

# L'ENGAGEMENT DE SUEZ POUR L'INCLUSION DANS LES QUARTIERS



Avec des métiers locaux,  
SUEZ est un acteur majeur  
de l'inclusion en France.

Nous avons une approche globale  
en faveur du développement  
de l'emploi pour tous.

Les Quartiers prioritaires  
de la Politique de la Ville (QPV)  
font parti des publics sensibles  
et nous les adressons au travers  
de différentes initiatives.

## Le PAQTE, un réel levier pour contribuer à nos enjeux de recrutement et dynamiser nos projets inclusifs

+2 680

collégiens accueillis  
en 6 ans

+488

nouveaux alternants  
en 2023 dont 9,8%  
sont issus des QPV

### Sensibiliser et former les plus jeunes



### Recruter dans les quartiers



202

personnes en CDI  
ou CDD +6 mois ont été  
recrutés en 2023 dans les QPV

9,8%

des nouveaux alternants  
issus des QPV

### Objectifs 2024



Développement de nouvelles actions de sensibilisation sur les métiers à destination des élèves de seconde et professionnelle, élargissant ainsi l'impact de SUEZ sur l'orientation professionnelle des jeunes.

Créer plus d'emplois en insertion sur de nouveaux métiers, et proposer de nouvelles offres à impact positif.

5 006 228 €

Dépenses liées à l'emploi  
de travailleurs handicapés  
en 2023

### Achats responsables

