accompagnées

Acteur majeur de l'insertion des personnes en grande exclusion, Ares développe aujourd'hui, en réponse aux nombreuses sollicitations du secteur de l'insertion et de l'accompagnement, le programme Ares+, qui consiste, d'un côté à partager ses savoir-faire directement auprès des bénéficiaires (mutualisation des formations ou mutualisation de son réseau de partenaires entreprises par exemple), de l'autre à diffuser sa méthodologie et ses outils auprès de ses partenaires de l'insertion. **L'objectif est de toucher d'ici 2022 quinze structures, soit 30 professionnels et d'accompagner 1 200 bénéficiaires.** Lancé fin 2018 avec une personne, le projet compte aujourd'hui 17 personnes à temps plein, et une douzaine d'intervenants à temps partiel.



LE MOT DU RÉFÉRENT

AICHA DRIS,
Responsable Recrutement Cadres

La Fondation des Femmes s'est mobilisée pour l'accès à l'emploi des femmes victimes de violences, à travers l'organisation d'un Forum Emploi qui a permis aux participantes de rencontrer directement les potentiels employeurs. L'équipe recrutement SUEZ y était représentée pour les accueillir et conseiller les participantes. Nous avons pu leur présenter nos activités et orienter certaines d'entre elles sur des opportunités à pourvoir.



PROPOS CROISÉS



MAXIMILIEN PELLEGRINI
 Directeur Général Adjoint
 en charge de la France

CHARLOTTE BOUGENAU
 Co-directrice d'Emmaüs
 Connect

La crise sanitaire a renforcé les situations de précarité et de fragilité au niveau des personnes comme à celui des territoires. Il est plus que jamais impératif de développer des solutions innovantes en faveur du retour à l'activité et à l'emploi, pour que chacun trouve sa place, partout dans le pays. C'est le sens de l'action de la Fondation SUEZ.

Maximilien PELLEGRINI

Convaincus que l'illectronisme n'est pas une fatalité, nous proposons avec Emmaüs Connect des parcours permettant aux personnes les plus précaires de gagner leur autonomie numérique. C'est un enjeu essentiel car au-delà de l'amélioration de la vie quotidienne, l'inclusion numérique constitue un puissant levier d'insertion socio-professionnelle.

Charlotte BOUGENAU



ILE-DE-FRANCE
 2021-22



FRANCE
 2021-22

Former les plus éloignés de l'emploi aux métiers du e-commerce



Une certification de niveau bac+3 dans le secteur du numérique

Face aux difficultés de recrutement des secteurs du numérique et du e-commerce qui sont en plein essor, notamment en Ile de France (Veepee, ShowRoom Privé, Inetum...) et pour accompagner le retour à l'emploi des plus fragiles, **Label Emmaüs, la market-place d'Emmaüs, a créé en 2018 Label École. L'objectif est de proposer aux personnes très éloignées de l'emploi d'acquérir un socle de compétences**, soit via une «Préparation aux métiers du numérique» sur 140 heures, soit via la formation «Chef de projet e-commerce», sur 700 heures dont 280 heures minimum de stage en entreprise.

Label École travaille en partenariat avec des entreprises qui mettent à disposition des formateurs bénévoles, et propose en parallèle aux bénéficiaires des séances individuelles de coaching en développement personnel.

Formation Chef de projet e-commerce :
 - Objectif 70% de sorties positives
 - 83 apprenants formés en 2020

Récupérer, reconditionner et redistribuer le matériel informatique



Un projet qui associe objectifs sociaux et environnementaux

Emmaüs Connect agit en faveur de l'inclusion numérique, via la vente de matériels reconditionnés (ordinateurs, smartphones et tablettes) à coûts solidaires et via l'organisation d'ateliers d'initiation au numérique. La crise sanitaire a exacerbé les besoins des personnes en difficulté tandis qu'elle a poussé nombre d'entreprises à renouveler leur matériel informatique pour organiser le télétravail. **Dans ce contexte, Emmaüs Connect a créé «La Collecte.tech», une plateforme visant à faciliter et massifier le don de matériel numérique d'entreprises, mobiliser les chantiers d'insertion afin de tester et reconditionner ce matériel, puis le redistribuer à prix solidaires.** Ce projet est le premier qui prend en charge l'intégralité de la chaîne de récupération, reconditionnement et redistribution du matériel. En 2021, «La Collecte.tech AURA» a démarré en région Auvergne-Rhône-Alpes, avec un objectif de 1 000 appareils collectés, et 300 reconditionnés et revendus parmi les publics accompagnés au sein des espaces de solidarité d'Emmaüs, qui pourront, s'ils le souhaitent, bénéficier d'ateliers d'apprentissage. Plus largement, cette initiative devrait sensibiliser l'ensemble des parties prenantes à prendre soin des appareils numériques et à réduire les déchets.



PARIS 2022-23



FRANCE
 2022

Le mentorat, pour l'intégration professionnelle des réfugiés



En 2021, 5 collaborateurs de SUEZ ont accompagné des réfugiés

Selon l'OCDE, faute d'accompagnement adapté, seules 25% des personnes réfugiées en France auront retrouvé une stabilité professionnelle au bout de 5 ans, et ce malgré leur volonté de s'intégrer par le travail. Pour alléger ce parcours du combattant de la recherche d'emploi, l'association **Kodiko propose aux personnes détentrices du statut de réfugié, capable de communiquer en français, et ayant déjà une expérience professionnelle et une relative stabilité en termes de logement et de ressources, un accompagnement sur six mois fondé sur le mentorat en entreprise.** Après un mois d'«intégration» au sein de l'association, les participants réfugiés vont être mis en relation avec des «mentors» issus des entreprises partenaires, formés par Kodiko. Ces binômes vont se voir au rythme de 2 rendez-vous mensuels au sein de l'entreprise pour affiner et structurer le projet professionnel des participants réfugiés, leur recherche et leur réseau, découvrir un secteur d'activité, pratiquer le français professionnel. Le tout adossé à 60 heures d'accompagnement collectif. Kodiko a développé un premier pilote avec

SUEZ en 2021 en Ile-de-France permettant à 5 collaborateurs de l'entreprise d'accompagner un binôme réfugié entre mars et septembre 2021. Les retours très positifs ont incité la Direction de l'Innovation Sociale à renforcer cet engagement sur d'autres entités SUEZ en dehors de l'Ile-de-France. En 2022, Kodiko devrait accompagner 350 personnes réfugiées, dont environ 25% de personnes de moins de 30 ans et 25% de femmes, réparties sur Paris, Tours, Strasbourg et Rennes.

Selon l'OCDE, faute d'accompagnement adapté, seules 25% des personnes réfugiées en France auront retrouvé une stabilité professionnelle au bout de 5 ans...

Des bourses pour les jeunes issus de l'ASE



Le mentorat complète le soutien financier

Parce qu'au jour de leurs 18 ans, trop de jeunes issus de l'ASE (Aide Sociale à l'Enfance) se retrouvent brutalement projetés dans leur vie d'adulte dans l'isolement et la précarité, **l'association Compter sur demain développe un programme d'attribution de bourses de 300 à 3 000 euros pour financer des actions concrètes (permis de conduire, frais de formation, matériel professionnel, etc.) qui les aideront à réaliser leur projet personnel et/ou professionnel.** Ce soutien financier peut être complété par un mentorat personnalisé favorisant leur insertion professionnelle et socioculturelle (optimisation des CV, simulation d'entretiens, apprentissage des "savoir-être"...). En 2021, près d'une dizaine de bénéficiaires, résidant en Île de France, âgés de 18 à 25 ans, ont été sélectionnés à la suite d'entretiens individuels où ils sont venus défendre leur projet et réfléchir à sa pertinence, sa faisabilité et ses conditions de réussite. Grâce au soutien de la Fondation SUEZ, ce seront 25 jeunes qui bénéficieront du programme en 2022.

25 jeunes bénéficieront du programme en 2022



Renforcer la cohésion sociale par l'éducation, la culture et le sport

On assiste aujourd'hui à une multiplication des fractures territoriales, sociales, économiques et culturelles au sein de la société française, au détriment des plus fragiles, en particulier les enfants et les jeunes : 21% des mineurs, soit 2,9 millions d'individus, sont en situation de pauvreté*, et les moins de 30 ans représentent 50% des personnes pauvres (vs 30% de la population totale)*. Il est donc urgent d'œuvrer en faveur de la cohésion sociale, c'est-à-dire d'assurer à tous les individus ou groupes d'individus l'égalité des chances et des conditions, ainsi que l'accès effectif aux droits fondamentaux et au bien-être économique, social et culturel.

C'est le sens des projets soutenus par la Fondation SUEZ, essentiellement à destination des enfants et des jeunes. Tout ce qui contribue à un meilleur accès à l'éducation et à la culture, contribue aussi à développer notre capacité à aller les uns vers les autres, à échanger, à nous rencontrer.

63%

**des français sont convaincus qu'en France
la réussite sociale est jouée d'avance et dépend
beaucoup des origines des gens.**

Baromètre des territoires 2019, Institut Montaigne

*Source : Vie Publique - Direction de l'information légale et administrative du gouvernement - janv. 2021



FRANCE 2021-22

Des clubs Coup de Pouce contre le décrochage scolaire précoce



Des animateurs exigeants et bienveillants avec les «poucets»

Depuis plus de 30 ans, l'association Coup de Pouce se consacre à la prévention du décrochage scolaire précoce d'enfants qui abordent avec difficulté, dès l'école primaire, l'apprentissage des fondamentaux (parler, lire, écrire, compter). Des enfants dont les familles ne sont pas en mesure d'offrir à la maison les étayages scolaires nécessaires à leur réussite. L'association propose à ces enfants, en lien avec les parents et les enseignants, des programmes périscolaires appelés «Clubs Coup de Pouce». En complément, l'association accompagne les parents pour les aider à reprendre confiance dans leur rôle de parents d'élèves.

L'objectif est de développer chez ces enfants le goût d'apprendre et le savoir apprendre. Les activités se déclinent en 4 types d'ateliers selon les niveaux:

- Le Club de Langage à destination des enfants de grande section de maternelle.
- Le Club Lecture et Écriture pour les CP.

- Le Club Lecture, Écriture et Mathématiques pour les élèves de CE1.
 - Le Club Livres, le dernier lancé, qui aide les jeunes et les familles à développer une pratique familiale autour des livres et de la lecture.
- Les ateliers rassemblent 5 à 6 enfants et se déroulent durant l'année scolaire au sein des écoles partenaires à un rythme de 3 ou 4 séances d'1h à 1h30 par semaine sous la houlette d'animateurs formés par l'association. En juin, lors d'une cérémonie de clôture, les «poucets» sont diplômés du «pouce d'or», en présence des parents, enseignants et animateurs. L'objectif du projet soutenu par la Fondation SUEZ est d'ouvrir 40 nouveaux clubs, soit 200 enfants et leurs parents accompagnés, tout en permettant aux collaborateurs SUEZ de prendre part, à travers un engagement solidaire, au projet de lutte contre les inégalités scolaires porté par l'association Coup de Pouce.



FRANCE 2020-23

1 000 classes de mer en zone d'éducation prioritaire



Cérémonie de lancement des programmes 2021 à l'Aquarium de Paris

La Maud Fontenoy Foundation agit auprès des jeunes en partenariat avec l'Éducation Nationale pour les sensibiliser aux enjeux de la préservation des océans, en leur permettant de mieux connaître et aimer cet environnement. C'est l'objectif du programme de relance des classes de mer que pilote la Fondation, avec l'objectif de toucher chaque année 1 000 écoles élémentaires des réseaux d'éducation prioritaires, particulièrement celles qui sont éloignées géographiquement des côtes. Au programme : histoire de l'Homme et sciences de la vie, étude du patrimoine marin, mais aussi découverte de nouvelles disciplines sportives, apprentissages du vivre-ensemble, et ouverture au monde.

1 000 écoles élémentaires des réseaux d'éducation prioritaires ont été sensibilisées



FRANCE 2020-21

Le Service Civique pour favoriser l'intégration des jeunes réfugiés



Des équipes mixtes s'engagent dans le Service Civique

La DIAIR - Délégation interministérielle de l'accueil et l'intégration des réfugiés - a lancé fin 2018, le programme Volont'R, qui s'appuie sur le Service Civique pour relever le défi de l'intégration des jeunes réfugiés en France. Unis Cité, l'association pionnière du Service Civique en France, s'est engagée dès le départ dans ce programme.

En Nouvelle-Aquitaine, elle propose ainsi à 20 jeunes de 16 à 25 ans, 10 réfugiés bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) et 10 Français, de se mobiliser en équipe sur des missions concrètes au sein d'associations du territoire : Graine de solidarité (tri des denrées, réalisation de colis alimentaires), Jardin partagé «Les Bains Douches» (création d'un jardin partagé), Halle des Douves (récolte et valorisation de la mémoire des habitants du quartier Saint-Michel, création de podcasts)...

Au-delà du statut et de l'indemnité de Service Civique (580€ / mois), les volontaires réfugiés bénéficient d'un accompagnement

spécifique: formation linguistique, accompagnement au projet d'avenir et vers l'emploi, période d'immersion en entreprise ou au sein d'une association, formations sur mesure sur l'accès aux droits et à la santé, Formation Civique et Citoyenne (FCC) adaptée, participation à un projet de création artistique.

La progression des volontaires est évaluée tout au long du parcours grâce à «La montagne du changement», un outil qui mesure essentiellement leur niveau de confiance dans leur démarche d'intégration.

Lancé en 2018, Volont'R est un programme qui s'appuie sur le Service Civique pour relever le défi de l'intégration des jeunes réfugiés en France.



FRANCE 2021

Rêve et Réalise

Aider les jeunes à devenir acteurs de changements



Un climat qui favorise l'engagement des jeunes

Le programme Rêve et Réalise est né du constat que de nombreux jeunes ont des idées pour lutter et agir à leur niveau sur la société, mais bien souvent ne savent pas comment s'y prendre et ne croient pas en leurs capacités d'agir. Qu'ils soient issus des quartiers prioritaires de la ville, en situation de handicap, bénéficiaires de la protection internationale ou mineurs, ils n'ont généralement aucun accès au monde et aux réseaux de l'entrepreneuriat social, dans lequel ils pourraient cependant révéler leurs talents.

Unis-Cité propose donc à des groupes de 20 jeunes une mission de Service Civique, un cadre et un accompagnement qui leur permettront sur une période de huit mois de démarrer des projets d'entrepreneuriat social répondant aux problématiques de leur territoire : lien intergénérationnel, lien social, sport, santé, culture, handicap, lutte contre l'exclusion, etc Le parcours associe formation au montage de projet, formations civiques et citoyennes, mission dans une association en lien avec la thématique du projet, et coaching individuel. Le tout dans un climat favorisant l'émulation et la créativité des jeunes.



LE REGARD DE...

MARIE TRELly-KANE,
Présidente co-fondatrice
d'UNIS-CITÉ, Administratrice
de la Fondation SUEZ

L'apprentissage de l'engagement citoyen chez les jeunes est un puissant vecteur de fraternité de proximité, d'inclusion et de cohésion sociale. C'est le sens des actions très innovantes portées par Unis-Cité, et soutenues par la Fondation SUEZ: Service Civique, à destination des réfugiés notamment, ou soutien aux projets d'entrepreneuriat social.



PROPOS CROISÉS



Antoine SIRE
Directeur de
l'Engagement de BNP
Paribas, Administrateur
de la Fondation SUEZ

GISÈLE MAGNAN,
Fondatrice et directrice
artistique des Concerts
de Poche

La crise sanitaire a lourdement pénalisé le fonctionnement des écoles et ce sont les populations les plus vulnérables qui ont été les plus touchées. Face à cette crise éducative, la Fondation SUEZ a soutenu les acteurs solidaires qui se sont mobilisés pour favoriser l'accès à l'éducation, la culture et le sport des jeunes les plus fragilisés.

Antoine SIRE

La musique est un langage source, fédérateur et exigeant, qui grandit ceux qui la vivent et la partagent. À travers cet art nous générons de l'énergie, de la fierté, du désir de vivre et nous créons des liens puissants entre les personnes qui se rassemblent dans nos projets musicaux.

Gisèle MAGNAN



FRANCE
2019-21

Dispositif d'Éducation Musicale et Orchestrale à vocation Sociale



La pratique musicale en orchestre favorise l'intégration

Demos, projet de démocratisation culturelle porté par la Philharmonie de Paris, s'adresse à des enfants ne disposant pas, pour des raisons économiques, géographiques et sociales, d'un accès facile à la pratique de la musique dans les institutions culturelles existantes. **La démarche repose sur la conviction que «prendre sa place dans l'orchestre, c'est prendre sa place dans la vie».** En Outre-Mer, 2 orchestres à la Réunion et en Guadeloupe rassemblent 200 jeunes, un 3^{ème} devrait voir le jour à Mayotte (préfiguration en cours). Pendant 3 ans un instrument leur est confié, ils suivent des ateliers hebdomadaires dans les structures sociales partenaires, se regroupent en orchestre symphonique toutes les 6 semaines, et donnent un concert public en fin de saison. L'objectif étant qu'ils poursuivent ensuite la pratique musicale.

200

jeunes d'Outre-Mer se sont vu confier un instrument pendant 3 ans



NORMANDIE
2021-22

Vaincre l'exclusion en milieu rural par la pratique artistique



Un dispositif à destination des jeunes de 11 à 17 ans

La Source-La Guéroulde est une association dont l'objet est de favoriser l'accès à l'art, la culture et l'expression artistique des enfants, des adolescents et de leurs familles en milieu rural. **Le projet repose sur la conviction qu'en exprimant son potentiel créatif, chaque jeune va développer une image plus positive de lui-même, être plus autonome, plus épanoui, plus intégré, et donc plus à même d'entrer en relation avec les autres et en interaction avec la société.** L'association privilégie la mixité sociale, mais porte une attention particulière aux jeunes issus des familles dites fragiles, en lien avec les services sociaux du département et les associations concourant à la prévention de la délinquance et du décrochage scolaire.

En réponse aux besoins et demandes des jeunes de 11 à 17 ans, et en accord avec le «Comité des Sourciers» composé de jeunes directement investis dans la vie de l'association, un large panel d'activités est proposé : ateliers-soirées réguliers autour d'une pratique artistique, ateliers vacances avec un artiste en résidence, sorties culturelles, projet théâtre, ... L'objectif est que la participation à ces activités fasse grandir le jeune, et cette progression est suivie et évaluée par les jeunes et l'équipe de l'association, puis partagée avec les parents, les enseignants et les travailleurs sociaux.



FRANCE
2019-22

Philosopher pour mieux vivre dans son quartier



Les enfants apprennent à écouter, débattre, argumenter

Du fait de l'aggravation, accélérée par la crise du COVID-19, des fractures économiques, sociales et culturelles, beaucoup d'enfants et de jeunes vivant dans les quartiers populaires se trouvent dans une situation de grande vulnérabilité marquée par le décrochage scolaire, la fragilité psychologique, ou la tentation du recours à des solutions de prêt à penser, voire de radicalisation. **Dans ce contexte, il semble impératif de leur donner les moyens de devenir des citoyens éclairés, c'est à dire capables de penser et d'agir de façon autonome et structurée.**

C'est l'objectif des ateliers philosophiques et de pratique de l'attention que l'association SEVE a proposé en 2021 à 2 000 enfants et jeunes de 6 à 15 ans des quartiers prioritaires de Nice, Trappes et Tourcoing/Roubaix/Maubeuge. Les ateliers conduits au sein des écoles par des animateurs formés par SEVE, s'emploient à apprendre aux enfants à débattre, discuter, argumenter leurs pensées, dans l'écoute et le respect des autres, avec, pour les plus âgés, une réflexion philosophique sur les valeurs de la République très ancrée dans les problématiques du quotidien (violence, radicalisation, égalité hommes-femmes...).



FRANCE
2021-22

Une méthode d'inspiration Montessori pour réduire la fracture numérique



Des apprentissages adaptés aux élèves des quartiers difficiles

Mobilisée pour répondre à l'urgence éducative dans les quartiers difficiles via un réseau de 17 écoles sur tout le territoire (soit 800 élèves de la Maternelle à la 3^e), **l'association Espérance Banlieues développe un projet de lutte contre la fracture numérique et en faveur du bon usage des nouvelles technologies, grâce à la méthode COLORI qui forme au numérique sans écran en s'inspirant de la pédagogie Montessori.** Après une phase pilote qui a touché 30 élèves en 2019-2020, dans l'école de Mantes la Jolie, le déploiement du dispositif en 2020-2021 s'est appuyé sur la formation de 5 professeurs qui ont formé 84 élèves de CP et CE1 des écoles de Mantes la Jolie, Asnières, Poissy et Pierre Bénite. L'objectif est d'aboutir à la formation de 170 élèves/an de CP- CE1 d'ici 2024, dans toutes les écoles du réseau.

800

élèves concernés sur tout le territoire (de la Maternelle à la 3^e)



FRANCE
2021-23

Créer en musique pour mieux vivre ensemble en Occitanie !



Avec la musique, les jeunes retrouvent confiance et estime de soi

En 2022, en réponse aux sollicitations du territoire, **l'association «Les Concerts de Poche» proposera à 700 habitants dont près de 500 jeunes des quartiers prioritaires de Toulouse (Les Arènes, Mirail et Bellefontaine) et de la communauté d'agglomération de Rodez (Aveyron) de participer à des ateliers hebdomadaires de création et pratique musicale (chant-choral, percussions, slam...)** qui donneront lieu à un «lever de rideau» lors de «concerts de poche» aux côtés de plus grands artistes de la musique classique.

L'objectif étant de reprendre confiance et estime de soi, de développer son esprit critique et favoriser l'ouverture à l'autre, au monde mais aussi de renforcer le lien social et intergénérationnel entre tous.

500

jeunes participants des quartiers prioritaires de Toulouse



La communauté de la Fondation SUEZ

David LAMY, Directeur de la Stratégie et du Développement durable de SUEZ, Administrateur en charge de la Fondation, Muriel LEROY, Déléguée Générale, Louise COURCHINOX, chef de projets, Lucile LEROUX, chargée de projets et Abou SALL, chargé d'administration, tiennent à remercier particulièrement tous les membres de la Communauté de la Fondation qui apportent leur aide, sous forme de bénévolat ou mécénat de compétences, participant ainsi à cette aventure professionnelle et humaine formidable !

H. Abdallah, L. Abel, I-A. Abshir, S. Ajamian, A. Albaret, E. Alcover, P. Andrau, S. Andreu, V. Antigny, J. Arnal, S. Arenal, P. Aubert, B. Auclair, J-M. Arousseau, A-L. Avril, L. Aureli, J. Bachelet, P. Bachelery, M. Badie, C. Baraille, J. Barbaza, L. Baret, M. Baret, A. Baron, E. Baron, M. Barre-Bertin, I. Bartyna, J-M. Battarel, I. Baudin, I. Bausin, J. Barbaza, J-P. Becue, S. Behr, J. Beilborn-Combe, R. Belaidouni, F. Belarbi, N. Bendaoudi, E. Benouda, A. Berard-Bergery, C. Berche, C. Bergez, D. Bernard, F. Berthe, M. Berthelot, J-L. Besset, D. Bintou, S. Birard, C. Bissière, P. Bizot, C. Blanc-Montmayeur, P. Blayac, C. Bloquet, S. Bocquet, L. Bo, N. Bokhoff, B. Bon, R. Bonnard, B. Bonello, H. Bonnel, M. Bonhomme, Y. Bonhomme, C. Bonnichon, C. Boquet, C. Borralho, L. Bories, A. Botbol, B. Boula, M. Boulanger, N. Bourahli, C. Bourgougnon, R. Boutin, I. Bras, M-L. Bret, S. Briand, L. Brunerie, L. Brunet, C. Buard, M. Brun, J. Bui, L. Bury, A. Carbonel, V. Caffo-Napoly, R. Casalis, N. Cavallini, I. Calancea, C. Canuet, A. Cassin, L. Cellerier, C. Chabot, S. Chadli, L. Chambrier, S. Charles, D. Charlot, C. Chaumin, M. Chaumont, C. Chevauché, L. Cellerier, C. Chevron, J. Chio, F. Clauzure, J-Y. Clavel, B. Colombo, F. Connil, A. Constantini, D. Conteau, S. Cornu, F. Costes, L. Couffignal, L-H. Courpron, S. Courtois, C. Covillard, E. Croguennec, G. Cros, I. Dagallier, N. Dargère, G. Darras, S. de Almeida, H. d'Antin, C. de Champs, M-C. de Chezelles, M. Debais, P. Decourtray, R. Delacombe, L. Delorme, J. de Montal, I. Delahaye, V. Delsart, F. Devred, B. Diakité, N. Diakité, M. Diouf, J. Di Vita, Z. Doquang, E. Dos Santos, E. Drouard, M. du Rostu, D. Deboeuf, S. Dubreil, J. Duchesne,

A. Duchossoir, S. Durand, N. Edouard, N. Elamarti, H. Esplet, A. Echeverria-Cabodevilla, N. Elamarti, M. Eyen, Y. Fagherazzi, E. Fartaria, C. Fauconnier, E. Faure, G. Fay, M-J. Fernandez Mendy, M. Ferjoux, T. Fernandes, N. Ferrand, L. Ferreira, A. Filali-Meknassi, V. Filhol, S. Florin, P. Folliasson, M. Fontaine, B. Fournier, V. Fremin, P. Gaillard, F. Galasso, L. Gasmi, D. Gaujous, F. Gautron, C. Gayraud, K. Gervaise, S. Ghanem, T. Gillet, M. Girault, P. Gislette, A. Glady, C. Glass, L. Gobille, M. Gomes Sanches, E. Gonzalez-de Gaspard, O. Grandgirard, E. Granboulan, J. Gribensky, A-L. Grout, F. Guenerin, L-G. Guerra, J. Guerra Cabrera, F. Guillod, L. Guiraud, B. Guy, M. Haddad, F. Haddouche, Y. Hammami, M. Hdayach, R. Henning, I. Herrier-Nauflle, F. Heulin, M. Hurtrez, A. Hereros Martinez, E. Hurvet, L. lungmann, F. Jacq, E. Jaquemart, M. Jasson, V. Jean, B. Jean, P. Jouy, M-X. Joubert, M. Kacimi, Y. Kankarti, Y. Khodjerane, A. Kyriacos, E. de La Gueronniere, J. Labre, J. Languedoc, F. Lapuyade, C. Lassort, P. Laurent, M. Laux Chalancon, H. Lavisce, M. Le Puil, A. Le Moan, J. Leclerc, A. Lecuona, F. Lefeuvre, M. Le Puil, L. Lesage, J. Letoquart, L. Levrard, N. Levy, L. Ligier, X. Litrico, R. Lopez, S. Lopez, J-M. Lotthe, H. Madiéc, T. Maldonado, D. Malnou, A. Mancel, P. Mappa, M. Monnier, A-I. Masfarau, S. Maquine de Souza, A. Mancel, B. Marilhet, J-L. Martel, F. Martin, A-M. Marx-Seurin, L. Martin, M. Martin, S. Martin, A. Mattecatt, J-P. Maugendre, S. Maurel, S. Mazan, N. Medger, S. Mediouni, B. Melliez, Q. Mercier, F. Mestre, V. Meurillon, V. Meydiot, M. Miegemolle, S. Mohapatra, P. Monnier, N. Moumen, D. Moulin, E. Mouriaux-Cardona,

L. Marchal, J-C. Mussard, S. Nait-Kaci, Y. Nezot, J-F. Neuville, B. Nhaili, K. Odeh, D. Ogeron, T. Ohayon, M-B. Overstake, C. Orjebin-Yousfaoui, E. Oppeneau, N. Parinaud-Gouedard, J-B. Parnaudeau, L-C. Passerin, S. Payenneville, L. Peinado, A. Peltreanu, Y. Penru, M. Perez-Nicolas, L. Pelardi, F. Petitpain-Perrin, P. Pierronne, H-N. Pham, H. Phillipot, J-M. Piriou, O. Pison, S. Planchon, D. Plantier, E. Plard, A. Pommier, V. Poulain, G. Poinet, P-Y. Pouliquen, C. Pradels, F. Pradelle-Stahl, A. Prescott, C. Prompsy, S. Prouin, R. Pruckner-Bouchet, A. Rambaud, J-B. Rannou, V. Régnier, J-F. Renard, T. Redon, C. Richard, H. Rigolot, B. Rippert, J-P. Rizza, B. Rodallec, V. Robin, A. Rochard, M. Rozenstiehl, R. Rotensztajn, S. Rous, C. Rousseau, A. Rovera, M. Russeil, V. Rutland, A. Roze, A. Rymzanova, M. Saada, R. Saissi, A. Sall, A. Samek, M. Samuel, R. Sarkissian, T. Sauvaget, C. Savey, J. Sayegh, M. Schoonheere, Y. Schwinn, L. Selmane, E. Senante, J-C. Seropian, M. Serrurier, M. Sesbou, J. Schweiger, P. Sidibe, M. Simon, D. Sinapah, H. Sirena, A. Sithavaja, R. Sobral, S. Spaes, H. Srun, G. Stahl, A. Stasiak, A. Strachinaru, E. Stumm, A. Talib, E. Taupin, A. Trabelsi, B. Triboulet, A. Strohmhodeau, E. Stum, A. Suarez, F. Taillard, E. Taupin, A. Testard, T. Tirel, R. Torres, J-J. Tort, A. Trabelsi, M. Vakilian, D. Valentin, F. Van Rijckevorsel, E. Vandevoorde, E. Vaucois, A. Toupet, A. Tricaud, T. Veith, L-N. Veres, A. Vessiere, B. Vincent, D. Vignalou, R-I. Virgilio-Venancio, M-C. Vivant, P. Vizier, S. Walbert-Courtin, N. Wigishoff, R. Witcowicz, K. Wozniak, M. Wu, B. Zak, S. Zariatti, E. Zuliani.



Tour CB21-16, Place de l'Iris
92040 Paris / La Défense-France
fondation-suez@suez.com

www.suez.com/fr/Notre-groupe/Un-groupe-engage
www.fondation-suez-realizations.fr
www.prix-initiatives.com



Directeur de publication : Muriel Leroy - Responsable éditorial : Louise Courchinoux et Lucile Leroux - Traduction anglaise : Rebecca Smith - Réalisation : Anne Cormier/Dimitri Dubreucq www.epeus.fr - Novembre 2022

Crédits photos : Couverture/Getty-images-LeoPatrizi -© SUEZ, G. Bolzern; Istock; The Explorers : P. Cade; Zomido; ACF Master Wash; ACTED; Action Contre la Faim; ADCV; Aide et Action; ANDES; AQUASSISTANCE; ARES; S. Lagoutte, Aux Captifs la Libération; S. Panicker, CARE ; Chaire AgroParisTech SUEZ Eau Pour Tous; Cité de la Musique-Philharmonie de Paris; Compter Sur Demain; Coup de Pouce; Croix-Rouge Insertion - Capdife; Eau & Vie; EGMA; Emmaüs Connect; Enjeux compétences et innovation; Entourage; Espérance Banlieues; Experts-Solidaires; ExtraMuros; JP Pouteau, Fondation des Apprentis d'Auteuil; Fondation Raoul Follereau; GRET ; Gevalor; Habitat et Humanisme; HCR; Ikambere; Impala Avenir Développement; The Pulses, Institut Pasteur; Inter Aide; KODIKO; La Cravate Solidaire; La Fondation des Femmes; La Source La Gueroulde; Label Emmaüs; Le Partenariat; Les Concerts de Poche; Les puits du desert; Maud Fontenoy Fundation; Morija; S. Mourlon, MSF; Positive Planet International; Première Urgence Internationale; Prix SUEZ - Institut de France; Promofemmes; Resto du Cœur; SEVE; Territoires zéro chomeur de longue durée; F. Dejo, Unicef; Unis-Cité.